

**DISPÕE SOBRE O PLANO DE
DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL – PDI
2016/2020 DAS FACULDADES INTEGRADAS
MACHADO DE ASSIS – FEMA.**

O CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR
face ao disposto no Artigo 5º do Regimento
Unificado das Faculdades Integradas Machado de
Assis, credenciada pela Portaria Ministerial nº 833
de 27/04/2001, publicado no Diário Oficial da União
de 30 de abril de 2001,

- **Considerando:** Ata n. 061/2016 da reunião do Conselho Administração Superior - CAS, baixa a seguinte:

RESOLUÇÃO

Art. 1º – Aprova o **PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL – PDI 2016/2020** das Faculdades Integradas Machado de Assis - FEMA;

Art. 2º – O PDI, apenso por cópia, é parte integrante desta resolução;

Art. 3º – Fica REVOGADA a RESOLUÇÃO CAS Nº 17/2015, de 27 de agosto 2015.

Art. 4º – Esta Resolução entrará em vigor na presente data, revogadas todas as disposições em contrário.

DÊ-SE CIÊNCIA, PUBLIQUE-SE E CUMPRA-SE.

Santa Rosa, RS, 25 de agosto de 2016.

Adm. ANTONIO ROBERTO LAUSMANN TERNES
Presidente do Conselho de Administração Superior
Faculdades Integradas Machado de Assis - FEMA
Mantidas pela Fundação Educacional Machado de Assis

FACULDADES INTEGRADAS MACHADO DE ASSIS

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL – PDI

REVOGADA PELA RESOLUÇÃO CAS Nº 2012/2017, DE 31 DE AGOSTO DE 2017

Santa Rosa, RS, Agosto de 2016.

SUMÁRIO

1. PERFIL INSTITUCIONAL	8
1.1 Missão.....	8
1.2 Objetivos.....	8
1.3 METAS.....	9
1.4 OBJETIVOS E METAS ESPECÍFICAS.....	11
1.5 HISTÓRICO DE IMPLANTAÇÃO E DESENVOLVIMENTO	14
1.5.1 Atividades de Ensino de Graduação.....	18
1.5.2 Atividades de ensino de pós-graduação.....	37
2 PROJETO PEDAGÓGICO DA INSTITUIÇÃO.....	39
2.1 Inserção Regional	39
2.1.1 Contexto Educacional de Santa Rosa.....	47
2.2 PRINCÍPIOS FILOSÓFICOS E EDUCACIONAIS GERAIS...48	
2.3 POLÍTICAS.....	48
2.3.1 Política de Ensino.....	48
2.3.2 Políticas de Pesquisa.....	50
2.3.3 Políticas de Extensão.....	52
2.3.4 Políticas de Educação Inclusiva.....	54
2.3.5 Políticas de Educação a Distância.....	56
2.3.6 Políticas de Apoio Pedagógico e Psicológico Docente e Discente.....	56
2.3.7 Políticas de Qualificação e Regime de Trabalho.....	58
2.3.8 Políticas de Qualificação do Corpo Docente.....	58
2.4 CONCEPÇÃO CURRICULAR.....	60
2.5 PERFIL DO EGRESSO.....	63
3 CRONOGRAMA DE IMPLANTAÇÃO E DESENVOLVIMENTO	65

<u>3.1 DA INSTITUIÇÃO.....</u>	<u>65</u>
<u>3.2 DOS CURSOS.....</u>	<u>66</u>
<u>3.2.1 Programação de Abertura de Cursos.....</u>	<u>66</u>
<u>3.2.2 Aumento de vagas.....</u>	<u>68</u>
<u>3.2.3 Ampliação das Instalações Físicas.....</u>	<u>68</u>
<u>4 ORGANIZAÇÃO DIDÁTICO-PEDAGÓGICA DA INSTITUIÇÃO.....</u>	<u>70</u>
<u>4.1 FORMAS DE ACESSO À GRADUAÇÃO.....</u>	<u>70</u>
<u>4.2 NÚMERO DE TURMAS PREVISTAS POR CURSO</u>	<u>72</u>
<u>4.3 NÚMERO DE VAGAS POR TURMA.....</u>	<u>73</u>
<u>4.4 LOCAIS E TURNOS DE FUNCIONAMENTO</u>	<u>73</u>
<u>4.5 PRÁTICAS PEDAGÓGICAS INOVADORAS.....</u>	<u>74</u>
<u>4.6 POLÍTICAS DE ESTÁGIO, PRÁTICAS PROFISSIONAIS E ATIVIDADES COMPLEMENTARES.....</u>	<u>77</u>
<u>4.7 NÚCLEO DE PRÁTICAS ADMINISTRATIVAS E CONTÁBEIS.....</u>	<u>78</u>
<u>5 PERFIL DO CORPO DOCENTE.....</u>	<u>80</u>
<u>5.1 REQUISITOS DE TITULAÇÃO.....</u>	<u>80</u>
<u>5.2 EXPERIÊNCIA NO MAGISTÉRIO SUPERIOR.....</u>	<u>80</u>
<u>5.2.1 - Cronograma de Expansão do Corpo Docente.....</u>	<u>83</u>
<u>5.2.2 - Cronograma de Expansão do Corpo Técnico – Administrativo.....</u>	<u>83</u>
<u>5.3 EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL NÃO ACADÊMICA.....</u>	<u>83</u>
<u>5.4 CRITÉRIOS DE SELEÇÃO E CONTRATAÇÃO.....</u>	<u>84</u>
<u>5.5 PLANO DE CARREIRA.....</u>	<u>84</u>
<u>5.6 REGIME DE TRABALHO.....</u>	<u>85</u>
<u>5.7 PROCEDIMENTOS PARA SUBSTITUIÇÃO EVENTUAL DOS PROFESSORES DO QUADRO.....</u>	<u>85</u>
<u>6 ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA DA INSTITUIÇÃO.....</u>	<u>87</u>
<u>6.1 ÓRGÃOS COLEGIADOS: ATRIBUIÇÕES, COMPETÊNCIAS E COMPOSIÇÃO.....</u>	<u>88</u>
<u>6.2 FORMAS DE PARTICIPAÇÃO DOS PROFESSORES E ACADÊMICOS NOS ÓRGÃOS COLEGIADOS</u>	<u>89</u>
<u>6.3 PROCEDIMENTOS DE AUTOAVALIAÇÃO INSTITUCIONAL E DE ATENDIMENTO AOS ACADÊMICOS.....</u>	<u>89</u>
<u>6.3.1 Formas de análise e de tratamento dos dados.....</u>	<u>90</u>

6.4 SISTEMA DE REGISTRO ACADÊMICO.....	91
7 INFRAESTRUTURA FÍSICA E INSTALAÇÕES ACADÊMICAS	
.....	93
7.1 DESCRIÇÕES DE SALAS E EQUIPAMENTOS	99
7.1.1 Descrição de Salas e Equipamentos da Unidade I.....	100
7.1.2 Descrição de Salas e Equipamentos da Unidade II.....	107
7.1.3 Descrição de Salas e Equipamentos da Unidade III.....	112
7.1.4 Recursos Audiovisuais.....	115
7.2 LABORATÓRIOS.....	115
7.3 BIBLIOTECAS.....	118
7.3.1 Adequação da infraestrutura para o atendimento de pessoas com deficiência.....	119
7.4 LÍNGUA BRASILEIRA DE SINAIS (LIBRAS).....	120
7.5 ESTRATÉGIAS E MEIOS PARA COMUNICAÇÃO INTERNA	
E EXTERNA	120
8 OFERTA DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA, SUA	
ABRANGÊNCIA E POLO DE APOIO PRESENCIAL.....	123
9 OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE MESTRADO E	
DOUTORADO.....	124
10 DEMONSTRATIVO DE CAPACIDADE E	
SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA	125
10.1 ESTRATÉGIA DE GESTÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA	
.....	125
10.2 PLANOS DE INVESTIMENTOS.....	126
10.3 PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA E CRONOGRAMA DE	
EXECUÇÃO.....	126

APRESENTAÇÃO

O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) é um documento essencial para as Faculdades Integradas Machado de Assis, elaborado a partir das normas¹ e orientações estabelecidas nacionalmente pelo Ministério da Educação, do Regimento Unificado das Faculdades Integradas Machado de Assis, do Projeto Pedagógico Institucional, do Relatório da Comissão Própria de Avaliação-CPA e dos Projetos Pedagógicos dos Cursos que integram a Instituição de Ensino Superior (IES).

Sua revisão e atualização marcam o ano de 2016 sendo que terá vigência até 2020.

Ao delinear o seu Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI, a IES procurou pensar estrategicamente o seu futuro, considerando os interesses, as necessidades e as demandas oriundas da sociedade para então definir as metas que pretende alcançar. Neste documento estão definidas a missão da instituição de ensino superior e as estratégias para atingir suas metas e objetivos. Abrangendo um período de cinco anos, contempla o cronograma e a metodologia de implementação dos objetivos, metas e ações das Faculdades Integradas Machado de Assis - FEMA, observando a coerência e a articulação entre as diversas ações, a manutenção de padrões de qualidade e, quando pertinente, o orçamento.

O PDI está intimamente articulado com a prática e os resultados da avaliação institucional, realizada tanto como procedimento auto-avaliativo como externo. Os resultados dessas avaliações são referenciais para as ações que visam sanar deficiências que tenham sido identificadas.

¹ Decreto nº 5.773 de 2006, Lei Nº 9.394/1996 (LDB), Lei Nº 10.861/2004

INTRODUÇÃO

A proposta de desenvolvimento é definida através do diálogo com os diversos públicos integrantes da organização, em sua especificidade e identidade. No PDI – Plano de Desenvolvimento Institucional – se busca elucidar as ações relevantes, a que a IES propõe, refletindo os limites e possibilidades para a concretização dos objetivos propostos para este momento na história.

Este documento fundamenta-se na questão ética de valores, e considera primordial a definição do tipo de preparação e contribuição que pretende oferecer para os cidadãos e comunidade na qual se insere a Instituição e seus públicos.

Mais do que por seu conteúdo intrínseco, este PDI se valida pela forma dialógica do consenso político em que se constrói e expressa. Tarefa esta que se cumpre nas relações interpessoais, na organização das redes de relações internas e com a comunidade, as quais as Faculdades Integradas Machado de Assis servem.

A execução dos objetivos e metas definidos no PDI renderam às Faculdades Integradas Machado de Assis/FEMA nos últimos anos grandes conquistas, como a ampliação e melhoramento nas condições físicas e conceito dos junto ao Ministério da Educação e a comunidade. Novos cursos superiores foram implantados e outros reconhecidos. As atividades de extensão acadêmica foram intensificadas em todos os cursos e como resultado obteve-se sensível melhoria nos indicadores de desempenho junto ao Ministério da Educação.

1. PERFIL INSTITUCIONAL

O perfil institucional é formado pela missão, objetivos, metas e histórico da IES. A missão é o que orienta e delimita a ação institucional, voltada para o principal benefício esperado pela comunidade local e regional. Entende-se que a missão é a razão de existir da Instituição no seu ambiente. Já os objetivos pautados para o prazo de vigência deste PDI foram elaborados tendo em vista um horizonte de 5 (cinco) anos. Entende-se que, além da necessidade, planejar e deixar claras as intenções para o futuro da Instituição é um ato responsável para com os públicos interno e externo, especialmente, para uma Instituição comunitária e filantrópica em sua essência.

1.1 Missão

Gerar, socializar e aplicar conhecimentos para ser referencial positivo na educação, cultura e informação, contribuindo para o desenvolvimento, cidadania e qualificação de pessoas.

1.2 Objetivos

As Faculdades Integradas Machado de Assis, como Instituição da educação nacional, têm por objetivos na área dos cursos que ministram:

- ✓ Desenvolver um processo educativo que promova a qualificação profissional compromissada com a emancipação humana e com a justiça social;
- ✓ Estimular a criação de um ambiente favorável ao desenvolvimento humano através da cooperação e da liberdade, para que cada um alcance seu ideal de vida;

- ✓ Proporcionar a participação construtiva e o acesso ao conhecimento científico de instrumentos e técnicas que promovam o desenvolvimento humano;
- ✓ Incentivar a busca do saber nas áreas de competência de cada curso tendo em vista o compromisso de qualificação e de responsabilidade social;
- ✓ Promover o desenvolvimento da comunidade regional, ampliando parcerias e intercâmbios com organizações nacionais e internacionais;
- ✓ Incrementar a prática de iniciação científica com visão criativa e renovadora, capaz de produzir conhecimentos à disposição da comunidade;
- ✓ Assentar as bases de conhecimento sob uma ética de respeito às diversidades e voltada para o desenvolvimento sustentável;
- ✓ Oportunizar a formação continuada ampliando fronteiras, exercitando hábitos democráticos e estendendo o diálogo entre os diferentes saberes.

1.3 METAS

As Faculdades Integradas Machado de Assis, como Instituição da educação nacional, têm por metas a serem alcançadas até o final de 2020:

- ✓ Fortalecimento e ampliação de parcerias;
- ✓ Intercâmbios em âmbito internacional;
- ✓ Ampliação e integração entre Ensino, Pesquisa e Extensão;
- ✓ Articulação entre Graduação e Pós-Graduação;
- ✓ Qualificação e consolidação do Sistema de Avaliação Institucional;
- ✓ Fortalecimento da Extensão e Assuntos Comunitários;
- ✓ Modernização e expansão da infraestrutura física e tecnológica;
- ✓ Implementação de uma política permanente de qualificação de recursos humanos.

Para melhor visualização e entendimento das metas das Faculdades Integradas Machado de Assis, as mesmas foram descritas sob três perspectivas

diferenciadas, devendo ser analisadas no âmbito da Instituição propriamente dita, no âmbito da região de abrangência.

No âmbito Institucional pretendem:

- ✓ Educar para projeto de vida pessoal participativo com liberdade e criatividade;
- ✓ Proporcionar ao estudante conhecimentos e técnicas inovadoras que contribuam com seu meio;
- ✓ Reafirmar a conceitos teóricos a partir de atividades práticas (aliar teoria a prática);
- ✓ Estimular a integração entre Pesquisa e Extensão;
- ✓ Apoiar estágios e atividades extraclasse numa perspectiva inter/transdisciplinar;
- ✓ Promover a formação continuada do corpo docente;
- ✓ Incentivar projetos de pesquisa inovadores;
- ✓ Fortalecer o Núcleo de Extensão e contemplando Ensino e Pesquisa;
- ✓ Fortalecer o sistema de avaliação docente, da gestão administrativo-pedagógico e dos acadêmicos.

No âmbito regional pretendem:

- ✓ Contribuir para a melhoria das instituições públicas e privadas;
- ✓ Produzir conhecimentos a serviço da comunidade;
- ✓ Atender as necessidades das demandas profissionais;
- ✓ Estabelecer parcerias com organizações e com a sociedade civil;
- ✓ Oferecer cursos de aperfeiçoamento;
- ✓ Beneficiar a comunidade com os serviços de extensão;
- ✓ Dispor de serviços qualificados e com rigorosa transparência administrativa;
- ✓ Estabelecer parcerias com projetos de participação construtiva no Mercosul.

No âmbito comunitário pretendem:

- ✓ Preparar para a participação na vida coletiva;
- ✓ Compartilhar os conhecimentos científicos para melhoria do meio;
- ✓ Assentar as bases de conhecimento numa óptica de respeito às diversidades;
- ✓ Ampliar os intercâmbios com instituições afins;
- ✓ Promover atividades de cooperação e solidariedade visando à melhoria das condições ambientais e humanas;
- ✓ Participar em eventos nacionais e internacionais para troca de experiências e produção de conhecimentos;
- ✓ Aumentar o intercâmbio com entidades destinadas a promover o ensino, pesquisa e a extensão em nível nacional e internacional;

1.4 OBJETIVOS E METAS ESPECÍFICAS

Para demonstrar com maior clareza, possibilitar mais controles e facilitar a gestão dos objetivos e metas genéricas acima citadas apresenta-se no Quadro 1, os objetivos sintetizados e as metas quantificadas. Os objetivos e metas estabelecidos tem origem especialmente nas fragilidades e oportunidades detectadas pelo processo de auto avaliação institucional desenvolvido pela Comissão Permanente de Avaliação-CPA.

Quadro 01 – Objetivos específicos da IES e respectivas metas.

OBJETIVOS	METAS
Aumentar a oferta de cursos de graduação	- Elaborar projetos para os cursos de Tecnologia em Gestão da Produção Industrial, Tecnologia em Fabricação Mecânica, Bacharelado em Enfermagem e Tecnologia em produção de grãos.
Ampliar a oferta de cursos de qualificação	- Oferecer no mínimo dois cursos de qualificação por curso superior a cada ano
Expandir as atividades de pesquisa e extensão	- Ter pelo menos 2 projetos em andamento.
Melhorar a estrutura física	- Manter o número de exemplares de livros em atendimento aos padrões mínimos de qualidade exigidos pelos instrumentos de avaliação

	<ul style="list-style-type: none"> - Aumentar em 200% a quantidade de projetores de multimídia na Unidade II até 2018. - Instalar projetores de multimídia fixos nas Unidade II e III até 2018. - Proporcionar mobiliário adequado para os professores e acadêmicos com necessidades especiais. - Implantar o projeto da Comissão: “condições de acessibilidade para pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida”
Qualificar o Corpo Docente e Técnico Administrativo	<ul style="list-style-type: none"> - Oferecer qualificação todos os professores e 10 funcionários por ano. - Divulgar o plano de carreira. - Divulgar o plano de cargos e salários. - Desenvolver um perfil de professor adequado às demandas de uma Faculdade diferenciada – reafirmar esse modelo nas formações pedagógicas.
Oferecer a modalidade de ‘Educação a Distância’ via ambientes virtuais de aprendizagem	<ul style="list-style-type: none"> - Oferecer pelo menos dois componentes curriculares anuais e por curso até 2017. - Oferecer pelo menos 10 cursos de extensão EAD até 2018. - Implementar disciplinas a distância.
Consolidar a imagem da IES	<ul style="list-style-type: none"> - Otimizar a utilização dos meios de comunicação. - Conquistar conceito ENADE 4 para todos os cursos até 2018. - Divulgar ações de responsabilidade social. - Intensificar relações com a sociedade - Projetar ações em defesa do meio ambiente – criar um selo verde para a IES. - Divulgar a ouvidoria - Participar de eventos locais e regionais - Fortalecer a comunicação entre IES e seus alunos, bem como entre IES e comunidade.
Consolidar a oferta de Pós-graduação	<ul style="list-style-type: none"> - Oferecer pelo menos um curso de pós-graduação por curso superior até 2018.
Ampliar os convênios com Instituições nacionais e internacionais	<ul style="list-style-type: none"> - Ter 20 convênios constituídos até 2018.
Qualificar e consolidar o Sistema de Avaliação Institucional	<ul style="list-style-type: none"> - Realizar 2 avaliações do corpo docente por ano por meio digital. - Aprimorar constantemente a auto avaliação. - Fortalecer a divulgação da CPA;
Incentivar a realização de eventos científicas	<ul style="list-style-type: none"> - Realizar pelo menos 1 trabalho teórico/prático ou de iniciação científica ou tecnológica por semestre.
Acompanhamento da evolução	<ul style="list-style-type: none"> - Divulgar mecanismos para conhecer a opinião

profissional e da aproximação do egresso.	de egressos e empregadores - Desenvolver até 2018 o portal do egresso.
Sustentabilidade financeira	- Diminuir a evasão e inadimplência.
Empreender ações no sentido de Proteger os Direitos da Pessoa com Transtorno do Espectro Autista	- Continuar com as atividades de extensão vinculadas ao Catálogo de Palestras/FEMA, que trata do tema “Meu Colega Diferente”. - Implantar o projeto da Comissão: “PROTEÇÃO DOS DIREITOS DA PESSOA COM TRANSTORNO DO ESPECTRO AUTISTA”.
Atender as Diretrizes Curriculares Nacionais para Educação das Relações étnico-raciais e para o ensino de História e Cultura Afro-Brasileira, Africana e Indígena,	- Cine Debate FEMA - Implantar o projeto da Comissão: “EDUCAÇÃO EM DIREITOS HUMANOS”.
Sensibilizar para o atendimento das Políticas de educação ambiental e Desenvolvimento Nacional Sustentável	- Realizar atividades de sensibilização com os acadêmicos - Fortalecer o Projeto de Responsabilidade Socioambiental; - Criar uma página no site da Fema para divulgar as ações de alunos, professores e funcionários - referentes ao Projeto de responsabilidade Socioambiental; - Realizar uma gincana virtual a fim de incentivar novas ideias referentes ao projeto de Responsabilidade Socioambiental.
Fomentar ações artísticas e culturais	- Incentivar os acadêmicos a participar do Festival da Canção; - Estimular os professores a adotar meios didáticos que estimulem o desenvolvimento artístico e cultural (teatro, dança, música etc)
Aprimorar o atendimento ao discente / docente	- Fortalecer o atendimento Psicopedagógico; - Elaborar um projeto que dissemine a ideia de a IES ser a “ponte para os sonhos dos acadêmicos”; - Realizar curso de capacitação sobre atendimento para os funcionários; - Implantar programa de CRM – Marketing de Relacionamento com os acadêmicos e egressos; - Realizar as atividades do projeto de Inclusão Social.

Fonte: Comissão de elaboração do PDI, 2016

As metas estão condicionadas à previsão orçamentária descritas no item 10 deste PDI.

1.5 HISTÓRICO DE IMPLANTAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

A construção de um Projeto Pedagógico pressupõe o conhecimento da realidade sócio-econômico-cultural na qual está inserida a Instituição. Para a percepção desta base fundamental, o primeiro item da proposta traz o histórico da atuação Institucional no desenvolvimento da educação superior na região, bem como as características fundamentais que marcam o entorno de abrangência da FEMA em seus múltiplos aspectos contextuais históricos.

Aos 21 dias do mês de abril de 1949, foi instituído o Instituto Machado de Assis, sociedade civil comunitária, com a finalidade de manter cursos Comerciais Básicos, Técnico em Contabilidade, cursos do SENAC e outros que houvesse interesse em criar.

Em 04 de novembro de 1961, o Instituto Machado de Assis foi transformado em Fundação, com a denominação de Fundação Educacional Machado de Assis - FEMA, pessoa jurídica de direito privado, comunitária, sem fins lucrativos, com sede em Santa Rosa, Estado do Rio Grande do Sul, com seu Estatuto inscrito no Registro Civil das Pessoas Jurídicas, no Cartório de Registro Especial de Santa Rosa, sob o número 283, do Livro A, número 1, folha 191, e inscrita no Cadastro Geral dos Contribuintes do Ministério da Fazenda (CNPJ) sob nº 95.817.615/0001-11.

A Fundação Educacional Machado de Assis - FEMA, Instituição Comunitária de caráter educativo-técnico-cultural, com sede e foro na cidade de Santa Rosa, Estado do Rio Grande do Sul, tendo como prioridade a educação, estabelece como seus principais objetivos:

- ✓ A criação, instalação e manutenção de estabelecimento de ensino de todos os graus;
- ✓ A contribuição para a melhoria da qualidade do ensino na região;
- ✓ A contribuição para a melhoria do nível cultural, científico e tecnológico da região;
- ✓ Oportunidade de habilitar, qualificar e aperfeiçoar a mão-de-obra para atender as necessidades e interesses dos empreendimentos privados e públicos da região;

- ✓ Promover a educação em todos os graus e melhorar a sua qualidade;
- ✓ Constituir-se em centro de estudos e pesquisas voltado para a qualificação profissional em sintonia com as necessidades e expectativas da região;
- ✓ Melhorar a qualidade dos cursos e serviços oferecidos e providenciar a criação e implantação de outros, em conformidade com os interesses da região;
- ✓ Prover todos os recursos e condições indispensáveis para o pleno funcionamento de seus cursos e serviços e ainda, promover a qualificação dos recursos humanos e seus serviços.

A Fundação Educacional Machado de Assis, como uma das Mantenedoras de Instituições de Ensino Superior da Região Noroeste do Estado do Rio Grande do Sul, visa atender as crescentes demandas da comunidade na qual está inserida e oferecer formação e qualificação de Recursos Humanos e desenvolvimento de organizações públicas e privadas, com Ensino, Pesquisa e Extensão responsável e de qualidade superior.

As Faculdades Integradas Machado de Assis, mantidas pela FEMA, originaram-se da integração da Faculdade de Ciências Contábeis e Administrativas e da Faculdade de Educação Artística de Santa Rosa. A Faculdade de Ciências Contábeis e Administrativas de Santa Rosa foi autorizada a funcionar em 15 de dezembro de 1969 pelo Conselho Universitário da Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul (PUCRS), com o Curso de Ciências Contábeis, como extensão da Faculdade de Ciências Políticas e Econômicas da Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul, com sede em Porto Alegre, RS. Esta instituição teve iniciadas as suas atividades letivas em 3 de março de 1970, sendo que, após alguns anos de funcionamento, buscou o seu reconhecimento, o que ocorreu em 21 de outubro de 1976, através do Decreto Federal nº 78.604. Permaneceu integrada academicamente à Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul até 20 de dezembro de 1996.

A Faculdade de Educação Artística de Santa Rosa, com o Curso de Educação Artística com habilitação em Artes Plásticas e Desenho, foi autorizada a funcionar através do Decreto Federal nº 97.666 de 14 de abril de 1989. Seu

reconhecimento aconteceu através da Portaria Ministerial nº 1.201 de 19 de agosto de 1994. Os dois cursos foram extintos em 2011.

Em 30 de outubro de 1998 foi autorizado através da Portaria Ministerial nº 1.215 o funcionamento do Curso de Administração – Habilitação em Comércio Internacional, com 100 vagas anuais, junto à Faculdade de Ciências Contábeis e Administrativas de Santa Rosa. Com o advento das diretrizes curriculares de curso o Curso de Administração – Habilitação em Comércio Internacional, passou a ser denominado somente por “Administração” com linha de formação específica em empreendedorismo. O reconhecimento do Curso de Administração foi renovado pela Portaria Ministerial nº 737, de 30 de dezembro de 2013, do Ministério da Educação, publicada no DOU nº253 – seção 1, de 31 de dezembro de 2013. O curso de Ciências Contábeis teve reconhecimento renovado através da Portaria 123, de 09 de julho de 2012, publicada no DOU no dia 10 de julho de 2012 com 112 vagas anuais.

Em 27 de abril de 2001, através da Portaria Ministerial nº 833, foram credenciadas as Faculdades Integradas Machado de Assis, integrando e absorvendo as Faculdades e Cursos existentes até então. O recredenciamento ocorreu em 20 de julho de 2016, através da Portaria Ministerial nº 734, publicada no D.O.U em 21 de julho de 2016.

No ano de 2005 foi instalado o Curso de Serviço Social, autorizado pela Portaria Ministerial nº 2.393 de 11 de agosto de 2004 e reconhecido pela Portaria 216 de 31 de outubro de 2012, publicada no Diário Oficial da União nº 214, Seção 1, em 6 de novembro de 2012 com 100 vagas anuais. Atualmente o curso está em processo de extinção.

No ano seguinte, em 2006, foi instalado o Curso de Direito, autorizado pela Portaria Ministerial nº 1.371 de 21 de julho de 2006 e reconhecido pela Portaria Ministerial nº 23, de 12 de março de 2012, do Ministério da Educação, publicada no Diário Oficial da União n.º 53, Seção 1, em 16 de março de 2012, com 100 vagas anuais, sendo 50 para cada semestre letivo, em funcionamento no turno da noite.

Em junho de 2010 foram autorizados pela Portaria Ministerial nº 95, do Ministério da Educação, publicada no DOU nº119 – seção 1 em 24 de junho de

2010, o funcionamento dos cursos de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos e Gestão da Tecnologia da Informação, ambos com 55 vagas anuais, em funcionamento no turno da noite.

O Curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos foi reconhecido pela Portaria Ministerial nº 39, de 14 de fevereiro de 2013, do Ministério da Educação, publicada no DOU nº31 – seção 1 em 15 de março de 2013, com 55 vagas anuais, em funcionamento no turno da noite. O reconhecimento do Curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos foi renovado pela Portaria Ministerial nº 705, de 18 de dezembro de 2013, do Ministério da Educação, publicada no DOU nº146 – seção 1, de 19 de dezembro de 2013.

O Curso de Tecnologia em Gestão da Tecnologia da Informação: Reconhecido pela Portaria Ministerial nº 605, de 19 de novembro de 2013, do Ministério da Educação, publicada no DOU nº225 – seção 1 em 20 de novembro de 2013 com 55 vagas anuais, em funcionamento no turno da noite.

É notório também o desenvolvimento dos cursos de graduação devido ao conjunto de atividades extraclasse organizadas e executadas por cada curso da IES.

A Fundação Educacional Machado de Assis possui mais duas mantidas, que são a Escola Técnica Machado de Assis e a Rádio FEMA Educativa.

A Escola Técnica abrange desde a Educação Infantil, Ensino Fundamental, Médio e Cursos de Técnicos: Técnico em Segurança do Trabalho, Técnico em Informática, Técnico em Enfermagem, Técnico em Farmácia, Técnico em Comércio e Técnico em Logística.

A Rádio FEMA Educativa, FM 106,3, está no ar 24h por dia desde o ano de 2003, oferecendo música de boa qualidade, cultura e informação.

Atualmente as atividades de ensino são desenvolvidas em três Unidades. A Unidade I localizado na Rua Santos Dumont, 820 – Centro – Santa Rosa/RS, e abriga a Escola Técnica, a Rádio FEMA e o curso superior de Tecnologia em Gestão da Tecnologia da Informação. A Unidade II está situada na Rua Santa Rosa, 536 – Centro – Santa Rosa/RS e abriga os cursos superiores de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos e Direito. A Unidade III, adquirida

em 2009, está situada na Rua Santa Rosa, 902 – Centro – Santa Rosa/RS e abriga os cursos superiores de Administração e Ciências Contábeis.

Os cenários e as tendências de desenvolvimento local e regional oportunizam a abertura de cursos na Área das Ciências Sociais Aplicadas, Ciências Humanas e Ciências da Saúde. Tendo em vista a evolução da região, podem ser atendidas outras áreas do conhecimento quanto à formação de profissionais para o desenvolvimento integral da região. Torna-se exigência essencial a preparação dos recursos humanos para o pleno desenvolvimento humano e social. Neste sentido, este plano prevê a possibilidade de abertura de cursos nas Áreas de Ciências Exatas, da Terra e das Ciências Agrárias, Ciências da Saúde e Engenharias, bem como o fortalecimento dos cursos já oferecidos na Área das Ciências Sociais Aplicadas e Humanas.

1.5.1 Atividades de Ensino de Graduação

É notório também o desenvolvimento dos cursos de graduação devido ao conjunto de atividades extraclasse organizadas e executadas por cada curso da IES. Do quadro 2 ao 7 apresentam-se as principais atividades realizadas nos últimos cinco anos.

Quadro 02 - Atividades do Curso de Ciências Contábeis

ANO	ATIVIDADE
2012	VIII Mostra de Trabalhos Científicos do Curso de Ciências Contábeis
2012	Visita Técnica no Escritório Contábil SOMMA
2012	Palestra com Diretor da John Deere - Horizontina Sr. Jesus Garrido
2012	IX Mostra de Trabalhos Científicos do Curso de Ciências Contábeis
2012	Aula Inaugural Curso Ciências Contábeis 2013
2012	Visita ao Grupo Empresarial Holz
2013	Curso de Qualificação: Contas d Pagar e Receber
2013	XIV Convenção de Contabilidade do Rio Grande do Sul

2013	X Mostra de Trabalhos Científicos do Curso de Ciências Contábeis
2013	Curso de Qualificação: Departamento Pessoal
2013	VIII Encontro Nacional de Coordenadores do Curso de Ciências Contábeis
2013	XV CONESCAP - Convenção Nacional das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas
2013	VI Fórum Internacional Empresarial E Contábil
2013	Visita Técnica na Empresa Migrate
2013	XXIX Encontro de Integração dos Contabilistas – Santa Cruz do Sul
2013	XI Mostra de Trabalhos Científicos do Curso de Ciências Contábeis
2013	Curso de Qualificação Gestão de Tributos
2013	Encontro de Formação Continuada de Professores: Oficina Planos de Ensino
2013	Visita Técnica Vinícola Fin
2014	Aula Inaugural Curso Ciências Contábeis 2014
2014	Curso de Liderança e Inteligência Emocional
2014	Visita Técnica Metalúrgica Jama LTDA
2014	Cine Debate Fema
2014	Viagem de Estudos CRC-RS / Junta Comercial - RS - Porto Alegre
2014	Curso de Extensão ICMS: Imposto Sobre Circulação de Mercadorias e Serviços
2014	Curso Conhecimentos Matemáticos
2014	XII Mostra de Iniciação Científica e I Avaliação Integradora Ciências Contábeis
2014	Formação continuada docentes: ser professor no contexto atual e as implicações formativas da docência
2014	Palestra: liderança e inteligência emocional
2014	Curso extensão: departamento pessoal
2014	VII Fórum Empresarial e Contábil
2014	Visita técnica na empresa migrate
2014	IX Encontro nacional de coordenadores e professores do curso de ciências contábeis
2014	Viagem de estudos para serra gaúcha

2014	XXX EICON encontro de integração dos prof. Cont. Rgs
2014	Curso extensão pis/cofins
2014	Visita técnica escola de idiomas hey pepeers
2014	XIII mostra de iniciação científica e ii avaliação integradora ciências contábeis
2014	Visita técnica metalurgica netz
2014	Viagem de estudos para ijui - vonpar s/a
2014	Visita técnica gráfica rex
2014	Projeto faça uma criança feliz
2015	Formação continuada docentes: desenvolvimento e liderança
2015	Aula inaugural
2015	Palestra: Poder da Simplicidade na Construção de uma Marca Centenária
2015	Cine debate FEMA
2015	Giro pelo Rio Grande
2015	Semana Acadêmica
2015	Visita Técnica Hey Peppers
2015	Campanha de Doação para o Patronato
2015	Visita Vinícola Fin e Ruínas de São Miguel
2015	Controle da Administração Pública: uma abordagem Luso-Brasileira
2015	Visita Técnica na Empresa metalúrgica Jama
2015	Visita Técnica na Agência GH
2015	III Avaliação Integradora do Curso de Ciências Contábeis
2015	XIV Mostra de Iniciação Científica do Curso de Ciências Contábeis
2015	Oficina Responsabilidade Socioambiental
2015	Palestra "A importância da formação milenar e o desenvolvimento da macroregião"
2015	Curso de Extensão Controles Financeiros para PME'S
2015	8º Fórum Internacional Empresarial e Contábil
2015	XXXI EICON Encontro de Integração dos Prof. Cont. RGS
2015	Salão do Conhecimento

2015	Visita Técnica ao Escritório Guaporé
2016	Projeto Pesquisa Páscoa 2016
2016	Curso de Extensão IR 2016 - 1º edição
2016	Palestra: O papel do preposto frente à Justiça do Trabalho
2016	Visita Técnica na Hey Peppers
2016	Palestra com o Dr. Jorge Trevisol
2016	Curso de Extensão IR 2016 - 2º edição
2016	Visita a Delegacia da Receita Federal - Santo Angelo/RS
2016	Visita Técnica a Migrate
2016	Cine debate FEMA
2016	Projeto Fica Leão
2016	Projeto Pesquisa Dia das Mães 2016
2016	9º Fórum Empresarial e Contábil
2016	Participação do Empresário Odair Bernard - 8º Semestre de Ciências Contábeis
2016	Palestra: Administração Financeira e Orçamentária
2016	Palestra: Responsabilidade Tributária
2016	Palestra: Experiência em Gestão
2016	Visita a JUCERGS - Porto Alegre/RS
2016	Projeto Escrituração Fiscal Digital
2016	XVI Mostra de Iniciação Científica do Curso de Ciências Contábeis
2016	V Avaliação Integradora do Curso de Ciências Contábeis

Fonte: Coordenação de Curso, em julho de 2016.

Quadro 03 - Atividades do Curso de Administração

ANO	ATIVIDADE
2012/1	Aula Inaugural curso de Administração - E POR QUÊ NÃO? INOVADOR E CRIATIVO: EU TAMBÉM POSSO
2012/1	X CIDEAD – Empreendedorismo e Inovação
2012/1	Debate sobre a atual conjuntura econômica mundial
2012/1	Debate sobre desenvolvimento regional

2012/1	Debate sobre empreendedorismo
2012/1	Visita Técnica Metalúrgica Fratelli
2012/1	Debate sobre planejamento empresarial
2012/1	VIII Mostra de trabalhos científicos do curso de Administração
2012/2	Viagem de estudos Feira do Empreendedor – POA
2012/2	Palestra com Diretor da John Deere – Horizontina Sr. Jesus Garrido
2012/2	Viagem de estudos para Montevidéu
2012/2	IX Mostra de trabalhos científicos do curso de Administração
2012/2	V Fórum Internacional Empresarial e Contábil
2012/2	V Simpósio Iberoamericano em Comércio Internacional, Desenvolvimento e Integração Regional
2013/1	Aula Inaugural – Energia renovável, o nosso futuro; Camera o empreendedor e o mundo
2013/1	Palestra Prof. Dr. Argemiro Luís Brum – Conjuntura Econômica Internacional
2013/1	Palestra Lotário Wallauer – Comércio e Relações Internacionais
2013/1	XI CIDEAD – Ciclo de Palestras de Administração – Administrador: o diferencial da qualidade no comércio
2013/1	Visita a Metalúrgica Envall e Cia Ltda
2013/1	X Mostra de trabalhos científicos do curso de Administração
2013/2	VI Fórum Internacional Empresarial e Contábil
2013/2	Viagem de estudos “Integração Produtiva” com acadêmicos na Universidad Autonoma de Encarnación e UGD – Paraguai e Universidade Gastón Dáchary – Argentina
2013/2	XI Mostra de trabalhos científicos do curso de Administração
2013/2	Visita a Metalúrgica Envall e Cia Ltda
2014/1	Cine Debate FEMA
2014/1	Visita a Metalúrgica Envall e Cia Ltda
2014/1	Visita a Vinícola Fin e as Ruínas de São Miguel
2014/1	XII CIDEAD – Ciclo de Palestras de Administração – A gestão da inovação nas organizações. Gestão e inovação do Século XXI: contribuições a luz da sociedade do conhecimento
2014/1	Visita a Metalúrgica Jama
2014/1	Visita a empresa Migrate

2014/1	XII Mostra de trabalhos científicos do curso de Administração
2014/1	Palestra com Dr. Jorge Trevisol “Como viver melhor”
2014/2	Visita técnica a empresa Nelson do Brasil
2014/2	Curso de Extensão em Formatação de Artigo Científico
2014/2	Visita técnica a empresa Migrate
2014/2	Curso de Extensão em Formatação de Projeto de Pesquisa
2014/2	VII Fórum Internacional Empresarial e Contábil
2014/2	Feira do Empreendedor – Porto Alegre
2014/2	VI Simpósio Iberoamericano
2014/2	Viagem de estudos a Serra Gaúcha
2014/2	XIII Mostra de trabalhos científicos do curso de Administração
2014/2	IV Jornada Interdisciplinar: Ciência e Sustentabilidade
2014/2	XXV ENAGRAD – Belo Horizonte
2014/2	Projeto de Responsabilidade Socioambiental – colagem de etiquetas na unidade III
2014/2	Pedágio solidário – para poder abraçar
2015/1	Palestra sobre Coach financeiro
2015/1	Palestra com Clovis Tramontina
2015/1	Palestra sobre Segurança do Trabalho
2015/1	Visita Técnica a Empresa Alibem Alimento S.A
2015/1	Cine Debate FEMA
2015/1	Palestra com executivo Enio Castanho “Prática diária das empresas”
2015/1	Painel Giro pelo Rio Grande – Reforma Tributária
2015/1	Visita Técnica a Empresa Nelson do Brasil
2015/1	Visita a Vinícola Fin e as Ruínas de São Miguel
2015/1	Visita Técnica a Agência GH
2015/1	XIV Mostra de trabalhos científicos do curso de Administração
2015/2	Trote Solidário – Arrecadação de Donativos para o Lar do Idoso de Santa Rosa
2015/2	Visita Técnica a Migrate

2015/2	Palestra com Dr. Jorge Trevisol “Lições para viver melhor”
2015/2	VIII Fórum Internacional Empresarial e Contábil
2015/2	VII Simpósio Iberoamericano
2015/2	1º Encontro Regional de Administração – ERA
2015/2	Visita Técnica ao Hospital Vida e Saúde
2015/2	Viagem de Estudos ao Porto de Rio Grande
2015/2	Visita Técnica a empresa Nelson do Brasil
2015/2	V Jornada Interdisciplinar de Pesquisa
2015/2	XV Mostra de Trabalhos Científicos do Curso de Administração
2015/2	Visita Técnica a empresa Treter
2015/2	Campanha de Arrecadação de Agasalhos
2016/1	Visita Técnica a empresa Nelson do Brasil
2016/1	Cine Debate FEMA
2016/1	Visita Técnica a Metalúrgica Chapemec
2016/1	Visita Técnica a Migrate
2016/1	IX Fórum Internacional Empresarial e Contábil
2016/1	Palestra sobre Segurança do Trabalho
2016/1	Palestra sobre Administração Financeira e Orçamentária
2016/1	Visita Técnica a Industrial KF
2016/1	1º EMPREEDUC – Feira do Empreendedorismo Acadêmico
2016/1	Palestra sobre Responsabilidade Tributária
2016/1	Palestra sobre “Experiência em Gestão”
2016/1	Palestra sobre “Qualidade na oferta de produtos e serviços”
2016/1	Viagem de estudos a Serra Gaúcha
2016/1	Visita Técnica a empresa Hey Peppers

Fonte: Coordenadoria do Curso de Administração, em julho de 2016

Quadro 04 - Atividades do Curso de Direito

ANO	ATIVIDADE
-----	-----------

2012	Aula Magna: “Mediação e justiça restaurativa: novo paradigma de acesso à justiça”, Prof. Dr. Mauro Gaglietti
2012	Projeto de Extensão: “Da Dignidade Humana à Plena Cidadania”
2012	Projeto de Extensão: “Direito vai até você: pensando na Justiça Restaurativa como forma de resolução de conflitos na escola”
2012	Projeto de Extensão: “Educação ambiental: Assessoria e consultoria nas organizações”
2012	Projeto de pesquisa: A mundialização do Direito e a pluralidade de ordens jurídicas.
2012	Projeto de pesquisa: Trabalho, capital e estado: o atual cenário do direito do trabalho.
2012	Projeto de pesquisa: Lei de execuções penais e sua aplicação no Presídio Estadual de Santa Rosa.
2012	Projeto de Pesquisa: Contribuições da Educação Ambiental Formal e Informal para Efetivação do Estado Democrático de Direito ao Ambiente.
2012	VI Simpósio de Direito Contemporâneo: “Direito Ambiental: entre o desenvolvimento e a sustentabilidade”
2012	Cinejus: Filme Batismo de Sangue e discussão sobre Ditadura Militar no Brasil, Lei de Anistia e Justiça de Transição.
2012	Revisão para Exame da OAB: encontros de revisão de conteúdo aos sábados pela manhã e de resolução de questões às quartas-feiras para o Exame de Ordem.
2012	Projeto de Extensão: “Da Dignidade Humana à Plena Cidadania”
2012	Projeto de Pesquisa: Contribuições da Educação Ambiental Formal e Informal para Efetivação do Estado Democrático de Direito ao Ambiente, sob orientação do Prof. Ms. Domingos B. Rodrigues
2012	Projeto de pesquisa: A mundialização do Direito e a pluralidade de ordens jurídicas, sob orientação da Profª Sinara Camera
2012	Projeto de pesquisa: Trabalho, capital e estado: o atual cenário do direito do trabalho, sob orientação da Profa. Ms. Daniele Terribile
2012	Cinejus: Filme Histórias Cruzadas e discussão sobre discriminação por raça nas relações de trabalho e a discriminação do trabalho doméstico
2012	Projeto de Extensão- Estudos Dirigidos ao Exame da OAB”
2012	11ª Jornada de Iniciação Científica e Mostra de Estudos Jurídicos e Sociais
2012	Desfile Cívico do dia 07 de setembro de 2012
2012	Espaço Acadêmico
2012	Projeto Dirigido: Prova Simulada ENADE – 2012/02, sob a orientação da Profª Sinara Camera
2012	Estudos Dirigidos ao 1º semestre de Direito - Oficina Teórico-Prática
2012	Aula da Saudade
2012	Projeto de Extensão: “Educação ambiental: Assessoria e consultoria nas organizações”, sob a orientação do Prof. Ms. Domingos B. Rodrigues
2013	Projeto de Extensão: “Da Dignidade à Plena Cidadania” – 2013/01
2013	Projeto de Extensão: Da Estrutura dos Serviços Notariais à sua Função

	Social - 2013/01
2013	Projeto de Pesquisa: Trabalho, capital e estado: o atual cenário do direito do trabalho - 2013/01
2013	Projeto de Extensão: Educação ambiental: Assessoria e consultoria nas organizações - 2013/01
2013	Projeto de Extensão- Estudos Dirigidos ao Exame da OAB - 2013/01
2013	Projeto Políticas Públicas de Educação para o Consumo - 2013/01
2013	Projeto de Pesquisa: Temas Contemporâneos de Filosofia do Direito - 2013/01
2013	Projeto de Pesquisa: Contribuições da Educação Ambiental Formal e Informal para Efetivação do Estado Democrático de Direito ao Ambiente - 2013/01
2013	Espaço Acadêmico - 2013/01
2013	Cinejus: Minhas Mães e Meu Pai - 2013/01
2013	Projeto de Pesquisa: Direito Administrativo Municipal - 2013/01
2013	Projeto "Autos Findos" - 4º semestre - 2013/01
2013	Projeto "Resenhas" - 3º semestre - 2013/01
2013	Visita Técnica ao Presídio Estadual de Santa Rosa - 2013/01
2013	Juri Simulado - 2013/01
2013	Aula Magna: Educação para o Consumo e Proteção do Consumidor - 2013/01
2013	Aula da Saudade - 2013/01
2013	VII Simpósio de Direito Contemporâneo: Temas Contemporâneos de Direito de Família - 2013/01
2013	Projeto de Extensão: Da Dignidade à Plena Cidadania - 2013/02
2013	Projeto de Extensão: Da Estrutura dos Serviços Notariais à sua Função Social - 2013/02
2013	Projeto de Pesquisa: Trabalho, capital e estado: o atual cenário do direito do trabalho - 2013/02
2013	Projeto de Extensão: Educação ambiental: Assessoria e consultoria nas organizações - 2013/02
2013	Projeto Políticas Públicas de Educação para o Consumo - 2013/02
2013	Projeto de Pesquisa: Temas Contemporâneos de Filosofia do Direito - 2013/02
2013	Projeto de Pesquisa: Contribuições da Educação Ambiental Formal e Informal para Efetivação do Estado Democrático de Direito ao Ambiente - 2013/02
2013	Projeto de Pesquisa: A Mundialização do Direito e a Pluralidade de Ordenamentos Jurídicos: Os Reflexos do Direito Brasileiro - 2013/02
2013	Atividade Interdisciplinar: Conferência Sobre a Judicialização da Política - 2013/02
2013	Espaço Acadêmico - 2013/02
2013	Oficina Interdisciplinar: Apresentação Oral da Obra: "O Caso dos Exploradores de Cavernas" - 2013/02
2013	Projeto de Pesquisa: Direito Administrativo Municipal - 2013/02
2013	Juri Simulado - 2013/02

2013	Visita Técnica ao Presídio Estadual de Santa Rosa-RS - 2013/02
2013	Caravana da Cidadania - 2013/02
2013	Lançamento do Livro: Direito Penal na Pós-Modernidade: A Racionalidade Legislativa para uma Sociedade de Risco - 2013/02
2013	Aula da Saudade - 2013/02
2013	Projeto "Autos Findos" - 4º semestre - 2013/02
2013	Projeto "Resenhas" - 3º semestre - 2013/02
2013	XII Jornada de Iniciação Científica e Mostra de Estudos Jurídicos e Sociais – 2013/02
2014/01	Projeto de Extensão: Da Dignidade à Plena Cidadania - 2013/02
2014/01	Projeto de Extensão: Da Estrutura dos Serviços Notariais à sua Função Social
2014/01	Projeto de Extensão: Educação ambiental: Assessoria e consultoria nas organizações
2014/01	Projeto Políticas Públicas de Educação para o Consumo
2014/01	Projeto de Pesquisa: Temas Contemporâneos de Filosofia do Direito
2014/01	Projeto de Pesquisa: Contribuições da Educação Ambiental Formal e Informal para Efetivação do Estado Democrático de Direito ao Ambiente
2014/01	Projeto de Pesquisa: Direitos Humanos e Democracia
2014/01	Projeto de Pesquisa: Políticas Públicas e Controle da Contratação administrativa
2014/01	Ação Civil Pública: a legitimidade do ministério público para a defesa dos hipervulneráveis.
2014/01	Projeto de Extensão Estudos Dirigidos para o Exame de Ordem – OAB
2014/01	VIII Simpósio de Direito Contemporâneo - Novos Direitos
2014/01	Espaço Acadêmico
2014/01	Oficina Oratória e Retórica
2014/01	Viagem de Estudos ao Instituto Psiquiátrico Forense e ao Tribunal de Justiça do Estado do Rio Grande do Sul – POA.
2014/01	Juri Simulado
2014/01	Oficina Carreiras Jurídicas - Dirigido ao 1º e 2º semestres
2014/01	Atividade Simulada de Arbitragem
2014/01	Aula da Saudade
2014/01	Projeto "Autos Findos"
2014/01	Projeto "Resenhas"
2014/01	Cine Debate Fema
2014/01	Estudo Dirigido ao 1º Semestre do Curso de Direito/Oficina Interdisciplinar: Apresentação Oral da Obra: "O Caso Dos Exploradores De Cavernas" e "O Caso Dos Denunciantes Invejosos". Componentes curriculares: Introdução ao Estudo do Direito Língua Portuguesa e Linguagem Jurídica
2014/02	Projeto de Extensão: Da Dignidade à Plena Cidadania: Liberdade e Igualdade como Práticas de Responsabilidade
2014/02	Projeto de extensão: Escola de Sentenças
2014/02	Projeto de Extensão: Responsabilidade Socioambiental das

	Faculdades Integradas Machado de Assis
2014/02	Projeto de Extensão: Da Estrutura dos Serviços Notariais à sua Função Social
2014/02	Projeto de Extensão: Educação ambiental: Assessoria e consultoria nas organizações
2014/02	Projeto Políticas Públicas de Educação para o Consumo
2014/02	Projeto de Pesquisa: Temas Contemporâneos de Filosofia do Direito
2014/02	Projeto de Pesquisa: Contribuições da Educação Ambiental Formal e Informal para Efetivação do Estado Democrático de Direito ao Ambiente
2014/02	Projeto de Pesquisa: Direitos Humanos e Democracia
2014/02	Projeto de Pesquisa: Políticas Públicas e Controle da Contratação administrativa
2014/02	Projeto de Extensão: Estudos Dirigidos para o Exame de Ordem – OAB
2014/02	13ª Jornada & Mostra de Estudos Sociais e Jurídicos
2014/02	Espaço Acadêmico
2014/02	Atividade de Extensão: Viagem de estudos
2014/02	Atividade de Extensão dirigido ao 10º Semestre: Oficina de Direito Notarial e Registral.
2014/02	Direito da Informática- Palestra
2014/02	Aula da Saudade
2014/02	Participação da FEMA em Evento Internacional- Bianual x Bienal de Transformaciones Territoriales: “Desequilibrios regionales y políticas públicas.
2014/02	Estudo Dirigido ao 4º Semestre do Curso de Direito CINE JUS: “ Wall Street: o dinheiro nunca dorme”
2014/02	Estudo Dirigido ao 1º Semestre do Curso de Direito CINEJUS: “Divergente”
2014/02	Estudo Dirigido ao 1º Semestre do Curso de Direito/Oficina Interdisciplinar: Apresentação Oral da Obra: “O Caso Dos Exploradores De Cavernas” e “O Caso Dos Denunciantes Invejosos”. Componentes curriculares: Introdução ao Estudo do Direito Língua Portuguesa e Linguagem Jurídica
2015/01	Aula Magna: O Ativismo Judicial é Democrático?
2015/01	Projeto de Extensão: Da Dignidade à Plena Cidadania: Liberdade e Igualdade como Práticas de Responsabilidade
2015/01	Estudos Dirigidos sobre Questões Atuais no Ordenamento Jurídico Brasileiro
2015/01	Projeto de extensão: Escola de Sentenças
2015/01	Projeto de Extensão: Responsabilidade Socioambiental das Faculdades Integradas Machado de Assis

2015/01	Projeto de Extensão: Da Estrutura dos Serviços Notariais à sua Função Social
2015/01	Projeto de Extensão: Educação ambiental: Assessoria e consultoria nas organizações
2015/01	Projeto Políticas Públicas de Educação para o Consumo
2015/01	Projeto de Pesquisa: Temas Contemporâneos de Filosofia do Direito
2015/01	Projeto de Pesquisa: Responsabilidade Socioambiental da Empresa
2015/01	Projeto de Pesquisa: Direitos Humanos e Democracia
2015/01	Projeto de Pesquisa: Políticas Públicas e Controle da Contratação administrativa
2015/01	Letramento Acadêmico/Científico: a leitura como prática reflexiva no contexto das Ciências Sociais Aplicadas
2015/01	Projeto de Pesquisa Temas Contemporâneos de Direito Privado
2015/01	Espaço Acadêmico
2015/01	IX Simpósio de Direito Contemporâneo: Direito Notarial e Registral
2015/01	Visita Técnica ao Fórum de Santa Rosa
2015/01	Dia do Bem
2015/01	Atividade Externa de Direito Notarial e Registral
2015/01	Cenejus- História de um Massacre
2015/01	Cine Debate FEMA
2015/01	Palestra Transdisciplinar: “A Importância da Formação e Desenvolvimento da Macrorregião: A questão indígena, formação histórica, desenvolvimento e território”
2015/01	Estágio docente da disciplina Direito Civil I- Pessoas
2015/01	Aula da Saudade
2015/01	Estudo Dirigido do 2º ao 10º semestre do Curso de Direito: Projeto Resenhas
2015/01	Atividade de Arbitragem
2015/01	Estudo Dirigido ao 1º Semestre do Curso de Direito/Oficina Interdisciplinar Apresentação Oral da Obra: “O Caso Dos Exploradores De Cavernas” e “O Caso Dos Denunciantes Invejosos”. Componentes curriculares: Introdução ao Estudo do Direito Língua Portuguesa e Linguagem Jurídica
2015/01	Estudo Dirigido ao 3º semestre do Curso de Direito- Direito Civil I- Pessoas: Atividade Interdisciplinar acerca das temáticas: Direito da Personalidade e Registro Civil de Pessoas Naturais
2015/01	Estudo Dirigido ao 1º e 7º semestres do Curso de Direito/Oficina Interdisciplinar de Oratória e Retórica- Disciplinas de Filosofia do Direito e Língua Portuguesa e Linguagem Jurídica.
2015/01	Oficina de Responsabilidade Socioambiental
2015/01	Apoio ao Projeto Responsabilidade Socioambiental: redução de impressões no Projeto de Monografia e Trabalho de Conclusão de Curso-Direito.
2015/01	Participação em eventos (apresentação de trabalhos) na área ambiental de acadêmicos do Curso de Direito e do Professor Domingos (Coordenador do Projeto de Responsabilidade Socioambiental).
2015/01	Participação em eventos (publicações) na área ambiental de

	acadêmicos e do Professor Domingos (Coordenador do Projeto de Responsabilidade Socioambiental).
2015/01	Abordagem em sala de aula (diversas disciplinas do Curso de Direito) de temáticas ambientais.
2015/01	Substituição dos copos plásticos da sala dos professores por garrafas (squeezes personalizadas).
2015/02	Projeto de Extensão: Da Dignidade à Plena Cidadania: Liberdade e Igualdade como Práticas de Responsabilidade
2015/02	Estudos Dirigidos sobre Questões Atuais no Ordenamento Jurídico Brasileiro
2015/02	Projeto de extensão: Escola de Sentenças
2015/02	Projeto de Extensão: Responsabilidade Socioambiental das Faculdades Integradas Machado de Assis
2015/02	Projeto de Extensão: Da Estrutura dos Serviços Notariais à sua Função Social
2015/02	Projeto de Extensão: Educação ambiental: Assessoria e consultoria nas organizações
2015/02	Projeto Políticas Públicas de Educação para o Consumo
2015/02	Projeto de Pesquisa: Temas Contemporâneos de Filosofia do Direito
2015/02	Projeto de Pesquisa: Responsabilidade Socioambiental da Empresa
2015/02	Projeto de Pesquisa: Direitos Humanos e Democracia
2015/02	Projeto de Pesquisa: Políticas Públicas e Controle da Contratação administrativa
2015/02	Letramento Acadêmico/Científico: a leitura como prática reflexiva no contexto das Ciências Sociais Aplicadas
2015/02	Espaço Acadêmico
2015/02	Cinejus- <i>O Jogo da Imitação</i>
2015/02	Atividade de Arbitragem
2015/02	Atividade Interdisciplinar sobre a questão do aborto. Disciplinas envolvidas: Filosofia do Direito e Direito Civil I- Pessoas.
2015/02	Atividade interdisciplinar Audiência Pública Simulada (Senado Federal). Dirigida aos acadêmicos do 5º e 1º semestres de Direito.
2015/02	XIV Jornada de Iniciação Científica e Mostra de Estudos Jurídicos e Sociais e V Jornada Interdisciplinar.
2015/02	Viagem de Estudos.
2015/02	Palestra sobre Segurança da Informação.
2015/02	Apoio ao Projeto Responsabilidade Socioambiental: emissão de certificados virtuais dos apresentadores XIV Jornada e Mostra de Trabalhos Jurídicos e Sociais do Curso de Direito e da V Jornada Interdisciplinar de Pesquisa.
2015/02	Apoio ao Projeto Responsabilidade Socioambiental: redução de impressões no Projeto de Monografia e Trabalho de Conclusão de Curso-Direito.
2015/02	Participação em eventos (apresentação de trabalhos) na área ambiental de acadêmicos do Curso de Direito e do Professor Domingos

	(Coordenador do Projeto de Responsabilidade Socioambiental).
2015/02	Participação em eventos (publicações) na área ambiental de acadêmicos e do Professor Domingos (Coordenador do Projeto de Responsabilidade Socioambiental).
2015/02	Abordagem em sala de aula (diversas disciplinas do Curso de Direito) de temáticas ambientais.
2015/02	Substituição dos copos plásticos da sala dos professores por garrafas (squeeze personalizadas).
2016/01	Aula Magna do Curso de Direito: “Advogado: Da Defesa de Direitos ao Direito de Defesa”. Palestrante: Dr. Ezequiel Vetoretti.
2016/01	Atividade Interdisciplinar: “Abordagem prática e interdisciplinar da Administração Indireta, dos Entes de Cooperação e do Setor Privado”. Atividade Dirigida aos 4ª, 5º, 7º e 8º semestres.
2016/01	Juri Simulado. Atividade Dirigida aos 1ª, 3º, e 9º semestres.
2016/01	Palestra sobre o método APAC (Associação de Proteção e Assistência aos Condenados). Atividade dirigida a todos os semestres do Curso.
2016/01	Atividade Interdisciplinar sobre “ética, o Poder Judiciário, o advogado e a sociedade”. Disciplinas de Ética Geral e Profissional e Direito Civil IV. Atividade Dirigida ao 6ª e ao 10º semestre.
2016/01	Atividade Simulada: Audiência de instrução e julgamento no processo civil. Disciplina de Processo Civil III. Atividade Dirigida ao 6ª semestre.
2016/01	X Simpósio de Direito Contemporâneo- Direito Empresarial e Tributário. Atividade dirigida a todos os semestres do Curso.
2016/01	Mateando Direitos. Temática: Direitos Humanos e Migrações. Presença dos Dr. Maiquel Dezordi Wermuth Atividade dirigida aos Projetos de Pesquisa/Extensão e a todos os semestres do Curso.
2016/01	CINEJUS. Filme: “A busca pela justiça”. Atividade dirigida ao 2º semestre. Disciplina de Teoria Geral do Direito Privado.
2016/01	Oficina Prática de Registro Civil das Pessoas Naturais. Presença da Registradora Substituta Fernanda Haigert Fenner. Atividade dirigida ao 3º semestre do Curso de Direito. Disciplina Direito Civil I - Pessoas.
2016/01	Grupo de Estudos: O Processo Civil a Partir do Novo CPC
2016/01	Projeto de Extensão: Responsabilidade Socioambiental das Faculdades Integradas Machado de Assis
2016/01	Projeto de Extensão: Da Estrutura dos Serviços Notariais à sua Função Social
2016/01	Projeto de Extensão: Educação ambiental: Assessoria e consultoria nas organizações
2016/01	Projeto de Pesquisa: Estudos de Gênero e Políticas Públicas
2016/01	Projeto de Pesquisa: Temas Contemporâneos de Filosofia do Direito
2016/01	Projeto de Pesquisa: Responsabilidade Socioambiental da Empresa
2016/01	Projeto de Pesquisa: Estado, Direitos Humanos e Cooperação Internacional
2016/01	Projeto de Pesquisa: Políticas Públicas e Controle da Contratação administrativa
2016/01	Projeto de Pesquisa: Letramento Acadêmico/Científico no contexto das Ciências Sociais Aplicadas

2016/01	Projeto De Extensão: Da Dignidade Humana à Plena Cidadania: Liberdade e Igualdade como Práticas de Responsabilidade
2016/01	Projeto De Pesquisa: República e Democracia no Estado de Direito
2016/01	Projeto de Pesquisa: Direito Penal na Pós-Modernidade: Os Desafios do Estado Brasileiro Produzir e de Aplicar a Norma Penal em Tempos de Globalização, Marcados pela Policontextualidade de Fenômenos Sociais Transnacionais
2016/01	Espaço Acadêmico
2016/01	Cinejus. Filme: História de um Massacre. Atividade Dirigida ao 6º semestre e demais interessados. Disciplina: Direito Internacional Público.
2016/01	Oficina Carreiras Jurídicas. Atividade dirigida aos 1º, 2º, 3º e 4º semestres.

Fonte: Coordenadoria do Curso de Direito, em julho de 2016

Quadro 05 - Atividades do Curso de Gestão da Tecnologia da Informação

ANO	ATIVIDADE
2012	Aula Inaugural com o Tema “E por que não? Inovador e Criativo: eu também posso”
2012	Workshop Empresarial – com a criação de empresas por parte dos alunos GTI
2012	Visita Técnica na empresa TKM
2012	Programa Intensivo de Introdução ao LINUX
2012	Aula prática - Gestão de Pessoas e a confecção da cartilha do projeto T.I Verde
2012	Seminário On-line Livro “A Meta”
2012	III Mostra de Trabalhos Científicos ou Tecnológicos do Curso de Gestão da Tecnologia da Informação
2012	Seminário Gestão do conhecimento em T.I
2012	Formação continuada – O desempenho docente, os desafios da aprendizagem e a importância pedagógica da avaliação
2012	IV Mostra de Trabalhos Científicos ou Tecnológicos do Curso de Gestão da Tecnologia da Informação
2013	Palestra – Relações entre Direito e T.I
2013	Visita Técnica na empresa SESI
2013	Aula “Mercado de Trabalho em T.I” com empresários locais
2013	V Mostra de Trabalhos Científicos ou Tecnológicos do Curso de Gestão da Tecnologia da Informação
2013	Alunos de T.I participam do projeto Click vovo net
2013	Aula Inaugural – Energia renovável, o nosso futuro Câmera, o empreendedor e o mundo
2013	Viagem de estudos para Procergs e Tecnosinos
2013	Palestra – SAP para pequenas e medias empresas
2013	Palestra – “E-commerce e a web 3.0”
2013	VI Mostra de Trabalhos Científicos ou Tecnológicos do Curso de Gestão da Tecnologia da Informação

2013	Visita técnica na empresa TKM Distribuidora de Químicos para Construção Civil e K3 Locadora de Equipamentos
2013	Palestra e aula prática como Gerente Sicredi de Tuparendi sobre Linhas de Crédito ofertadas pela Cooperativa de Crédito Sicredi União RS.
2013	Palestra e aula prática sobre Liderança e Desenvolvimento de Equipes com o Sr. Alexandre Duarte
2013	Aula da Saudade do curso de Gestão da Tecnologia da Informação
2014	Palestra: Experiência profissional em Tecnologia da Informação, IBM e Sistemas SAP.
2014	Aula Inaugural: "Qual o perfil do profissional de TI nos próximos 10 anos?", ministrada pelo Sr. Alexandre Duarte, Gerente Comercial da Ávato (Empresa gaúcha de Tecnologia da Informação e Comunicação).
2014	Aula prática e palestra com a professora Leticia Petersen do curso de direito sobre Direitos do Consumidor no Comércio Eletrônico
2014	Palestra sobre E-Commerce com o Sócio Proprietário da Agencia de Publicidades GH da cidade de Santa Rosa
2014	TI Sustentável projeto interdisciplinar
2014	VII Mostra de Trabalhos Científicos ou Tecnológicos do Curso de Gestão da Tecnologia da Informação
2014	Participação do VIII Simpósio de Direito temática referente aos crimes cibernéticos e marco da internet
2014	Visita Unidade SESI Temática: Responsabilidade Social
2014	Visita Técnica na Empresa Migrate Company
2014	Palestra "Startups em T.I."
2014	Oficina de Arte com Lixo Eletrônico
2014	Workshop Canvas – Acisap Santa Rosa
2014	Viagem De Estudos: Para Procergs e Pólo Tecnológico da PUC em Porto Alegre-RS
2014	Atividade Interdisciplinar TI Books
2014	Projeto "Eu faço a Diferença" Recolhimento de Lixo Eletrônico
2014	Visita Técnica na empresa Industrial KF Ltda
2014	VIII Mostra de Trabalhos Científicos ou Tecnológicos do Curso de Gestão da Tecnologia da Informação
2015	Palestra "Direitos do consumidor no Comércio Eletrônico"
2015	Palestra "Desafios da Área de T.I e seus profissionais"
2015	Visita Técnica na empresa Jardinox
2015	Cine Debate: "Documentário: Uma Verdade Inconveniente"
2015	Palestra "Crimes Cibernéticos"
2015	Visita técnica na empresa Hey Peppers
2015	Palestra "A importância da formação milenar e o desenvolvimento da macroregião"

2015	Atividade Interdisciplinar TI Klds
2015	Visita Técnica a Migrate
2015	Palestra com Dr. Jorge Trevisol “Lições para viver melhor”
2015	VIII Fórum Internacional Empresarial e Contábil
2015	VII Simpósio Iberoamericano
2015	V Jornada Interdisciplinar de Pesquisa
2015	VIII Mostra de Trabalhos Científicos do Curso de Administração
2015	Cine debate FEMA
2015	Oficina Responsabilidade Socioambiental
2015	Professores do curso de TI apresentam trabalhos no Congresso Internacional de Administração
2015	Acadêmicos arrecadam brinquedos para o projeto TI KIDS
2015	VI Simpósio de Tecnologia da Informação da Região Noroeste do Estado do Rio Grande do Sul (STIN) e a o 2º Seminário de Informática e Tecnologia (FemaTech).
2015	Acadêmicos de Gestão da TI participam de Oficina de Arte com Lixo Eletrônico
2016	Aula Inaugural “palestra Liderança para um Novo Tempo”
2016	Cine Debate FEMA
2016	Visita Técnica a Migrate
2016	IX Fórum Internacional Empresarial e Contábil
2016	Egresso de Gestão da Tecnologia da Informação conversa com acadêmicos
2016	Comércio Eletrônico foi tema de palestra voltada a alunos de Gestão da TI
2016	Visita à empresa Migrate reúne acadêmicos de Administração e Gestão da TI
2016	Acadêmicos de Gestão da TI testam plataforma de E-commerce

Fonte: Coordenadoria do Curso de Gestão da Tecnologia da Informação, em agosto de 2016.

Quadro 06 - Atividades do Curso de Gestão de Recursos Humanos

ANO	ATIVIDADE
2012/1	Aula Inaugural curso de Administração - E POR QUÊ NÃO? INOVADOR E CRIATIVO: EU TAMBÉM POSSO
2012/1	X CIDEAD – Empreendedorismo e Inovação
2012/1	Visita Técnica a Somma Assessoria Contábil
2012/1	Palestra Dia do Profissional de RH – O papel do RH nas empresas
2012/1	Aula prática sobre Gestão de pessoas com a Supervisora do RH Camera – Janete Britzke
2012/1	Visita Técnica na empresa Vital
2012/1	III Mostra de Trabalhos Científicos ou Tecnológicos do Curso de Gestão de Recursos Humanos
2012/2	Aula Técnica – Gerentes Industrial e RH da empresa Metalúrgica Candeia
2012/2	Viagem De Estudos- Feira Do Empreendedor

2012/2	Palestra com Diretor da John Deere - Horizontina Sr. Jesus Garrido
2012/2	Palestra - Motivação e Qualidade de Vida no Trabalho na empresa Toda Hora
2012/2	V Simpósio Iberoamericano em Comércio Internacional, Desenvolvimento e Integração Regional
2012/2	V Fórum Internacional Empresarial e Contábil
2012/2	IV Mostra de Trabalhos Científicos ou Tecnológicos do Curso de Gestão de Recursos Humanos
2013/1	Aula Inaugural: Energia renovável, o nosso futuro Camera, o empreendedor e o mundo
2013/1	Palestra Inclusão Social no Mercado de Trabalho: os tipos de deficiências e a lei de cotas
2013/1	Palestra Inclusão de Pessoas com Deficiência no Mercado de Trabalho
2013/1	Palestra sobre Planejamento Estratégico Empresarial e de Recursos Humanos da empresa Correios e Telégrafos
2013/1	Visita Técnica – Metalúrgica Jama
2013/1	XI CIDEAD – Administrador: o diferencial da qualidade no comércio
2013/1	Visita Técnica – Metalúrgica Envall
2013/2	V Mostra de Trabalhos Científicos ou Tecnológicos do Curso de Gestão de Recursos Humanos
2013/2	Visita Técnica a RBS – TV Santa Rosa
2013/2	VI Mostra de Trabalhos Científicos ou Tecnológicos do Curso de Gestão de Recursos Humanos
2013/2	VI Fórum Internacional Empresarial e Contábil
2014/1	Aula inaugural – A importância da atitude e dos relacionamentos para o sucesso pessoal e profissional
2014/1	Visita a Vinícola Fin e as Ruínas de São Miguel
2014/1	XII CIDEAD – Ciclo de Debates de Administração – A gestão da inovação nas organizações. Gestão e inovação no Século XXI: contribuições a luz da sociedade do conhecimento
2014/1	Cine Debate FEMA
2014/1	Visita ao Centro de Reabilitação de Giruá
2014/1	Visita Técnica a Indústria Metalúrgica Inovação
2014/1	VII Mostra de Trabalhos Científicos ou Tecnológicos do Curso de Gestão de Recursos Humanos
2014/2	I Conlad – Congresso Latino Americano de Administração
2014/2	Palestra com Dr. Jorge Trevisol “Como viver melhor”
2014/2	Viagem de Estudos a Serra Gaúcha
2014/2	Visita Técnica a Escola Concórdia para Surdos
2014/2	VIII Mostra de Trabalhos Científicos ou Tecnológicos do Curso de Gestão de Recursos Humanos
2015/1	Palestra com Clovis Tramontina
2015/1	Divulgação de Dicas sobre Inclusão Social

2015/1	Relato de Portador de Deficiência
2015/1	Palestra com Gestora de Recursos Humanos
2015/1	Visita Técnica a APADA
2015/1	Palestra do dia do profissional de RH “Era informacional e o perfil atual do gestor de pessoas”
2015/1	IX Mostra de Trabalhos Científicos ou Tecnológicos do Curso de Gestão de Recursos Humanos
2015/2	Gincana – Projeto TI Kids
2015/2	VIII Fórum Internacional Empresarial e Contábil
2015/2	VII Simpósio Iberoamericano
2015/2	1º Encontro Regional de Administração – ERA
2015/2	Visita Técnica a Migrate
2015/2	IX Mostra de Trabalhos Científicos ou Tecnológicos do Curso de Gestão de Recursos Humanos
2015/2	V Jornada Interdisciplinar de Pesquisa
2016/1	Cine Debate FEMA
2016/1	Visita Técnica a Industrial KF
2016/1	Visita Técnica a APADA
2016/1	Visita Técnica a empresa Camera
2016/1	Atividade prática de divulgação de deficiências
2016/1	IX Fórum Internacional Empresarial e Contábil
2016/1	Palestra “O papel do preposto frente à justiça do trabalho”
2016/1	Palestra sobre “Experiência em Gestão”
2016/1	Visita técnica a empresa Ketten Bebidas
2016/1	Viagem de estudos a Serra Gaúcha

Fonte: Coordenadoria do Curso de Gestão de Recursos Humanos, em julho de 2016.

As atividades, previstas/implantadas, voltadas para a cooperação, intercâmbio e programas com finalidades de internacionalização são implementadas através da Rede Interuniversitária de conhecimento (RED CIDIR). A rede é orientada ao desenvolvimento e integração regional. Se constitui em um sistema aberto de relações entre as universidades latino-americanas que visa, através da criação de oportunidades para a reflexão e construção coletiva promover a troca de conhecimento, a promoção da educação e do desenvolvimento de atividades conjuntas com organizações regionais; a fim de criar ferramentas e desenvolver ações que ajudam a aumentar o impacto das atividades da universidade no desenvolvimento de suas regiões.

Dentre as atividades promovidas através da RED CIDIR estão as viagens de estudos internacionais, o Simpósio Iberoamericano e respectivas publicações.

1.5.2 Atividades de ensino de pós-graduação

No ensino de Pós-Graduação a IES tem atuação marcante desde 1995, tendo oferecido ao longo deste período os cursos apresentados no Quadro 7.

Quadro 07 – Cursos em nível de Pós-Graduação - Lato Sensu

ANO DE INÍCIO	ANO DE TÉRMINO	CURSO	DOCUMENTO	CONCLUINTE
1995	1997	Especialização em Marketing	-	33
1996	1998	Especialização em Contabilidade	-	24
1999	2001	Especialização em Arte-Educação	-	29
1999	2001	Especialização em Contabilidade Gerencial	ATA 48/99/CC	29
2002	2004	Especialização em Contabilidade Gerencial	ATA 48/99/CC	21
2003	2005	Especialização em Auditoria e Perícia Contábil	ATA 12/03/CI	19
2003	2005	Especialização em Arte-Educação	ATA 12/03/CI	11
2006	2008	Especialização em Gestão de Pessoas	ATA 01/06/CI/CC	38
2006	2008	Especialização em Controladoria	ATA 01/06/CI/CC	23
2008	2010	Especialização em Gestão Empresarial	ATA 17/2008	28
2008	2010	Especialização em Gestão de Pessoas	ATA 17/2008	29
2008	2010	Especialização em Auditoria e Perícia	ATA 17/2008	10
2008	2010	Especialização em Arte e Empreendimento e Educação	ATA 17/2008	14
2010	2012	Especialização em Gestão Estratégica de Custos	ATA 26/2010	8
2011	2013	MBA em Gestão com Pessoas	ATA 39/2011	17
2011	2013	Especialização em Direito do Trabalho e Direito Previdenciário Aplicados	ATA 39/2011	21
2011	2013	MBA em Auditoria e Perícia	ATA 39/2011	13
2012	2014	MBA em Gestão Empresarial	ATA 10/2012	18
2012	2014	MBA em Controladoria e Finanças	ATA 28/2012	24
2013	2015	MBA em Gestão com Pessoas	ATA 28/2012	26
2014	2016	Especialização em Práticas Pedagógicas para o Ensino Básico: Fundamental (Anos Finais) e Médio.	ATA 62/2013	17
2014	-	Especialização em Educação Transpessoal	ATA 19/2014	-
2014	2016	Especialização em Gestão e Legislação trabalhista	ATA 32/2014	20
2014	-	MBA em Gestão de Marketing	ATA 32/2014	-
2014	-	MBA Controladoria e Finanças	ATA 50/2014	-
2015	-	MBA em Gestão com Pessoas	ATA 32/2014	-
2015	-	MBA em Auditoria e Perícia	ATA	-

			71/2014	
2015	-	MBA em Gerenciamento em Projetos	ATA 71/2014	-
2015	-	Especialização em Práticas Pedagógicas para a Docência no Ensino Superior	ATA 07/2015	-
2015	-	Especialização em Direito Processual Civil e Temas Relevantes de Direito Civil	ATA 23/2015	-
2015	-	MBA Gestão com Pessoas 4ª Turma	Resolução CAS 13/2015	-
2015	-	Especialização Gestão e Legislação Tributária e Empresarial	Resolução CAS 13/2015	-
2015	-	Especialização em Práticas Pedagógicas para Docência no Ensino Técnico e Superior	Resolução CAS 27/2015	-
2016	-	Especialização Gestão em Agronegócios	Resolução CAS 03/2016	-
2016	-	Especialização em Fisioculturismo e Fitness	Resolução CAS 04/2016	-
2016	-	Especialização em Nutrição Clínica e Esportiva	Resolução CAS 05/2016	-
2016	-	Especialização Nutrição em Clínica em Patologias	Resolução CAS 06/2016	-
2016	-	Especialização Nutrição em Pediatria	Resolução CAS 07/2016	-

Fonte: Núcleo de Pesquisa, Pós-Graduação e Extensão - NPPGE em agosto de 2016.

REVOGADA PELA RESOLUÇÃO CAS Nº 20/2017, DE 31 DE AGOSTO DE 2017

2 PROJETO PEDAGÓGICO DA INSTITUIÇÃO

O Projeto Pedagógico Institucional mostra como as Faculdades Integradas Machado de Assis estão inseridas no contexto regional e educacional. Demonstra os princípios filosóficos e educacionais gerais da IES, suas políticas, concepção curricular e o perfil esperado do egresso.

2.1 Inserção Regional

Conforme dados do IBGE, a região onde está assentado o município de Santa Rosa foi tardiamente incorporada ao Rio Grande do Sul. Habitada por índios do grupo tape, gês guaranizados, em 1626 sofreu a influência de jesuítas espanhóis, que fundaram um cordão de reduções dos bandeirantes paulistas, de 1636 a 1638.

Retornaram os jesuítas em 1682, quando fundam os Sete Povos das Missões Orientais. De 1752 a 1757 tropas espanholas e portuguesas lutaram no sentido de expulsar os jesuítas do território à margem esquerda do Uruguai, em cumprimento do Tratado de Madrid, assinado a 13 de janeiro de 1750, por representantes dos dois países ibéricos, pelo qual a Colônia do Sacramento era trocada pelas Missões Orientais.

Os espanhóis ficaram dominando a região até 1801, ano em que Manoel dos Santos Pedroso e José Borges do Canto investem contra os castelhanos, contando não somente com 40 milicianos. A partir de então, o Estado meridional do Brasil teve asseguradas suas fronteiras atuais.

A Província das Missões passou sucessivamente pelos termos de Porto Alegre, Rio Pardo, Cruz Alta e Santo Ângelo. Por Lei provincial nº 835, de 22 de março de 1873, era criado o município de Santo Ângelo. Dividia-se então Santo Ângelo em quatro distritos; em 1876 o primeiro, Santo Ângelo, era desdobrado em dois com esse nome e o outro com o de Santa Rosa.

Em 1880 Santo Ângelo perdia a área do seu 5º distrito, São Luís Gonzaga, que se constituiu em município autônomo. O segundo distrito, Santa Rosa, não tinha características de importância demográfica ou econômica até 1915, ano em que é criada uma Colônia com mesmo nome. Vinham elementos alemães e italianos, provenientes das chamadas Colônias Velhas, em consequência das necessidades de desdobramento das famílias e procura de terras novas e ricas para a agricultura.

Obedecendo a um plano governamental previamente estabelecido, o povoamento também fora previsto, sendo criada a sede provisória, denominada "14 de Julho", que é hoje a cidade e sede do município de Santa Rosa. Quase metade dos povoadores era de origem germânica, seguindo-se em importância os elementos italianos, nacionais e polacos. Os nacionais eram caboclos entrosados e moradores das imediações e municípios vizinhos, que acorreram ao florescente núcleo "14 de Julho". O povoado, edificado, a título provisório, na bacia compreendida pelos arroios Pessegueiro e Pessegueirinho, cresceu rapidamente.

A agricultura ocupou vastas regiões até então virgens, e a assombrosa fertilidade do solo permitiu inusitadas colheitas. Com o tempo, foram chegando elementos de outras procedências, como russos e japoneses.

Surge o movimento emancipacionista. As colônias de Santa Rosa, Boa Vista e Guarani pedem para se constituírem em municípios. A população abrangida dentro desses territórios era de 35.000 habitantes; o comércio e indústria eram pujantes.

Pelo Decreto estadual nº 4823, de 1º de julho de 1931 ficava criado o município de Santa Rosa, com sede em 14 de Julho, que também passou a denominar-se Santa Rosa.

O novo município prosperou rapidamente. Instalado a 9 de agosto de 1931, foi investido das funções de Prefeito o Dr. Artur Ambros, então Chefe da Comissão de Terras e Colonização local. A 12 de maio de 1940 Santa Rosa era ligada a Santo Ângelo, pela ferrovia, obra a cargo de Dahme, Conceição e Cia.

O município de Santa Rosa seria despojado de mais de metade da sua superfície pelo desmembramento desses quatro distritos, sendo que, em 1954, se emanciparam, constituindo-se em municípios: Horizontina Três de Maio, e, em

Atualmente, Santa Rosa, município sede da FEMA, pertence a região Fronteira Noroeste, formada por 20 municípios com uma área de 4.689,0 km², e uma população de 203.494 habitantes no ano de 2010, segundo dados da Fundação de Economia e Estatística – FEE.

Na Figura 1, pode-se observar a divisão das regiões do Estado do Rio Grande do Sul, sendo que a Região Fronteira Noroeste Rio-grandense está em destaque.

Figura 1 – Mapa das regiões do Estado do Rio Grande do Sul



Fonte: http://www.fee.tche.br/sitefee/pt/content/resumo/pg_coredes_detalhe.php?corede=Fronteira+Noroeste

Os municípios que compõem a região Fronteira Noroeste são: Alecrim, Alegria, Boa Vista do Buricá, Campina das Missões, Cândido Godói, Doutor Maurício Cardoso, Horizontina, Independência, Nova Candelária, Novo Machado, Porto Lucena, Porto Mauá, Porto Vera Cruz, Santa Rosa, Santo Cristo, São José do Inhacorá, Senador Salgado Filho, Três de Maio, Tucunduva, Tuparendi.

Esta região caracteriza-se por possuir uma agricultura diversificada e modernizada, centrada na produção de soja, trigo, milho, suínos e leite. Apresenta um expressivo desenvolvimento industrial assentado na indústria de máquinas e implementos agrícolas e de alimentos.

A região é habitada por indígenas e também por descendentes de imigrantes, alemães, italianos, poloneses, russos e africanos que vieram para o

Brasil no início do século XVIII. Tal composição determina as características sociais, econômicas, políticas e culturais. A pequena propriedade rural é predominante na região, sendo que aproximadamente 33% da população residem na zona rural. Tal percentual é superior a média estadual de aproximadamente 15%.

As características da Região Fronteira Noroeste segundo a FEE:

População Total (2013): 203.025 habitantes

Área (2013): 4.689,0 km²

Densidade Demográfica (2013): 43,3 hab/km²

Taxa de analfabetismo de pessoas com 15 anos ou mais (2010): 4,47 %

Expectativa de Vida ao Nascer (2000): 73,87 anos

Coeficiente de Mortalidade Infantil (2012): 9,38 por mil nascidos vivos

PIB pm(2012): R\$ mil 4.972.669

PIB per capita (2012): R\$ 24.560

Exportações Totais (2014): U\$ FOB 264.501.797

Fonte: <http://www.fee.rs.gov.br/perfil-socioeconomico/coredes/detalhe/?corede=Fronteira+Noroeste>

As Faculdades Integradas Machado de Assis têm sua atuação marcada pelo atendimento das demandas regionais, baseando-se na busca de inovação e solução para problemas locais e regionais. Para tanto, a Fundação Educacional Machado de Assis, mantenedora da IES - vem realizando crescentes investimentos em atualização bibliográfica, qualificação de recursos humanos e equipamentos, visando melhorias para as atividades de ensino, pesquisa e extensão. Os investimentos acima citados objetivam oportunizar aos acadêmicos:

- ✓ A inserção no mercado regional;
- ✓ A busca de soluções para os problemas cuja resolução seja de sua competência;
- ✓ A formação de sujeitos participativos;
- ✓ O preparo de profissionais competentes;
- ✓ A formação de lideranças democráticas;

- ✓ A valorização das ações docentes e discentes constitutivas de instrumentos produtivos.

As Faculdades Integradas Machado de Assis - FEMA, vem desenvolvendo diversos cursos de Extensão, Conferências, Seminários e atividades artístico-culturais, contribuindo com o crescimento econômico, social, cultural e educacional da região. Julga-se, pois, que compete à FEMA, ser um dos mais importantes agentes de mudanças, progresso e desenvolvimento desta região, avaliar o desempenho dos cursos mantidos, propor novos cursos, diversificar e integrar cada vez mais suas ações integradas com a Educação Básica, o desenvolvimento tecnológico, engajando-se assim, na política educacional nacional.

Um dos principais desafios impostos pelo Mercado Comum do Sul (MERCOSUL) ao setor educacional foi a melhoria da formação científica e tecnológica e a atualização das qualificações ocupacionais da força de trabalho.

A elevação dos níveis educacionais e de formação da população economicamente ativa é um dos pilares do aumento dos níveis de produtividade das economias, da melhoria da qualidade dos bens e serviços produzidos, o que vai ao encontro do interesse dos cinco países no que concerne a inserção mais autônoma nos mercados mundiais.

Esforços vêm sendo realizados com o objetivo de estimular a cooperação entre as instituições de ensino superior dos países membros, para melhorar a formação e capacitação científica, tecnológica e cultural de seus recursos humanos.

Com esse objetivo, foi assinado pelos cinco Ministros da Educação, um "Protocolo de Intenções Educacionais sobre o reconhecimento de títulos universitários para o prosseguimento de estudos nas universidades dos países do Mercosul". Sem dúvida, a constituição de um "Mercado Comum do Sul" foi a iniciativa política mais importante tomada em relação ao Cone Sul na última década. Tampouco se duvida da abrangência de um Tratado desta natureza, que promove e ainda promoverá muitas mudanças profundas nos sistemas educacionais, econômicos e sociais dos cinco países.

Tais mudanças vão requerer o conhecimento dos sistemas cultural, econômico e social dos demais países da região para que possam ser reorientadas as relações vigentes, o respeito pelas diferenças culturais e a preocupação com a não-eliminação das respectivas identidades culturais, o reconhecimento das raízes históricas similares e o repensar da forma de abordagem dos temas latino-americanos das instituições educacionais. Ainda, a preocupação com a promoção de um desenvolvimento autônomo que respeite as peculiaridades da formação de cada Nação.

A FEMA como Instituição comunitária e de caráter filantrópico reinveste todos os recursos gerados em suas atividades operacionais. Isso garante sustentabilidade financeira e possibilidade de manutenção das atividades em crises econômicas ou eventos climáticos diversos, que frequentemente assolam a região e prejudicam a atividade econômica.

A região de abrangência da FEMA ainda possui limitada atuação da iniciativa pública no ensino superior. Assim, as Faculdades Integradas Machado de Assis, embora seja de direito privado, tem suprido desde sua fundação em 1949, boa parte da necessidade de qualificação e desenvolvimento profissional tão necessário para o crescimento da região. Há 66 anos, exerce papel fundamental na substituição das atividades da função pública do Estado em relação a educação e a cultura, principalmente dos menos favorecidos.

Por ser uma entidade filantrópica, destina historicamente mais de 20% de sua receita a gratuidades, facilitando uma maior inclusão da comunidade na academia. No ensino superior, a Instituição é conveniada ao FIES², contando atualmente (2016/02), com 298 alunos beneficiados pelo programa e historicamente, sempre foi conveniada ao Crédito Educativo, tanto na esfera Federal quanto Estadual. O PROUNI, também tem grande procura na FEMA, atualmente 174 estudantes são beneficiados com 100% e 48 com 50%. Buscando ampliar ainda mais a inclusão, disponibiliza através de convênio firmado com a FUNDAÇÃO APLUB, uma linha de crédito que pode financiar até 50% do valor das mensalidades.

²Programa do MEC em parceria com o FNDE, visa financiar as mensalidades dos acadêmicos de Instituições de Ensino Superior, com juros de 3,4% ao ano e o percentual pode chegar até 100%

A IES dispõe de um Programa de Benefício aos Alunos, que contempla: gratuidades e bolsas em acordo com a Lei 12.101 30/11/2009:

- ✓ **Educação Básica:** 1 bolsa integral para cada 5 alunos matriculados e bolsas parciais de 50%, quando necessário para o alcance do número exigido;
- ✓ **Ensino Superior :** 1 bolsa integral para cada 5 alunos matriculados;
- ✓ **PROUNI:** Programa do MEC que concede bolsas de estudo integrais (100%)

DESCONTOS:

- ✓ **Egressos do Ensino Superior:** Acadêmico da FEMA que retorna para uma especialização tem 10% de desconto.
- ✓ **Indicação:** Cada aluno da FEMA que indicar um novo aluno tem 10% de desconto por aluno indicado.
- ✓ **Grupo Familiar:** É ofertado 20% de desconto para membros do mesmo grupo familiar. São considerados membros do grupo familiar: irmão, pai, mãe, filho, cônjuge ou união estável que dividem a renda familiar.
- ✓ **Fidelização:** Estudante do básico da FEMA que decide cursar um curso técnico ou mesmo o ensino superior tem 20% de desconto.
- ✓ **Idade:** Para pessoas que tem entre 50 a 59 anos de idade e desejam retomar seus estudos, a FEMA oferece 25% de desconto a partir dos 60 anos, seu desconto será de 30%.
- ✓ **Tabela de desconto:** A FEMA disponibiliza percentuais de desconto conforme perfil socioeconômico do grupo familiar.

CONVÊNIOS

Através dos Convênios firmados pela FEMA o segurado, bem como os seus familiares, poderão obter diversos percentuais de desconto. A IES possui convênios com: – 19º RC MEC– ACI – Santo Cristo– ACI – São José do

Inhacorá– ACI – Três de Maio– ACI – Tuparendi– ACI/CDL – Boa Vista do Buricá– ACI/CDL – Campina das Missões– ACIAP – Horizontina– ACICG – Cândido Godói– ACICRUZ – Santa Rosa– ACIGI – Giruá– ACIPS – Dr. Maurício Cardoso– ACIS/CDL – São Martinho– ACISAP – Santa Rosa– ACISAT – Tucunduva– AGCO DO BRASIL COMÉRCIO E INDÚSTRIA LTDA – Santa Rosa– Associação Hospitalar São José – Porto Lucena – RS– ASSOCIAÇÃO MISSIONEIRA DE COMUNICAÇÃO – AMC– ASSOCIAÇÃO REGIONAL DOS SINDICATOS DOS TRABALHADORES RURAIS DA GRANDE SANTA ROSA – abrange os municípios de: Alecrim, Alegria, Boa Vista do Buricá, Nova Candelária, Campina das Missões, Cândido Godói, Giruá, Horizontina, Dr. Mauricio Cardoso, Santa Rosa, Santo Cristo, São Paulo das Missões, Senador Salgado Filho, Tucunduva, Novo Machado, Tuparendi, Porto Mauá, Três de Maio, São José do Inhacorá, Porto Lucena, Porto Vera Cruz, Ubiretama.– Brigada Militar– CAMERA AGROINDUSTRIA – Santa Rosa– CDL – Santa Rosa– CRESOL – Cooperativa de Crédito Rural com Interação Solidária– CONVÊNIO ACI – Crissiumal– Convênio Assoc. Coml. e Indl. – Alegria-RS– CONVÊNIO PRESIDIO ESTADUAL – Santa Rosa– CONVÊNIO PREFEITURA DE HORIZONTINA– Conv. Sind. dos Trab. em Transp. Rodov. de Sta Rosa e Região– CONVENIO COM SERVIDORES FEDERAIS – IFF – Delegacia de Polícia Regional – Santa Rosa– IGREJA EVANGÉLICA ASSEMBLÉIA DE DEUS – Santa Rosa– PREF. MUNICIPAL DE SÃO MARTINHO – São Martinho– SICREDI– SIMMMERS – Santa Rosa– Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação – Santa Rosa– SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS– Senador Salgado Filho– SINDICOOP – Sindicato dos Empregados em Cooperativas de Produção Agrícola da Região Santa Rosa – Santa Rosa– SINDILOJAS – Santa Rosa– SSMRS – Sindicato dos Servidores Municipais de Sta Rosa– STIMMMEH – Horizontina– TABELIONATO E ANEXOS – Santa Rosa– UNICRED – grande Santa Rosa– UNIMED ALTO URUGUAI/RS – Sindicato dos Empregados no Comércio de Santa Rosa Municipais de Sta Rosa, STIMMMEH – Horizontina, TABELIONATO E ANEXOS – Santa Rosa, UNICRED – grande Santa Rosa e UNIMED Alto Uruguai/RS

2.1.1 Contexto Educacional de Santa Rosa

As Faculdades Integradas Machado de Assis estão inseridas na área de abrangência da 17ª Coordenadoria de Educação do Estado do Rio Grande do Sul são que é composta pelos seguintes municípios: Alecrim, Alegria, Boa Vista Do Buricá, Campina Das Missões, Candido Godoi, Doutor Mauricio Cardoso, Giruá, Horizontina, Independência, Nova Candelaria, Novo Machado, Porto Lucena, Porto Mauá, Porto Vera Cruz, Santa Rosa, Santo Cristo, São Jose do Inhacorá, São Paulo das Missões, Senador Salgado Filho, Três de Maio, Tucunduva e Tuparendi.

Os quadros 08 e 09, a seguir apresentam o número de professores e escolas por dependência administrativa estadual, federal, municipal e particular.

Quadro 08 – Número de Professores

NÚMERO DE PROFESSORES				
ESTADUAL	FEDERAL	MUNICIPAL	PARTICULAR	TOTAL
1.223	48	1.092	536	2.899

Fonte: 17ª Coordenadoria Regional de Educação/RS, em janeiro de 2014.

Quadro 09 – Número de Escolas

NÚMERO DE ESCOLAS				
ESTADUAL	FEDERAL	MUNICIPAL	PARTICULAR	TOTAL
78	4	133	31	243

Fonte: 17ª Coordenadoria Regional de Educação/RS, em janeiro de 2014

O quadro 10 apresenta o número de matrículas por dependência administrativa e nível de ensino.

Quadro 10 – Matrículas em 2013

MATRÍCULAS EM 2013								
ESCOLAS	CRECHE	PRÉ-ESCOLA	ENSINO FUNDAMENTAL	ENSINO MÉDIO	EDUCAÇÃO PROFISSIONAL	EDUCAÇÃO ESPECIAL	EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS	TOTAL
ESTADUAIS	0	187	11.765	7.734	464	6	2.993	23.149
FEDERAIS	0	0	0	174	236	0	47	457
MUNICIPAIS	2.728	3.293	11.153	0	0	0	65	17.239
PARTICULARES	816	669	2.289	1.057	1.133	578	0	6.542

Fonte: 17ª Coordenadoria Regional de Educação/RS, em janeiro de 2014.

2.2 PRINCÍPIOS FILOSÓFICOS E EDUCACIONAIS GERAIS

Os princípios filosóficos e educacionais das Faculdades Integradas Machado de Assis são consonantes aos princípios da sua mantenedora – FEMA, que versam pelo caminho da atuação empreendedora e solidária na sociedade contextualizada com a Instituição.

São princípios da IES:

- ✓ Atuação em sintonia e cooperação com a sociedade;
- ✓ Estímulo ao empreendedorismo;
- ✓ Inovação tecnológica;
- ✓ Inclusão social;
- ✓ Ética e profissionalismo;
- ✓ Pluralismo cultural.

Em sua missão educadora, a Instituição visa promover a cultura integral para formar pessoas que se destaquem por seus conhecimentos técnicos, científicos e humanísticos, por seu compromisso na construção de uma sociedade justa e participativa.

2.3 POLÍTICAS

As políticas que as Faculdades Integradas Machado de Assis adotam para seu desenvolvimento administrativo e pedagógico. Contemplam de forma pontual sua missão, seus objetivos, suas metas e seus princípios, haja vista que todas as políticas são declarações que orientam a tomada de decisão, que visam o progresso da Instituição, dos docentes, dos discentes e da comunidade em geral.

2.3.1 Política de Ensino

É característica da IES, valorizar todas as dimensões e estruturas presentes em sua ação pedagógica, visto que o projeto pedagógico de cada curso efetiva-se no dia a dia. Há permanente diálogo entre docentes e também com discentes, enfatizando a relação e processo de discussão das práticas

acadêmicas que mantêm a conexão dos diversos conteúdos que compõem a matriz curricular dos cursos. Os resultados destas discussões promovem os ajustes e atualização dos planos de ensino dentro de uma abordagem inter/transdisciplinar, atendendo os objetivos e perfil de cada curso.

Neste sentido, as ações que implementam a Política de Ensino das Faculdades Integradas Machado de Assis são:

- ✓ A sistematização de oportunidades frequentes para aperfeiçoar a formação pedagógica dos docentes;
- ✓ A oferta de um currículo atualizado, flexível e dinâmico que permita aos acadêmicos o desenvolvimento de habilidades e competências profissionais;
- ✓ A oferta da modalidade de Educação a Distância através de componentes curriculares optativos nos cursos de Graduação e Pós-Graduação.
- ✓ A melhoria contínua da infraestrutura de apoio ao ensino, a pesquisa e a extensão, oferecendo à comunidade acadêmica as condições de desenvolver estudos de alta qualidade;
- ✓ Incentivo a divulgação da produção acadêmica dos docentes e discentes através de revistas e livros, tanto de iniciativa institucional quanto de outras IES;
- ✓ O aprimoramento contínuo e a valorização dos resultados do processo de avaliação institucional na tomada de decisão;
- ✓ A promoção crescente e continuada das atividades institucionais, melhorando os relacionamentos com os públicos e divulgando as contribuições da Instituição para a comunidade e seus cidadãos.

A IES prima pela constante atualização curricular, visando incorporar novos conteúdos aos projetos pedagógicos ligados ao perfil desejado para os egressos. A cada atualização curricular o professor é alertado sobre o desenvolvimento e utilização de material didático-pedagógico adequado.

A oferta de atividades semipresenciais é prevista em todos os projetos pedagógicos e são implementadas quando há a necessidade de realização de aulas aos sábados dos componentes curriculares oferecidos de segunda a sexta

para cumprimento de carga-horária. As datas atividades semipresenciais (extraclasse) são previstas no plano de ensino e disponibilizadas aos acadêmicos no primeiro dia de aula, salvo em casos extraordinários não previstos no calendário acadêmico.

A cada início de semestre é publicado um edital convidando e incentivando os acadêmicos a participarem do programa de monitoria. O programa tem regulamento próprio e o acadêmico pode se utilizar da carga horária de monitoria como atividade complementar.

2.3.2 Políticas de Pesquisa

A ênfase maior da IES está na iniciação científica, porém, é política da IES o incentivo à pesquisa, embora a qualidade de Faculdades Integradas não enseje a obrigatoriedade da mesma. A pesquisa é estimulada através de:

- ✓ Concessão de auxílio para a execução de projetos, promoções de Congressos, Simpósios e Seminários;
- ✓ Intercâmbios com outras instituições;
- ✓ Divulgação dos resultados das pesquisas realizadas e outros meios.

Como estímulo a pesquisa a IES fomenta a iniciação científica como atividade fundamental em todas as matrizes curriculares dos cursos das Faculdades a fim de estabelecer o desenvolvimento científico e tecnológico, pautado pela criatividade e inovação.

Assim sendo, as ações que implementam a Política de Pesquisa das Faculdades Integradas Machado de Assis, nos cursos em que efetivamente ela ocorre são:

- ✓ A divulgação das pesquisas e a ampliação dos meios de inserção na comunidade;
- ✓ O apoio às pesquisas que priorizem o desenvolvimento regional e que atendam às necessidades regionais;
- ✓ O incentivo às atividades que tornem as Faculdades Integradas Machado de Assis um meio para a produção e disseminação de conhecimentos;

- ✓ A garantia de convênios e/ou intercâmbios nacionais e internacionais para promover a inter-relação de professores e acadêmicos;
- ✓ Manutenção de profissionais com qualificação para a captação de recursos necessários aos programas de apoio à pesquisa;
- ✓ A ampliação dos núcleos de estudos e pesquisas vinculados aos cursos.

As políticas de pesquisa / iniciação científica, pós-graduação e extensão são implementadas por meio de linhas institucionais de pesquisa e extensão, mediante a criação de núcleos de estudo com o objetivo de conhecer, investigar, intervir, propor novos conhecimentos e mudanças, tendo presente a importância em articular os cursos das Faculdades Integradas Machado de Assis em consonância com as demandas e problemáticas da sociedade no terceiro milênio. Nesta perspectiva, para consolidar os núcleos de estudo são definidas as seguintes linhas:

- ✓ Desenvolvimento regional sustentável;
- ✓ Educação e políticas sociais;
- ✓ Gestão e Desenvolvimento de Pessoas;
- ✓ Estrutura social e multiculturalismo;
- ✓ Gestão e Desenvolvimento de Organizações;
- ✓ A experiência jurídica contemporânea: fundamentos dogmáticos, filosóficos e sociológicos;
- ✓ Gestão da Tecnologia da Informação e Inovação Tecnológica;
- ✓ Saúde.

A iniciação científica integra as atividades complementares em todos os cursos e são entendidas como aquelas que, mediante avaliação, passam a compor o currículo do acadêmico, possibilitando-lhe o reconhecimento de habilidades, conhecimentos e competências vinculadas à sua formação, inclusive as adquiridas fora do ambiente acadêmico, incluindo a prática de estudos e atividades independentes, transversais, de interdisciplinaridade, especialmente nas relações com o mundo do trabalho e ações de extensão junto à comunidade.

Atualmente a IES possui um núcleo de pesquisa ligado especificamente ao curso de Direito, trata-se do Núcleo de Pesquisa e Atividades Complementares – NUPAC.

O Núcleo de Pesquisa, Pós Graduação e Extensão - NPPGE, criado em 2009, possui função consultiva e de assessoria quando da implementação das políticas de pesquisa, pós graduação e extensão. Outros núcleos poderão ser criados visando a abrangência de todos os cursos da IES.

Com respeito às atividades artísticas e culturais há um incentivo a realização de eventos de cunho regionalista focados na cultura e tradições do Rio Grande do Sul.

A diversidade, meio ambiente, memória cultural, produção artística e patrimônio cultural são temas tratados de forma transversal na maioria dos componentes curriculares e em eventos específicos como simpósios, semana acadêmica (concurso de redação e Cine Debate FEMA), mateadas e atividades em parceria com empresas como o concurso “Santa Rosa Nosso Planeta”.

2.3.3 Políticas de Extensão

A IES desenvolve a política de extensão através dos projetos abertos a participação da comunidade objetivando:

- ✓ A socialização dos saberes produzidos nas Faculdades;
- ✓ A prestação de serviços especializados para a comunidade local e regional;
- ✓ A divulgação dos resultados obtidos com os trabalhos de pesquisa mantendo constante diálogo com a comunidade, atendendo ao artigo 43 da Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional, 9.394/96 que trata das finalidades do Ensino Superior de forma a propiciar a integração e a reciprocidade do saber.

Desta forma, as ações que implementam a Política de Extensão das Faculdades Integradas Machado de Assis são:

- ✓ O aperfeiçoamento dos profissionais da Educação Básica, Profissional e Superior;

- ✓ O aprimoramento dos serviços permanentes de atendimento às necessidades básicas da população e a melhoria das condições de vida;
- ✓ A publicação de um catálogo de palestras ministradas pelos profissionais das Faculdades disponíveis à comunidade;
- ✓ A ampliação de parcerias/convênios com as três esferas governamentais, OSCIP's³, instituições privadas e filantrópicas, com vistas ao aperfeiçoamento de seus recursos humanos e serviços prestados;
- ✓ Promoção da cidadania com ações educativas que valorizem a busca pela qualidade de vida dos cidadãos.
- ✓ Oferta de cursos a comunidade na área de Tecnologia da Informação.
- ✓ Publicação de livros de autoria dos professores da IES.
- ✓ Revistas FEMA: Revista FEMA: Gestão e Controladoria; Direito e Sociedade: Reflexões Contemporâneas; Revista de Iniciação Científica do Curso de Administração e Ciências Contábeis.
- ✓ Assessoria jurídica através do Escritório de Assistência Jurídica que é vinculado ao Núcleo de Prática Jurídica, do Curso de Direito.
- ✓ Assessoria para atividades que visam inserção no mercado formal de trabalho.
- ✓ Agência de recrutamento e assessoramento a acadêmicos e egressos FEMA Carreiras.
- ✓ Assessoria quanto atividades vinculadas a terceira idade (envelhecimento) e cultura afro-brasileira e indígena.
- ✓ Núcleos de Práticas Administrativas e Contábeis, vinculados ao Cursos de Administração e Ciências Contábeis que visa assessoria a empresas e pessoas físicas.
- ✓ Escritório de Práticas Contábeis e Administrativas.

A IES possui um regulamento que estabelece a política institucional de desenvolvimento da extensão, diferenciando-a nos níveis: acadêmico, serviços e ações sociais.

³ Organização da Sociedade Civil de Interesse Público

Há incentivo a publicações científicas, didático-pedagógicas, tecnológicas, artísticas e culturais nas Revista FEMA: Gestão e Controladoria; Direito e Sociedade: Reflexões Contemporâneas; Revista de Iniciação Científica do Curso de Administração e Ciências Contábeis. Além das revistas a FEMA disponibiliza uma coluna semanal denominada “Espaço Acadêmico” em dois jornais da região. São oferecidas bolsas de pesquisa/iniciação científico-tecnológica incentivados grupos de pesquisa e é oferecido auxílio para participação em eventos.

2.3.4 Políticas de Educação Inclusiva

Enquanto Política de Educação Inclusiva, a IES busca disponibilizar aos acadêmicos, professores e comunidade acadêmica, respeitar as possibilidades de cada sujeito, com propostas onde o coletivo também seja privilegiado, valorizando o convívio com as diferenças. Nesse sentido, foi desenvolvido um projeto de Inclusão Social, o qual apresenta como objetivo geral: Promover a inclusão social, a partir de ações que reconheçam as potencialidades, bem como qualifiquem profissionalmente as pessoas com deficiência física e/ou visual, auditiva, intelectual – sejam acadêmicos ou funcionários.

Preocupados com a qualidade de vida, oferecendo recursos adequados aos integrantes da comunidade acadêmica, a Instituição dispõe de parcerias com instituições diversas, para assessorar, prestar serviços e para desenvolver materiais e equipamentos, quando necessário, à adaptação do mobiliário e infraestrutura predial.

Desta maneira, as ações que implementam a Política de Educação Inclusiva são:

- ✗ Implementação de atividades com a APADA⁴;
- ✓ A oferta de disciplinas optativas enfocando a Educação Especial;
- ✓ Adequação as normas de acessibilidade;
- ✓ Realização de convênios com profissionais, instituições para assessoria em situações específicas quanto à adaptação de mobiliário e ações pedagógicas;

⁴ Associação de Pais e Amigos dos Deficientes Auditivos.

- ✓ Suporte pedagógico aos docentes e discentes quanto aos conteúdos e avaliações da aprendizagem.
- ✓ Incentivo ao trote Solidário

As ações institucionais voltadas para a inclusão social e para o desenvolvimento econômico e social estão focadas basicamente no Projeto Catalogo de Palestras FEMA e no Projeto FEMA Carreiras.

O Projeto FEMA CARREIRAS tem como público alvo discentes e egressos das Faculdades Integradas Machado de Assis. Visa assessorar e aproximar os discentes com o mundo do trabalho, por meio da divulgação, distribuição e acompanhamento de oportunidades de trabalho, bem como o acompanhamento da inserção e do desenvolvimento profissional dos egressos.

O público alvo do Projeto Catalogo de Palestras são escolas, empresas com ou sem fins lucrativos, prefeituras visando ao assessoramento em relação ao acesso e condições propícias a atividades criadoras e de pesquisa, preparando-se intelectual e pragmaticamente às exigências da sociedade educacional e do mercado de trabalho.

Tanto no Projeto FEMA CARREIRAS como no Projeto CATALOGO DE PALESTRAS FEMA o serviço é realizado em grupos, de modo a garantir, aquisições progressivas aos seus usuários, de acordo com o seu ciclo de vida, a fim de complementar o trabalho social com famílias e prevenir a ocorrência de situações de risco social. A forma de intervenção social planejada cria situações desafiadoras, estimula e orienta os usuários na construção e reconstrução de suas histórias e vivências individuais e coletivas, na família e no território.

Os projetos oportunizam a ampliação trocas culturais e de vivências, desenvolver o sentimento de pertença e de identidade, fortalecimento vínculos familiares e incentivo a socialização e a convivência comunitária. Possuem caráter preventivo e proativo, pautado na defesa e afirmação dos direitos e no desenvolvimento de capacidades e potencialidades, com vistas ao alcance de alternativas emancipatórias para o enfrentamento da vulnerabilidade social. Preveem o desenvolvimento de ações intergeracionais e a heterogeneidade na composição dos grupos por sexo, presença de pessoas com deficiência, etnia, raça entre outros.

2.3.5 Políticas de Educação a Distância

As Faculdades Integradas Machado de Assis, ciente da evolução das tecnologias educacionais e atenta às necessidades de abrangência nos processos de ensino, pesquisa e extensão, em consonância com a Portaria do MEC nº 4.059 de 10 de dezembro de 2004, incorporou, nos cursos de graduação, a oferta de componentes curriculares optativos, na modalidade semi presencial, via Ambientes Virtuais de Aprendizagem – AVA, utilizando-se de plataforma digital como o *Moodle*, e *software* livre de apoio à aprendizagem colaborativa.

Assim sendo, as ações que fundamentam a Política de Educação a Distância das Faculdades Integradas Machado de Assis são

- ✓ Qualificação de professores, tutores e técnicos administrativos envolvidos nas atividades de Educação a Distância;
- ✓ Manutenção e aperfeiçoamento da estrutura tecnológica necessária a realização das atividades a distância pela Internet;
- ✓ A utilização de ferramentas multimídia para estudo e pesquisa;
- ✓ Motivação da prática da leitura como fonte de informações e do exercício da escrita como expressão do conhecimento elaborado;
- ✓ Dinamização das práticas pedagógicas a fim de proporcionar aprendizagem cooperativa e autoria na elaboração de conhecimentos.
- ✓ Avaliação permanente das metodologias empregadas nas disciplinas a distância.

2.3.6 Políticas de Apoio Pedagógico e Psicológico Docente e Discente

O conhecimento tem se tornado tema de ordem do século XXI, com a perspectiva de formação continuada e a necessidade de apoio pedagógico aos envolvidos no processo educativo. Isto impõe a exigência de formação continuada do docente e apoio pedagógico e psicológico ao discente.

Desta forma, as ações que fundamentam a Política de Formação Continuada e Apoio Pedagógico e Psicológico são:

- ✓ A oferta de um espaço de escuta, acolhimento ao professor e ao acadêmico, vislumbrando promover o atendimento das questões didático-pedagógicas e psicológicas individuais e coletivas, inclusive àquelas relacionadas as necessidades especiais dos acadêmicos, mediante a constante avaliação junto aos professores e coordenadores de cursos.
- ✓ A implementação de diálogos individuais, seminários de leituras pedagógicas, painéis de socialização, oficinas e palestras;
- ✓ O diálogo permanente com Direção, Coordenação dos Cursos, docentes e discentes;
- ✓ O apoio pedagógico e psicológico presencial individualizado aos docentes quanto ao planejamento e desenvolvimento das aulas;
- ✓ O atendimento individual e/ou em grupo para orientação sobre a dinâmica curricular da IES;
- ✓ A promoção de oficinas de curta duração, partindo das dificuldades e interesse dos docentes e discentes;
- ✓ A organização de eventos que oportunizem espaços coletivos para a reflexão sobre a docência universitária, periodicamente, por Cursos e também de forma interdisciplinar tais como: Seminários, Fórum de ideias, Grupos de estudos, entre outros;
- ✓ A organização de momentos de debate com representantes das turmas, diretório acadêmico ou grupo de acadêmicos organizados em prol de uma temática.
- ✓ Apoio psicopedagógico e desenvolvido por uma psicóloga e uma pedagoga/orientadora educacional, com o propósito de desenvolver suas atividades num contexto participativo, acolhendo as contribuições dos profissionais envolvidos no ato de educar, com a finalidade de orientar o processo de aprendizagem visando a oferta de um ensino de qualidade, onde todos os sujeitos da comunidade acadêmica demonstrem resiliência diante das adversidades impostas pelo terceiro milênio.
- ✓ Acolhimento ao ingressante.

- ✓ Programas de acessibilidade, nivelamento e monitoria.

Os docentes e discentes são constantemente incentivados a participar de eventos realizados pela IES (congressos, seminários, palestras, viagens de estudo e visitas técnicas). Ainda são incentivados a produzir e publicar nas revistas e espaços oferecidos em jornais.

2.3.7 Políticas de Qualificação e Regime de Trabalho

A IES oferta oportunidade de capacitação para o corpo técnico-administrativo conforme necessidade de cada departamento, também como forma de reconhecimento do profissional. Todo o corpo técnico-administrativo segue os critérios de remuneração conforme Convenção Coletiva de Trabalho, tendo como regime de trabalho a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e, também, o Plano de Carreira Docente (homologado pela PORTARIA Nº 117, de 10 de julho de 2015, publicada no DOU nº134, seção 1 em 16 de julho de 2015) e Plano de Cargos e Salários efetivamente implantados na IES desde fevereiro de 2010.

Como estímulo a qualificação do corpo docente, quando do ingresso em programas de mestrado e doutorado, a IES poderá oferecer como contrapartida ampliação da carga horária, alterando-se o regime de trabalho para parcial ou integral.

2.3.8 Políticas de Qualificação do Corpo Docente

A RESOLUÇÃO CAS Nº 03/2014 de 24 de abril de 2014, define regras para a política de qualificação do corpo docente das Faculdades Integradas Machado de Assis – FEMA.

A FEMA investirá na qualificação do corpo docente estimulando a melhoria do grau de titulação dos docentes de todos os níveis de ensino através da concessão de auxílio-estudo para cursar especialização, mestrado e doutorado. A participação em treinamentos, extensão e pesquisa, atualizações, congressos, simpósios, serão estimulados com o objetivo de ampliar os conhecimentos sobre

os diversos temas para a otimização das atividades docentes. As condições gerais e limites de auxílio-estudo obedecem os seguintes critérios:

I - Nos cursos de pós-graduação realizados na FEMA serão concedidos descontos nas mensalidades de acordo com o interesse direto da FEMA na qualificação de docentes nesta área;

II - Para cursos de pós-graduação realizados em outras instituições de ensino, somente haverá auxílio-estudo para os casos especiais em áreas que a FEMA não ofereça a modalidade pretendida e sendo de interesse direto da Instituição;

III - O valor do auxílio-estudo concedido pela FEMA será variável, de acordo com o local de realização do evento e o relatório de despesas apresentado pelo candidato, ainda relacionado com o número de professores favorecidos;

IV - O auxílio-estudo poderá ser na forma de manutenção do salário quando houver afastamento parcial ou integral do docente;

V - O auxílio-estudo concedido pela FEMA não poderá ultrapassar o tempo previsto pela instituição promotora do evento para a conclusão ou a forma de pagamento do mesmo;

VI - O candidato contemplado com auxílio-estudo e/ou manutenção de salário, assumirá o compromisso de trabalhar para a FEMA por igual lapso de tempo ao do auxílio recebido, contado este a partir da data de apresentação do certificado de conclusão de curso ou o respectivo diploma. Caso deixe a FEMA antes do período previsto, deverá ressarcir a FEMA do auxílio recebido, proporcionalmente ao período em débito, com juros e correções previstas em lei;

VII - Na contingência de o candidato abandonar o curso ou não defender a dissertação de mestrado ou tese de doutorado, deverá ressarcir a FEMA dos valores recebidos, com juros e correções previstas em lei;

VIII - O benefício do auxílio-estudo será concedido uma única vez para o mesmo candidato(a) para cada nível de titulação;

IX - O auxílio-estudo deverá ser revalidado a cada semestre, até o dia 05 dos meses de janeiro e julho de cada ano, até terminar o período de concessão, mediante a comprovação de regular frequência do mesmo;

X - Para a renovação, o(a) beneficiado(a) deverá apresentar relatório das atividades do último semestre, com atestado das disciplinas cursadas e documento emitido pela instituição promotora do curso, comprovando a regularidade da matrícula;

XI - Na falta da apresentação dos documentos para revalidação do benefício o mesmo será suspenso automaticamente e, quando do retorno, o benefício não será retroativo;

XII - O professor beneficiado doará um exemplar de sua monografia, dissertação ou tese para a biblioteca da Instituição ao término do curso.

Os candidatos à ajuda financeira e/ou dispensa do trabalho para frequentarem cursos de especialização, mestrado ou doutorado deverão:

I - Encaminhar seu pedido devidamente justificado ao diretor de ensino da mantida;

II - Encaminhar em anexo o programa do curso pretendido;

III - Especificar, quando houver, auxílios financeiros externos.

2.4 CONCEPÇÃO CURRICULAR

A concepção curricular para os cursos das Faculdades Integradas Machado de Assis, fundamenta-se nas políticas estabelecidas pelas Novas Diretrizes Curriculares do Conselho Nacional de Educação, que direcionam o processo de ensino-aprendizagem para a formação de um profissional competente e de um cidadão capaz de atuar como agente de transformação social, nas áreas afins dos cursos, criando alternativas para enfrentar as problemáticas que emergem na sociedade contemporânea. Isto exige a transposição de práticas tradicionais e derivadas da rigidez dos currículos

mínimos para o estabelecimento de cursos estruturados a partir de uma visão mais corporativa das profissões, e da realidade na qual o egresso está inserido.

Assim, os projetos pedagógicos dos cursos da IES procuram atender a este novo direcionamento, construídos e/ou reconstruídos com as seguintes bases de sustentação:

- ✓ Flexibilidade dos currículos;
- ✓ Formação integral e integradora;
- ✓ Estímulo ao constante aperfeiçoamento;
- ✓ Incorporação de atividades complementares às atividades curriculares;
- ✓ Inter/transdisciplinaridade;
- ✓ Ênfase na formação;
- ✓ Articulação entre teoria e prática;
- ✓ Produção de atividades de ensino de natureza científica;
- ✓ Atividades de extensão;
- ✓ A indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão.

Essas bases de sustentação dos cursos levam as Faculdades Integradas Machado de Assis a apresentar os objetivos gerais de cada curso, os quais estão descritos no quadro a seguir.

Quadro 11 – Objetivos gerais dos cursos de Graduação da IES.

CURSO	OBJETIVO GERAL
Ciências Contábeis	Formar bacharéis em Ciências Contábeis com postura gerencial, para atuação no vasto campo de aplicação da Contabilidade nas empresas privadas e entidades públicas.
Administração	Contribuir na formação de futuros profissionais com condições de desempenhar as atividades inerentes à Administração com formação específica em Empreendedorismo, desenvolvendo competências e capacidades frente às transformações nos

	mercados, contribuindo com a competitividade e sustentabilidade exigida pelas empresas.
Direito	Formar profissionais qualificados para o exercício das atividades pertinentes aos operadores jurídicos, conscientes de sua participação nos processos de transformação da sociedade, do Estado e do Direito brasileiro, enquanto atores históricos capazes de atender às demandas da cidadania e do desenvolvimento econômico e científico, comprometidos com os direitos humanos, com o desenvolvimento regional, com a ética e com a justiça.
Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos	Preparar profissionais capazes de acompanhar as mudanças que ocorrem na organização social do trabalho, bem como na organização e implementação dos processos de gerenciamento de pessoas, a fim de ser um coordenador capaz de identificar as habilidades individuais dos colaboradores da organização.
Tecnologia em Gestão da Tecnologia da Informação	Transmitir um conjunto de conhecimentos e domínios sobre metodologias, ferramentas, procedimentos e políticas relacionados à aplicação da tecnologia da informação nas organizações, desenvolvendo as habilidades e competências gerenciais que capacitem o aluno para contribuir na gestão estratégica da informação, das tecnologias e processos que suportam o processamento nas organizações.

Fonte: PPCs dos Cursos de Graduação da IES, em julho de 2016.

Tais objetivos devem ser alcançados por meio do processo de ensino-aprendizagem, dos processos de avaliação e da metodologia aplicada.

A compreensão de que o currículo articula-se aos aspectos sociais, políticos e culturais relevantes da sociedade, está diretamente vinculada a construção da cidadania. Isso exige do professor o norteamento de seu trabalho por princípios de humanização e socialização que possibilitem a reflexão, o julgamento e o posicionamento dos acadêmicos.

O ensino, a pesquisa e a extensão na FEMA, são percebidos como um processo, a fim de estabelecer comunicabilidade entre a academia, a ciência e a

sociedade. Neste contexto, a flexibilidade curricular proposta busca, além da qualificação para o mercado de trabalho, atender as exigências da ética e da cidadania crítica.

2.5 PERFIL DO EGRESSO

Como perfil dos egressos da FEMA está a qualificação profissional em suas áreas de atuação, voltados a excelência de suas competências e habilidades aliado a construção de um perfil humanista, capaz de promover a melhoria da sociedade em que está inserido.

Através dos Cursos ofertados pela FEMA o acadêmico(a) egresso deverá ter desenvolvido as seguintes habilidades e competências básicas:

- ✓ Ter visão atualizada de mundo para nele poder atuar;
- ✓ Demonstrar formação crítica e atitude ética;
- ✓ Utilizar capacidade reflexiva;
- ✓ Vivenciar princípios democráticos;
- ✓ Atender a diversidade presente na sociedade, valorizando as características regionais e as especificidades do seu campo de atuação profissional;
- ✓ Perceber a realidade e compreendê-la, intervindo nos problemas que ocorrem nos contextos da sua área de conhecimento;
- ✓ Utilizar a pesquisa como ferramenta aliada na busca da resolução dos problemas.
- ✓ Desenvolver capacidade para elaborar, implementar e consolidar projetos em organizações;
- ✓ Desenvolver raciocínio lógico, crítico e analítico, expressando-se de modo crítico e criativo diante dos diferentes contextos organizacionais e sociais;
- ✓ Reconhecer e definir problemas, equacionar soluções, pensar estrategicamente.

Para reforçar o vínculo institucional, a IES mantém a disposição do egresso a oportunidade de continuar a ela integrado, utilizando sempre que necessitar a

biblioteca, laboratórios de informática, cursos de extensão e formação continuada.

Participação em eventos culturais, acesso a informações da IES através do Portal do Egresso acerca de cursos de pós-graduação (*Lato Sensu*), oportunidades de trabalho, concursos, cursos de aperfeiçoamento profissional, grupos de pesquisas. Para as Faculdades Integradas Machado de Assis, a Pós-Graduação é o esforço da oferta de formação continuada aos egressos e da comunidade regional. Ao acadêmico com melhor aproveitamento geral no curso, por ocasião da formatura, é oferecida uma bolsa integral para um dos cursos de Pós Graduação da IES.

Através das Coordenações de Curso, do projeto FEMA CARREIRAS e do Núcleo de Apoio Pedagógico - NAP a IES visa acompanhar e aconselhar os acadêmicos e os egressos no planejamento profissional por pelo menos três anos após a formatura. A cada encontro anual são analisados aspectos que envolvem a atuação do egresso em relação a responsabilidade social e cidadania onde a IES está inserida, empregabilidade, preparação para o mundo do trabalho, relação com entidades de classe e empresas do setor.

REVOGADA PELA RESOLUÇÃO CAS Nº 2012/1, DE 21 DE AGOSTO DE 2017

3 CRONOGRAMA DE IMPLANTAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

3.1 DA INSTITUIÇÃO

As instalações do ensino superior das Faculdades Integradas Machado de Assis, inicialmente localizadas apenas na Unidade I, à Rua Santos Dumont, 820, centro de Santa Rosa-RS, onde se ministravam os cursos de Ciências Contábeis, Artes Visuais, Desenho e Administração. Em 2003, para proporcionar mais conforto, melhores condições de trabalho aos professores e melhores condições de aprendizagem aos acadêmicos, os cursos de Ciências Contábeis e Administração passaram a funcionar na Unidade II, localizado à Rua Santa Rosa, 536, centro da mesma cidade. Em 2005, o curso de Serviço Social foi implantado nas Faculdades Integradas Machado de Assis, iniciaram suas atividades junto à Unidade II e, posteriormente, em 2007 transferiu-se para a Unidade I, retornando para a Unidade II no ano de 2010. No ano de 2006 foi implantado o curso de Direito pela IES, tendo seu funcionamento na Unidade II.

A FEMA adquiriu, em 2009, novas instalações que fazem parte da Unidade III, localizada na Rua Santa Rosa, 902, centro da cidade. Em 2010 os cursos de Administração e Ciências Contábeis foram instalados na Unidade III. Ainda em 2010 foram implantados os Cursos de Gestão de Recursos Humanos e Gestão da Tecnologia da Informação, respectivamente nas Unidades II e I.

Na Unidade I estão localizadas a Direção da mantenedora, a Coordenadora do curso de Gestão da Tecnologia da Informação, a sala de Assessoria de Imprensa o Escritório de Assistência Jurídica, Projeto FEMA Carreiras e o Escritório de Práticas Administrativas e Contábeis. Na Unidade II estão localizadas a Direção das Faculdades Integradas Machado de Assis, as Coordenadorias dos cursos de Direito e Gestão de Recursos Humanos, além das atividades de Pós-Graduação, Pesquisa e Extensão. A Unidade III abriga as Coordenadorias dos Cursos de Administração, Ciências Contábeis e Supervisão Acadêmica.

A IES pretende ampliar o número de cursos superiores a disposição da comunidade local e regional. Para tanto, está em elaboração a projeção de 3 novos cursos superiores, sendo um de bacharelado e dois de tecnologia.

3.2.1 Programação de Abertura de Cursos

Graduação

Para as Faculdades Integradas Machado de Assis, o ensino de graduação é o eixo motor que fundamenta seu estado de Instituição de Ensino Superior. Os atuais 5 (cinco) cursos de graduação ofertados representam o planejamento, a organização e o trabalho de muitas lideranças que estiveram e/ou estão na IES nestes 67 anos de dedicação comunitária. Contudo, a Instituição não direciona suas ações apenas para manter a qualidade dos cursos que oferta, e sim, preocupa-se em implantar e implementar propostas e projetos que possam diversificar, com excelência, a oferta de graduação na região, abrindo o leque de oportunidades de formação profissional de alto nível para os cidadãos da região e suas organizações. Diante desta perspectiva, a IES pretende oferecer no período de vigência deste plano, cursos de Bacharelado e de Tecnologia conforme Quadro a seguir:

Quadro 12 – Relação dos cursos de Graduação que a IES pretende oferecer

Curso	Nº de vagas oferecidas	Turno de funcionamento	Regime de matrícula	Regime do Curso	Pedido de autorização
Gestão da Produção Industrial	50	Noturno	Semestral	Seriado semestral	2017
Enfermagem	50	Noturno	Semestral	Seriado semestral	2017
Tecnologia em Produção de grãos	50	Noturno	Semestral	Seriado semestral	2017
Tecnologia em Fabricação Mecânica	50	Noturno	Semestral	Seriado semestral	2018

Fonte: Direção das Faculdades Integradas Machado de Assis, em julho de 2016.

Nota: A IES atualmente não possui processo de solicitação de autorização de curso de graduação tramitando no Ministério da Educação.

A perspectiva da criação dos novos cursos de graduação resulta de uma pesquisa desenvolvida junto aos órgãos representativos da comunidade regional

e com a participação de toda a comunidade acadêmica. O maior objetivo é que os cursos propostos realmente atendam a necessidade profissional do mercado de trabalho, aumentando a geração de renda dos egressos e sua empregabilidade. Assim, entende-se que a sua criação e implantação também sejam revertidas em benefício social para a coletividade. Neste sentido, a IES entende que o atual momento do ensino superior na região em que está inserida, demanda a consolidação dos cursos já existentes e implantação de novos cursos visando atender necessidades emergentes.

Pós-Graduação (*Lato Sensu*)

Para as Faculdades Integradas Machado de Assis, a Pós-Graduação é o esforço da oferta de formação continuada aos egressos e da comunidade regional. A oferta se dá através de cursos de especialização, que buscam aprofundar e complementar os conhecimentos e as discussões de áreas específicas da oferta atual.

Considerando a perspectiva de crescimento Institucional, os cenários de desenvolvimento regional e os desafios da comunidade regional, as Faculdades Integradas Machado de Assis pretendem oferecer cursos de especialização durante o período de vigência deste PDI, apresentados no Quadro 13.

Quadro 13 – Relação dos cursos de Especialização a serem oferecidos

2016	MBA em Gestão com Pessoas
2016	Especialização em Gestão e Legislação Tributária e Empresarial
2016	Gestão Pública e Cidadania
2016	Especialização em Gestão Ambiental e Segurança do Trabalho
2016	Pós-Graduação em Educação Transpessoal
2016	Direito Civil e Processo Civil
2017	MBA em Controladoria e Finanças
2017	MBA em Gestão com Pessoas
2017	MBA em Gestão da Auditoria do Trabalho
2017	MBA em Gestão Estratégica de T.I nas Organizações
2017	Pós-Graduação em Práticas Pedagógicas para o Ensino Básico
2017	Especialização em Gestão e Legislação Trabalhista
2017	MBA em Gestão de Marketing
2017	Direito Penal e Processo Penal

2018	MBA em Gestão Empresarial
2018	MBA em Gestão Estratégica de Custos
2019	MBA em Gestão com Pessoas
2019	Especialização em Gestão Ambiental e Segurança do Trabalho
2019	MBA em Auditoria e Perícia
2019	Direito do Trabalho
2020	Direito Civil e Processo Civil
2020	Especialização em Gestão e Legislação Tributária e Empresarial
2020	MBA em Controladoria e Finanças

Fonte: Coordenadorias de Curso, em julho de 2016.

A oferta está condicionada a demanda regional, e por este motivo poderá haver modificações na proposta de oferta dos cursos de especialização. As mudanças no ambiente econômico, social e político são frequentes e afetam a comunidade. Esta por sua vez, busca na academia as ferramentas e conhecimentos para adaptação ambiental e desenvolvimento continuado.

Antes da efetiva implantação os cursos de pós-graduação devem ter seus projetos aprovados pelo Conselho de Administração Superior-CAS.

Após implantados os cursos são acompanhados e avaliados pelos coordenadores, supervisão acadêmica e direção geral.

3.2.2 Aumento de vagas

Há um pedido protocolado junto ao Ministério da Educação para aumento de 30 vagas junto ao Curso de Direito. O pedido foi realizado dada a grande procura pelo curso através de transferências e inscrições nos processos seletivos. Não se pretende aumentar o número de vagas nos demais cursos já existentes.

Existe uma expectativa de abertura de novos cursos superiores tão logo seja sanada a dificuldade de instalações físicas especificamente, salas de aula.

3.2.3 Ampliação das Instalações Físicas

As Faculdades Integradas Machado de Assis estão em processo de expansão de suas instalações físicas a fim de atender a demanda dos cursos existentes e daqueles a serem implantados. Há um projeto de ampliação na

Unidade III, com a criação de um novo prédio que abrigará os Cursos Superiores que hoje se encontram nas Unidade I e II, além da construção de um ginásio poliesportivo amplo, que servirá para formaturas e eventos da IES.

REVOGADA PELA RESOLUÇÃO CAS Nº 20/2017, DE 31 DE AGOSTO DE 2017

4 ORGANIZAÇÃO DIDÁTICO-PEDAGÓGICA DA INSTITUIÇÃO

Na FEMA, a organização didático-pedagógica é entendida como gestora do processo pelo qual se constitui a estrutura dos aspectos relacionados ao ensino e aprendizagem, respeitando todas as dimensões da formação acadêmica e proporcionando uma educação de qualidade. Entendendo as demandas do contexto social, percebe-se como essencial, a utilização de recursos que possibilitem um acesso qualificado e facilitador da construção do conhecimento.

Neste sentido, as ações são norteadas pela construção de habilidades e competências que atendam as diretrizes pedagógicas, estabelecendo critérios gerais para a definição dos projetos pedagógicos dos cursos, revisando os andamentos dos PPCs tendo como base as Diretrizes Nacionais e as necessidades da comunidade, intensificam-se os seguintes itens:

- buscar a participação efetiva dos docentes e discentes e da comunidade externa nos processos de revisão e reelaboração dos projetos dos cursos;
- desenvolver, quando necessário, o processo de revisão dos projetos pedagógicos considerando as necessidades internas e externas e os resultados dos processos de avaliação institucional, com o intuito de manterem atualizadas e úteis as propostas dos cursos e programas oferecidos;
- possibilitar a formação de grupos de estudos e trabalhos de Extensão acadêmica através do Núcleo de Pós-graduação, Pesquisa e Extensão;
- implementar em conjunto com o Núcleo de Apoio docente e discente as políticas de estágio, práticas profissionais e atividades complementares;
- contribuir efetivamente para a implementação das diversas políticas descritas neste PDI.

4.1 FORMAS DE ACESSO À GRADUAÇÃO

O acesso aos cursos de graduação das Faculdades se dá por meio de processo seletivo semestral para os cursos de Administração, Ciências Contábeis, Direito e Serviço Social, anual para o curso de Gestão de Recursos

Humanos e Gestão da Tecnologia da Informação. Na remanescente de vagas, por um processo seletivo continuado. O ingresso dos acadêmicos é feito por processo de seleção publicado em edital, envolvendo as modalidades do Processo de Seleção e Processo de Seleção Continuado; aproveitamento do Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM) e Transferência.

A IES está cadastrada no Programa Universidade para Todos (PROUNI). Está igualmente cadastrada para que seus acadêmicos utilizem o Financiamento Para Estudantes de Educação Superior (FIES). Possui convênios de descontos para acadêmicos que trabalham em diversas organizações da região e oferece bolsas de estudos para acadêmicos. Todas as ações de apoio financeiro aos acadêmicos são organizadas a partir da Política de Beneficência e Assistência Social exigida pelo Governo Federal e de responsabilidade da Mantenedora da Instituição.

Como apoio pedagógico, a IES dispõe de profissionais para assessorar os acadêmicos quando da realização de trabalhos científicos e estágios. Além disso, pretende instituir um programa de nivelamento em algumas disciplinas conforme a necessidade de aprendizagem apresentada pelos acadêmicos ingressantes em cada início de semestre. Cada curso estabelece o levantamento destas necessidades com seus acadêmicos, projetando o programa de cursos e encontros necessários para o desenvolvimento de conteúdos manifestados como inconsistentes.

A IES implantou programa de Monitoria que tem a finalidade de:

- ✓ Efetivar a ação educacional, valorizando a ética, a formação de atitudes, a solidariedade e o sentido de liberdade com responsabilidade;
- ✓ Promover mais interação entre professores e acadêmicos;
- ✓ Implementar as atividades de ensino, de pesquisa e de extensão;
- ✓ Despertar nos acadêmicos a vocação para o magistério;
- ✓ Proporcionar maior participação dos acadêmicos nas atividades docentes.

A supervisão acadêmica contribui para o atendimento de discentes quando da resolução de conflitos e saneamento de dúvidas em relação às atividades discentes.

4.2 NÚMERO DE TURMAS PREVISTAS POR CURSO

Atualmente, em nível de graduação, os cursos de Administração, Ciências Contábeis e Direito oferecem duas turmas anuais cada um. Para os demais cursos: Serviço Social, Gestão de Recursos Humanos e Gestão da Tecnologia da Informação, incluindo os que estão em fase de projeto e em nível de pós-graduação, se preveem a formação de uma turma anual de cada um.

O Quadro 14 demonstra a projeção total de turmas ingressantes nos cursos atuais, a cada semestre/ano.

Quadro 14 – Projeção de turmas por semestre/ano

GRADUAÇÃO										
ANO / SEMESTRE / TURMA	2016		2017		2018		2019		2020	
	Sem		Sem		Sem		Sem		Sem	
	1º	2º								
Administração	1	1	1	1	1	1	1	1		
Ciências Contábeis	1	1	1	1	1	1	1	1		
Direito	1	1	1	1	1	1	1	1		
Tecnologia em Gestão da Tecnologia da Informação	1		1		1		1			
Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos	1		1		1		1			
Tecnologia em Gestão da Produção Industrial					1		1			
Tecnologia em Fabricação Mecânica					1		1			
Bacharelado em Enfermagem	1		1		1		1			
Tecnologia em Produção de Grãos				1		1		1		
ESPECIALIZAÇÃO										
ANO / SEMESTRE / TURMA	2016		2017		2018		2019		2020	
	Sem		Sem		Sem		Sem		Sem	
	1º	2º								
MBA em Gestão Ambiental										
MBA em Gestão de Marketing										
MBA em Gestão do Comportamento Organizacional										
MBA em Gerenciamento de Projetos										
Especialização em Gestão e Legislação Tributária e Empresarial	1				1				1	
Gestão Pública e Cidadania	1									
Especialização em Gestão Ambiental e Segurança do Trabalho	1					1				

Pós-Graduação em Educação Transpessoal		1							
MBA em Controladoria e Finanças		1			1				1
Direito Previdenciário					1				
MBA em Gestão com Pessoas	1			1		1			
MBA em Gestão da Auditoria do Trabalho				1					
MBA em Gestão Estratégica de T.I nas Organizações				1					
Pós-Graduação em Práticas Pedagógicas para o Ensino Básico				1					
Especialização em Gestão e Legislação Trabalhista			1				1		
MBA em Gestão de Marketing			1		1				
MBA em Gestão Estratégica de Custos									
Direito Civil e Processo Civil		1							1
MBA em Auditoria e Perícia				1				1	
MBA em Gestão Empresarial					1				
Direito do Trabalho							1		
Direito Penal e Processo Penal			1						

Fonte: Direção das Faculdades Integradas Machado de Assis, em julho de 2016

4.3 NÚMERO DE VAGAS POR TURMA

Observa-se que nos primeiros semestres dos atuais cursos, as turmas preenchem a totalidade das vagas. Com o passar do tempo ocorre uma evasão que também se tem constatado em outras IES, com características semelhantes. O Quadro 15 demonstra os cursos de graduação com respectivo número médio de acadêmicos por turma.

Quadro 15 – Relação do número de vagas/acadêmicos por curso

CURSO	VAGAS POR TURMA	NÚMERO MÉDIO DE MATRICULADOS POR TURMA
Bacharelado em Administração	50	33
Bacharelado em Ciências Contábeis	56	34
Bacharelado em Direito	50	50
Gestão de Recursos Humanos	55	34
Gestão da Tecnologia da Informação	55	20

Fonte: Secretaria das Faculdades Integradas Machado de Assis, em julho de 2016.

4.4 LOCAIS E TURNOS DE FUNCIONAMENTO

As Faculdades Integradas Machado de Assis desenvolvem suas atividades em três Unidades atualmente, conforme já apresentado, Unidades I, II e III.

Quadro 16 – Distribuição dos cursos por Unidade

CURSOS DE GRADUAÇÃO	UNIDADE I	UNIDADE II	UNIDADE III	TURNOS
Administração			X	Noturno
Ciências Contábeis			X	
Direito		X		
Gestão de Recursos Humanos		X		
Gestão da Tecnologia da Informação	X			

Fonte: Secretaria das Faculdades Integradas Machado de Assis, em julho de 2016

As Faculdades estão ampliando cada vez mais as atividades de Pesquisa e Extensão. Essas atividades ocorrem nos turnos da manhã, tarde e noite, uma vez que é necessário contato direto com a comunidade, o que torna inviável o trabalho somente à noite.

Os componentes curriculares optativos se adaptam a diferentes turnos, sempre procurando a maior facilidade de acesso dos acadêmicos, visto que a maioria está inserida no mercado de trabalho e depende deste para sua sustentação financeira e continuação no curso. Essas disciplinas também são oferecidas nos turnos da manhã, tarde e noite, de acordo com a demanda.

Os cursos de especialização são ministrados na Unidade II e III, aos finais de semana, sendo que nas sextas-feiras as aulas ocorrem no turno da noite e aos sábados as aulas ocorrem no turno da manhã e eventualmente à tarde.

4.5 PRÁTICAS PEDAGÓGICAS INOVADORAS

Através de uma dinâmica curricular integradora, considerando a inter/transdisciplinaridade, oferta-se estruturas curriculares que possibilitem ao acadêmico(a) buscar soluções para problemas correspondentes a sua área de formação. Inovações significativas estão sendo integradas a este PDI para os próximos anos, pois, além dos cursos previstos, conforme mencionado, as

Faculdades Integradas Machado de Assis, diagnosticando as necessidades regionais, busca autorizar novos cursos de graduação, pós-graduação, pesquisa, extensão e convênios interinstitucionais que possibilitem oferta de novas oportunidades de formação qualificada.

Há investimento intenso na implantação e regulamentação de práticas pedagógicas inovadoras. Contudo, se faz necessário uma série de inovações metodológicas que otimizem a realização de atividades didático-pedagógicas que possibilitem a efetiva inter/transdisciplinaridade. Com este objetivo, todos os envolvidos no processo de aprendizagem na FEMA deverão dar conta das seguintes orientações para as práticas que caracterizam o modelo de ensino:

- a) Aulas expositivas e dialógicas: articulam-se sempre que possível com outras práticas tais como: resolução de problemas, laboratórios de aprendizagem, atividades acadêmicas complementares, atividades de pesquisas, visitas técnicas e investigativas;
- b) Aulas práticas através de laboratórios: imprescindível ao processo de experimentação e de relacionamento entre teoria e prática;
- c) Articulação com outras práticas: estudos de caso, desenvolvimento de projetos de pesquisa e intervenção;
- d) Resolução de problemas reais que permitem ao estudante a relação teoria e prática de maneira criativa e inovadora;
- e) Implementação de projetos integradores ao longo dos semestres, podendo ser desenvolvidos individualmente ou em grupos, com o propósito de promover a inter/transdisciplinaridade, articulação teoria e prática, motivação e contextualização;
- f) Visitas técnicas que oportunizem a contextualização de conceitos e conhecimentos construídos durante a realização dos cursos, através da identificação e observação dos espaços ligados à área dos cursos;
- g) O processo de avaliação do aproveitamento dos discentes deve ser realizado pela demonstração de compreensão dos conhecimentos construídos, percebidos pelo professor pela utilização dos vários instrumentos, tais como: relatórios escritos, provas escritas e orais, exposições individuais e em grupos, painéis, leituras, debates, etc.;

- h) *Workshops*: realizados com a participação de acadêmicos e professores dos cursos abertos à comunidade, sendo a participação do estudante estimulada e avaliada pelos docentes no âmbito dos componentes curriculares envolvidos;
- i) Atividades complementares: seminários, mini oficinas, oficinas, simpósios, fóruns, palestras e prestação de serviços;
- j) Desenvolvimento de trabalhos em parceria tanto com IES nacionais quanto com estrangeiras, além de outras instituições cuja atuação venha a complementar a formação do acadêmico(a);
- k) Criação de mecanismos de ouvidoria;
- l) Utilização de simulações como recursos didáticos: estratégias que procuram simular algum aspecto da realidade, colocando o acadêmico(a) próximo às situações profissionais, possibilitando um retorno imediato acerca das atitudes, decisões e consequências;
- m) Promoção de uma análise conjunta dos objetivos a serem atingidos em cada um dos componentes do curso;
- n) Avaliações participativas periódicas como forma de detectar carências nas práticas do ensino para perceber quais as melhorias necessárias para efetivar a inter/transdisciplinaridade;
- o) Disponibilização de atividades pedagógicas alternativas de apoio à aprendizagem.

Todos os cursos, conforme seus projetos pedagógicos, podem se utilizar de trabalhos extraclasse ou trabalho discente para o cumprimento de sua carga horária. A utilização destes instrumentos pode ser prevista nos planos de ensino dos componentes curriculares e ainda no calendário acadêmico.

As práticas simuladas têm como objetivo principal o desenvolvimento de habilidades dos discentes e, secundariamente, os seguintes objetivos:

- ✓ Analisar situações de conflito;
- ✓ Estimular a reflexão acerca de determinado problema;
- ✓ Promover um clima de interação entre os acadêmicos;
- ✓ Favorecer o autoconhecimento;
- ✓ Aprimorar a comunicação oral e escrita;

- ✓ Desenvolver habilidades e competências específicas de cada curso.

A delimitação dos cursos pretende uma abordagem dos conteúdos como forma dialética de trabalhar o saber, de modo a envolver os acadêmicos no estudo crítico do saber instituído. Para tanto, os componentes curriculares estão distribuídos de acordo com os conteúdos requisitados, privilegiando uma estrutura de atividades complementares, pesquisa e extensão, além das já tradicionais atividades pedagógicas desenvolvidas em sala de aula.

A sala de aula na atual concepção deixa de constituir-se em ponto único de convergência do ensino, transformando-se em ponto de partida de um processo qualificado de aprendizagem, num espaço dialógico e privilegiado para a implementação da racionalidade reflexiva enquanto aporte valorativo para o profissional em formação.

4.6 POLÍTICAS DE ESTÁGIO, PRÁTICAS PROFISSIONAIS E ATIVIDADES COMPLEMENTARES

Todos os cursos em funcionamento na IES contemplam nas suas bases curriculares carga horária direcionada para as atividades de estágio obrigatório ou não, com a devida orientação docente.

Nas Faculdades Integradas Machado de Assis, as atividades de estágio, além de propiciarem a integração entre teoria e prática, na medida em que os discentes aplicam na realidade tudo o que vivenciaram nos bancos acadêmicos, também se constitui em momentos de interação onde a IES atua diretamente na comunidade local e regional, interferindo e melhorando a realidade encontrada.

Da mesma forma, os cursos de Administração, Ciências Contábeis, Direito, Serviço Social, Gestão de Recursos Humanos e Gestão da Tecnologia da Informação, apresentam no projeto a previsão de prática profissional, buscando sempre integrar a vivência acadêmica com a realidade do mercado de trabalho.

Existem estágios obrigatórios e não obrigatórios de acordo com a Lei nº 11.788 de setembro de 2008. Os estágios não obrigatórios são realizados com organizações parceiras conveniadas.

O curso de Administração possui estágio obrigatório, e se dá no último

semestre do curso sob orientação de um professor e com relatório defendido perante banca.

No curso de Ciências Contábeis o aluno deve realizar estágio obrigatório, o qual se dá no último semestre do curso, sob orientação de um professor. Após a realização do estágio, o acadêmico deve apresentar relatório a uma banca examinadora.

Os cursos de Gestão de Recursos Humanos e Gestão da Tecnologia da Informação possuem estágios supervisionados com carga horária total de 160 horas.

No Curso de Direito são realizados 5 (cinco) estágios supervisionados que são componentes curriculares obrigatórios: Estágio I, Estágio II e Estágio III, que correspondem à prática jurídica simulada, em sala de aula, e Prática Jurídica Real I e Prática Jurídica Real II, que acontecem junto ao Escritório de Assistência Jurídica, totalizando 400 horas. Ainda, há a possibilidade do estágio extracurricular que pode ser realizado em órgãos públicos, instituições privadas, escritórios advocacia conveniados, dentre outros, e podem ser validados como atividade complementar. Ambas as modalidades de estágio encontram-se em consonância com as diretrizes curriculares do Curso e com a Lei de Estágios, n. 11.788/2008.

As Atividades Complementares são previstas em todos os cursos da IES com regulamentação específica em cada curso, conforme as peculiaridades de cada área do conhecimento. As mesmas se efetivam através de ações diversas que complementam a carga horária dos cursos. O acadêmico(a) é estimulado(a) a participar e, com isso, procura-se uma maior inserção no mercado de trabalho futuro. Essas atividades além de permitir o desenvolvimento das habilidades e competências previstas nos projetos pedagógicos, ainda proporcionam uma ampliação na rede de contatos o que reforça a construção do perfil do egresso.

4.7 NÚCLEO DE PRÁTICAS ADMINISTRATIVAS E CONTÁBEIS

O objetivo do núcleo é a gestão de atividades práticas que compreendem a participação em situações reais em âmbito empresarial, bem como proporcionar

meios de análise crítica das atividades administrativas. São realizadas da seguinte forma:

I - Estágio não obrigatório

II - Estágio supervisionado

III - Atividades de iniciação científica

IV - Atividades complementares

V - Atividades práticas articuladas ao decorrer do curso, para realizar consultorias, resolver problemas, elaborar relatórios e realizar visitas técnicas;

VI - Atividades no projeto FEMA Carreiras

O Núcleo de Práticas Administrativas e Contábeis é o órgão de coordenação e supervisão de todas as atividades práticas dos Cursos de Administração e Ciências Contábeis. É formado pelo conjunto dos professores orientadores de prática e pelo Coordenador do Curso, que está sob a direção e supervisão e da Direção Geral das Faculdades Integradas Machado de Assis.

REVOGADA PELA RESOLUÇÃO CAS Nº 20/2017, DE 21 DE AGOSTO DE 2017

5 PERFIL DO CORPO DOCENTE

Integram o Corpo Docente profissionais de competência reconhecida no mercados de trabalho, cuja formação acadêmica e profissional atende às exigências previstas para o adequado funcionamento da Faculdade.

A composição do corpo docente está apresentada no Quadro 17.

Quadro 17 – Relação da titulação do corpo docente atual

PROFESSORES	NÚMERO	%
Doutores	9	11%
Mestres	46	55%
Especialistas	28	34%
TOTAL	82	100%

Fonte: Departamento de Recursos Humanos, em 20 de agosto de 2016.

5.1 REQUISITOS DE TITULAÇÃO

As Faculdades Integradas Machado de Assis vêm adotando gradativamente critérios mais rigorosos para contratação de professores, observando as orientações do Ministério da Educação. Além da preferência pela titulação de mestre, embora admita a contratação de professores com titulação mínima de especialista e experiência docente, a IES considera o tempo de experiência profissional nas demais organizações ligadas à área de atuação. Aos doutores, além da docência, atribui-se atividades relativas ao Núcleo de Pós-graduação, Pesquisa, Extensão.

5.2 EXPERIÊNCIA NO MAGISTÉRIO SUPERIOR

O corpo docente possui experiência média de 5,66⁵ anos de magistério na FEMA. O total de profissionais que integram o quadro de docentes da IES é de 82⁶.

Quadro 18 - Demonstrativo da situação docente na IES

⁵ Média realizada no dia 25 de agosto de 2016.

⁶ Número existente no dia 25 de agosto de 2016.

PROFESSORES	Admissão	Dias	Anos	Meses	TITULAÇÃO
ADRIANO NEDEL DOS SANTOS	03/08/2015	381	1,04	12,70	MESTRE
ALAJUIRA DOS REIS BRUM	02/05/2013	1204	3,30	40,13	MESTRE
ALEXANDRE MATTJIE	12/02/2014	918	2,52	30,60	ESPECIALISTA
ANA PAULA CACENOTE	19/02/2015	546	1,50	18,20	MESTRE
ANDERSON PINCETA	30/07/2012	1480	4,05	49,33	MESTRE
ANDRÉA BIJNICKI VIEIRA	12/02/2014	918	2,52	30,60	MESTRE
ANGELA M. R. BRUN	21/02/2011	2005	5,49	66,83	MESTRE
ANTONIO ROBERTO L. TERNES	01/08/2002	5131	14,06	171,03	MESTRE
AUGUSTO RIEGER LUCCHESI	28/07/2014	752	2,06	25,07	MESTRE
BIANCA DE MELO HARTFIL	26/07/2010	2215	6,07	73,83	MESTRE
BIANCA SCAGLIONI LETZOW JUNGES	30/07/2012	1480	4,05	49,33	MESTRE
BIANCA TAMS DIEHL	03/03/2008	3090	8,47	103,00	DOCTORA
CATIA GUADAGNIN ROSSA	06/03/2003	4914	13,46	163,80	MESTRE
CLAITON JOSÉ DAMKE	03/03/1986	11126	30,48	370,87	MESTRE
CLÁUDIO ROGÉRIO SOUSA LIRA	17/02/2010	2374	6,50	79,13	MESTRE
CRISTIANO DE LIMA	12/02/2014	918	2,52	30,60	ESPECIALISTA
DANIEL RAYMUNDO DE MATTOS	01/08/2002	5131	14,06	171,03	ESPECIALISTA
DANILO POLACINSKI	01/03/1996	7475	20,48	249,17	ESPECIALISTA
DARLAN RODRIGO ABEGG	10/03/2014	892	2,44	29,73	MESTRE
DÉCIO HAUBERT	06/03/2003	4914	13,46	163,80	ESPECIALISTA
DENISE FELBER	02/05/2012	1569	4,30	52,30	MESTRE
DENISE TATIANE GIRARDON DOS SANTOS	19/02/2015	546	1,50	18,20	MESTRE
DIEGO LEONARDO WIETHOLTER	28/07/2014	752	2,06	25,07	ESPECIALISTA
DOMINGOS BENEDETTI RODRIGUES	29/07/2010	2212	6,06	73,73	DOCTOR
GABRIELE SCHEK	01/03/2016	170	0,47	5,67	DOCTORA
GUILHERME ANDERSON STURM	26/02/2015	539	1,48	17,97	ESPECIALISTA
HELMUTH GROSSMANN JUNIOR	01/04/2010	2331	6,39	77,70	MESTRE
ISABEL CRISTINA SEIBT	28/07/2014	752	2,06	25,07	ESPECIALISTA
IVO ILÁRIO ZWICK	22/02/2016	178	0,49	5,93	ESPECIALISTA
JACOB DALÍRIO MAYER	02/03/2009	2726	7,47	90,87	ESPECIALISTA
JANETE FÁTIMA BRITZKE	01/03/2011	1997	5,47	66,57	ESPECIALISTA
JANICE MARIA WALTER	01/10/2012	1417	3,88	47,23	ESPECIALISTA
JANOR LERCH DUARTE	01/08/2016	17	0,05	0,57	MESTRE
JEREMIAS MACHADO SILVA	28/07/2014	752	2,06	25,07	MESTRE
JOÃO ANTÔNIO CERVI	03/08/1992	8781	24,06	292,70	MESTRE
JOÃO VICTOR MAGALHÃES MOUSQUER	03/08/2015	381	1,04	12,70	MESTRE
JONAS BORDIM	20/02/2014	910	2,49	30,33	ESPECIALISTA
JORGE LEANDRO KRECHOWIECKI	19/02/2015	546	1,50	18,20	ESPECIALISTA
JORGE ANTONIO TREVISOL	10/03/2014	892	2,44	29,73	DOCTOR
JOSÉ FERNANDO BORELLA	29/08/2009	2546	6,98	84,87	ESPECIALISTA
JOSELE NADIN VENTURINI	30/07/2012	1480	4,05	49,33	MESTRE
JUSCELINO FRANCISCO GONÇALVES	08/05/1990	9599	26,30	319,97	ESPECIALISTA
LAIRTON RIBEIRO DE OLIVEIRA	03/08/2015	381	1,04	12,70	MESTRE

LAURI ALOISIO HECKLER	12/02/2014	918	2,52	30,60	MESTRE
LEANDRO DORNELES DOS SANTOS	19/02/2015	546	1,50	18,20	MESTRE
LETÍCIA LASSEN PETERSEN	25/02/2008	3097	8,48	103,23	DOCTORA
LILIANE GESSI	28/07/2014	752	2,06	25,07	ESPECIALISTA
LUIGI ANTONIO FARIAS LAZZARETTI	03/08/2015	381	1,04	12,70	ESPECIALISTA
LUIZ ALBERTO BRASIL SIMÕES PIRES FILHO	01/08/2016	17	0,05	0,57	MESTRE
MAGDA SCHULZ	22/09/2012	1426	3,91	47,53	ESPECIALISTA
MARCIA ADRIANA DIAS KRAEMER	17/02/2010	2374	6,50	79,13	DOCTORA
MARCIO LEANDRO KALKMANN	12/02/2014	918	2,52	30,60	MESTRE
MARCIO LUIS GUINTEH	18/02/2013	1277	3,50	42,57	MESTRE
MARCELO MENDES LECH	01/08/2016	17	0,05	0,57	MESTRE
MARCOS COSTA SALOMÃO	30/07/2012	1480	4,05	49,33	MESTRE
MARCOS EDUARDO SERVAT	03/08/2015	381	1,04	12,70	MESTRE
MARCOS ROGÉRIO RODRIGUES	01/08/2008	2939	8,05	97,97	MESTRE
MARCOS VOLNEI DOS SANTOS	05/09/2007	3270	8,96	109,00	MESTRE
MARIA DE LOURDES VICARI SIQUEIRA	15/03/1993	8557	23,44	285,23	ESPECIALISTA
MARIEL HAUBERT	03/08/2015	381	1,04	12,70	MESTRE
MARILEI DE FÁTIMA KOVATLI	30/07/2012	1480	4,05	49,33	MESTRE
MÁRIO JOSÉ PUHL	02/03/2009	2726	7,47	90,87	MESTRE
MARLI MARLENE MORAES DA COSTA	02/09/2010	2177	5,96	72,57	DOCTORA
MAXLAN MAXIMILIANO ROA	19/02/2015	546	1,50	18,20	MESTRE
NEDISSON LUIS GESSI	06/03/2003	4914	13,46	163,80	MESTRE
NIKI FRANTZ	02/03/2009	2726	7,47	90,87	MESTRE
PATRICIA HARTER SAMPAIO	03/08/2015	381	1,04	12,70	MESTRE
PAULO ROBERTO MIX	01/11/2013	1021	2,80	34,03	MESTRE
PEDRO ATAÍDES PAULUS	17/08/2009	2558	7,01	85,27	ESPECIALISTA
REGINA EUGÊNIA GENTIL REIS	06/03/2003	4914	13,46	163,80	ESPECIALISTA
RENATA MACIEL	01/08/2016	17	0,05	0,57	ESPECIALISTA
RENÉ CARLOS SCHUBERT JÚNIOR	18/02/2013	1277	3,50	42,57	MESTRE
RICARDO HERMANY	02/09/2010	2177	5,96	72,57	DOCTOR
RICIERI RAFAEL BAZANELLA DILKIN	30/07/2012	1480	4,05	49,33	MESTRE
ROBERTO POZZEBON	22/02/2012	1639	4,49	54,63	MESTRE
ROCHELLI COLOSSI ZIEMBOVICZ	01/08/2016	17	0,05	0,57	ESPECIALISTA
ROGERIO SILVA DOS SANTOS	03/08/2015	381	1,04	12,70	ESPECIALISTA
ROSMERI RADKE CANCIAN	01/04/2009	2696	7,39	89,87	ESPECIALISTA
SINARA CAMERA	25/02/2009	2731	7,48	91,03	DOCTORA
TIAGO NEU JARDIM	19/02/2015	546	1,50	18,20	MESTRE
TONI ANDERSON LAUSMANN	18/02/2013	1277	3,50	42,57	ESPECIALISTA
UZIEL DAMACENA PINTO	28/05/2008	3004	8,23	100,13	ESPECIALISTA

Fonte: Departamento de Recursos Humanos, em 25 de agosto de 2016.

Observa-se que o tempo médio de magistério superior seria maior se fossem consideradas experiências em outras IES, bem como também em outros

5.2.1 - Cronograma de Expansão do Corpo Docente

Atualmente a IES conta com 82 profissionais. A partir de 2017 em função dos novos cursos projeta-se uma expansão de 4 (quatro) profissionais por ano. Além disso busca-se propagar o envolvimento dos docentes a partir da contratação de professores em tempo parcial e integral.

5.2.2 - Cronograma de Expansão do Corpo Técnico – Administrativo

O corpo técnico – administrativo é regido pelo plano de Cargos e Salários. Atualmente a Fundação possui 90 profissionais no corpo técnico-administrativo, sendo que desses, pelo menos 20 estão envolvidos diretamente com as faculdades. A Fundação pretende manter este número para os próximos 5 (cinco) anos, com a possibilidade de incremento, caso haja necessidade.

5.3 EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL NÃO ACADÊMICA

Nas Faculdades Integradas Machado de Assis, 80% dos professores possui atividades profissionais vinculadas a sua formação.

Considera-se esta característica como um ponto forte, visto que a mesma enriquece consideravelmente a atuação docente, uma vez que, todo estudo que é embasado em experiências vivenciadas, resulta em maior competência profissional. Para a FEMa, este é um indicador de qualidade para seu corpo docente.

Os docentes que estão inseridos no mercado (fora da sala de aula) vivenciam mudanças concretas na legislação, processos, negócios, interação social. Com isso, situações reais são levadas mais rapidamente para a sala de aula, não estando apenas condicionados ao lançamento de livros, artigos ou eventos, mas fazendo uma ponte muito sólida entre a prática do mercado e a sala de aula.

5.4 CRITÉRIOS DE SELEÇÃO E CONTRATAÇÃO

Os colaboradores que compõem o atual corpo técnico-administrativo possuem formação adequada para o desempenho de suas funções, tendo sido selecionados a partir de entrevista e análise curricular. Devido à sua qualificação, a IES trabalha com uma equipe “enxuta” e pretende, a partir de seu desenvolvimento, ampliar a oferta de capacitação também ao seu corpo técnico-administrativo, hoje mais direcionado para os docentes.

Os colaboradores que compõem o atual corpo docente e pedagógico possuem formação adequada para o desempenho de suas funções, tendo sido selecionados a partir de análise curricular e entrevista.

Após a publicação de edital, determina-se o envio de currículo, diploma e certificado de conclusão de curso de pós-graduação *lato* e *stricto sensu* processando-se a escolha segundo a titulação e o desempenho em entrevista. Somente são considerados os títulos, graus, diplomas e certificados conferidos na forma da legislação vigente. Dos professores advindos de universidades estrangeiras, somente são aceitos diplomas de graduação, mestrado e doutorado, expedidos nos termos dos § 2º e 3º do art. 48 da Lei nº 9.394/96.

Em casos excepcionais, poderão ser contratados profissionais de notório saber. O professor deverá necessariamente contemplar, além da idoneidade moral, seus títulos acadêmicos e científicos, experiências didáticas e habilidades profissionais, relacionados com o respectivo componente curricular.

A seleção dos docentes se dá por meio de um banco de currículos que é alimentado mediante publicação de edital.

5.5 PLANO DE CARREIRA

O plano de carreira do magistério superior da FEMA está implantado na IES desde fevereiro de 2010 (homologado pela PORTARIA Nº 117, de 10 de julho de 2015, publicada no DOU nº134, seção 1 em 16 de julho de 2015). Este plano de carreira está em processo de homologação junto ao Ministério do Trabalho.

Como estímulo, a formação continuada é oferecida ao docente que concluir pós-graduação, em nível de mestrado, um acréscimo de 10% em sua remuneração e, para os que concluírem o doutorado o acréscimo é de 15%. A cada quadriênio a remuneração é acrescida em 3% para todos os docentes.

5.6 REGIME DE TRABALHO

Todo o corpo técnico-administrativo e pedagógico segue os critérios de remuneração conforme Convenção Coletiva de Trabalho, tendo como regime de trabalho a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

Os regimes de trabalho dos docentes das Faculdades Integradas Machado de Assis são 3, sendo eles: tempo integral, tempo parcial e horista.

O regime de trabalho docente em tempo integral compreende a prestação de 40 horas semanais de trabalho na mesma Instituição, reservado o tempo de pelo menos 20 horas semanais para estudos, pesquisa, trabalhos de extensão, planejamento e avaliação (Decreto 5.773/2006, art.69).

É enquadrado em regime de tempo parcial o docente contratado com 12 horas semanais de trabalho na mesma instituição, nelas reservados pelo menos 25% do tempo para estudos, planejamento, avaliação e orientação de alunos.

O docente horista desempenha atividades somente de ensino.

5.7 PROCEDIMENTOS PARA SUBSTITUIÇÃO EVENTUAL DOS PROFESSORES DO QUADRO

A substituição de professores se dará preferencialmente, quando houver necessidade, no final do semestre letivo. A título eventual e por tempo determinado, as Faculdades Integradas Machado de Assis, poderão dispor dos serviços de Professores Colaboradores e Visitantes, destinados a suprir a falta temporária de docentes integrantes do Regulamento da Carreira Docente, ou para auxiliá-los em tarefas paradidáticas. Nestes casos, é necessária a autorização do Coordenador de Curso.

A demissão do professor, licenças ou afastamento das funções docentes e administrativas, será proposta pelo Coordenador do Curso para decisão da Diretoria Geral e da Entidade Mantenedora. (Artigo 52, 53 e 54 do Regimento Unificado).

REVOGADA PELA RESOLUÇÃO CAS Nº 20/2017, DE 31 DE AGOSTO DE 2017

6 ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA DA INSTITUIÇÃO

A IES tem uma estrutura organizacional considerada adequada ao seu porte, sendo sua organização regida pelo Estatuto da Mantenedora, pelo Regimento Unificado das Faculdades Integradas Machado de Assis e pela legislação vigente no País.

São órgãos de deliberação da Fundação:

- I - O Conselho Deliberativo
- II - O Conselho Diretor
- III - Conselho Fiscal

Os membros escolhidos a compor qualquer um dos corpos deliberativos da Fundação, tomarão posse mediante assinatura do respectivo termo de compromisso, transcrito em livro próprio, independente de qualquer caução, para garantia da responsabilidade de sua gestão.

A Administração das Faculdades Integradas Machado de Assis será exercida pelos seguintes órgãos:

- I. Administração Superior:
 - 1. Conselho de Administração Superior – CAS.
 - 2. Diretoria Geral.
- II. Administração Intermediária:
 - 1. Supervisão Acadêmica.
- III. Administração Básica:
 - 1. Colegiado de Curso.
 - 2. Coordenadoria de Curso.

A estrutura organizacional está retratada no organograma apresentado a seguir:

Figura 2 – Organograma Sintético Faculdades Integradas Machado de Assis



Fonte: Regimento Unificado.

A IES, como uma das mantidas da Fundação Educacional Machado de Assis, possui autonomia administrativa e pedagógica, porém, não financeira, uma vez que investimentos, custos e despesas, além daqueles previstos em orçamento, devem ser aprovados pela Diretoria da Mantenedora. A Mantenedora escolhe o Diretor Geral das Faculdades e este indica profissionais para os níveis de administração intermediária e básica.

6.1 ÓRGÃOS COLEGIADOS: ATRIBUIÇÕES, COMPETÊNCIAS E COMPOSIÇÃO

A FEMMA como Instituição privada de direito público, de iniciativa comunitária, caracteriza-se pela transparência em suas ações, pela ampla discussão de suas principais decisões e por este motivo, valoriza os órgãos colegiados na sua organização e no processo de tomada de decisões.

Os órgãos, conforme o Regimento Unificado das Faculdades são:

- ✓ Conselho de Administração Superior – CAS.
- ✓ Diretoria Geral.
- ✓ Supervisão Acadêmica.
- ✓ Colegiado de Curso.

✓ Coordenadoria de Curso.

6.2 FORMAS DE PARTICIPAÇÃO DOS PROFESSORES E ACADÊMICOS NOS ÓRGÃOS COLEGIADOS

Os professores e acadêmicos tem participação nos colegiados de curso e no Conselho de Administração Superior – CAS, que é composto, dentre outros, por um representante do corpo docente e discente de cada curso, conforme o regimento das Faculdades.

Além disso, os professores fazem parte dos colegiados de curso, do núcleo docente estruturante, que é composto por 30% dos professores do curso, e outros núcleos existentes na IES como, o Núcleo de Pós-Graduação, Pesquisa e Extensão, o Núcleo de Apoio Pedagógico e o Núcleo de Relações Exteriores.

Os acadêmicos através de seu Diretório também podem participar com indagações e sugestões aos órgãos colegiados da IES.

A direção regularmente convida representantes de turmas, Diretório Acadêmico e demais grupos de acadêmicos para discutir assuntos pontuais que dizem respeito aos acadêmicos e a IES.

6.3 PROCEDIMENTOS DE AUTOAVALIAÇÃO INSTITUCIONAL E DE ATENDIMENTO AOS ACADÊMICOS

Na IES a questão da avaliação é encarada como um processo contínuo e sistemático que leva ao aperfeiçoamento, à reflexão e redefinição dos objetivos e das práticas acadêmicas, constituindo-se num desafio para toda a comunidade acadêmica.

O projeto/processo de autoavaliação institucional está implantado e atende às necessidades institucionais, como instrumento de gestão e de ações acadêmico-administrativas de melhoria institucional. Por isso, é importante considerar que o processo de avaliação institucional é, além de sistemático, permanente, e não ignora a pluralidade e o dinamismo característico de uma Instituição de nível superior.

A avaliação é, por natureza, processual, e não é vista apenas como um momento, mas como movimento de permanente construção de um padrão de referência para a prática acadêmica. Isso leva a ressaltar que a autocrítica é a pré-condição para a modificação de rumos de atuação que venham a resultar em avanços no desempenho das funções primordiais do ensino superior.

A IES há vários anos tem realizado a avaliação institucional com a participação de sua comunidade, ou seja, acadêmicos, professores e funcionários, verificando as ações desenvolvidas e os projetos e atividades executadas.

Para as fragilidades detectadas no processo de auto avaliação são elencadas medidas saneadoras a serem implementadas no ano seguinte visando reverter os resultados no processo avaliativo seguinte.

À Comissão Própria de Avaliação - CPA é atribuída a condução dos processos de avaliação internos da instituição, de sistematização e de prestação das informações solicitadas pelo INEP. Sua constituição se dá portaria do diretor geral das Faculdades, assegurada a participação de todos os segmentos da comunidade, direção, alunos e docentes, sendo que a composição não privilegia a maioria absoluta de um dos segmentos. A atuação da CPA é autônoma em relação a conselhos e demais órgãos colegiados existentes na instituição.

6.3.1 Formas de análise e de tratamento dos dados

Os dados são analisados considerando as dez dimensões contidas na Lei Nº 10.861, artigo 3º, que institui o SINAES. A coleta de dados ocorre em 5 pilares (docentes, discentes, egressos, comunidade e funcionários) com perguntas distintas em cada um dos pilares.

Todas as avaliações são precedidas de um projeto que é construído no primeiro semestre de cada ano. No segundo semestre é realizada a avaliação que é sucedida pelo relatório que é enviado ao Ministério da Educação até o dia 30 de março do ano seguinte.

Tanto a divulgação do processo avaliativo bem como de seus resultados se dá através de:

- De reuniões, visitas as entidades locais, divulgação em rádio, jornal e newsletter;

- Distribuição pelo Coordenador da CPA e pela Supervisão Acadêmica no mês de abril do Jornal da CPA com os resultados da avaliação do ano anterior;

- Explicação pelo Coordenador da CPA para as turmas e distribuição de Jornal com os resultados da CPA.

- Publicação do Relatório da CPA no site institucional.

A sensibilização para participação no processo de auto-avaliação se dá através de:

- Visita do Coordenador da CPA e Supervisão Acadêmica nos meses de setembro e outubro, a cada uma das turmas, com o objetivo de reforçar a importância da participação no processo auto-avaliação;

- Fixação de banners em cada uma das Unidades;

- Convite formal enviado às empresas da região, por meio da Associação Comercial, Sindicatos, Cooperativas e pelo próprio banco de dados da IES;

- Convites realizados nas reuniões de colegiado, nos encontros de formação docente, via correio eletrônico e por contato pessoal;

- Convites aos funcionários para incentivar a participação na avaliação institucional.

A divulgação das análises dos resultados do processo de autoavaliação institucional e das avaliações externas implantadas ocorre, de maneira excelente, para toda a comunidade acadêmica.

O relatório de autoavaliação apresenta resultados, análises, reflexões e proposições na forma de fragilidades e potencialidades de forma excelente para subsidiar planejamento e ações.

6.4 SISTEMA DE REGISTRO ACADÊMICO

O sistema de registro acadêmico prima pela organização, informatização, agilidade no atendimento e diversificação de documentos disponibilizados aos docentes e discentes.

O Secretário Acadêmico das Faculdades Machado de Assis é designado pelo Diretor Geral, nos termos deste Regimento Unificado, após ouvida a Entidade Mantenedora, e tem como atribuições:

I - Organizar os serviços da Secretaria Acadêmica, concentrando nela a escrituração do estabelecimento, a qual deverá ser mantida rigorosamente atualizada e conferida;

II - Organizar o arquivo de modo que se assegure a preservação dos documentos escolares e se atenda, prontamente, a qualquer pedido de informação ou esclarecimento de interessados, da Supervisão Acadêmica e da Diretoria Geral;

III - Cumprir com os despachos legais pertinentes às Faculdades;

IV - Superintender e fiscalizar os serviços da Secretaria Acadêmica e das Secretarias Setoriais, quando for o caso, fazendo a distribuição equitativa dos trabalhos pelos auxiliares;

V - Redigir e fazer expedir toda correspondência oficial das Faculdades;

VI - Manter atualizada a coleção de leis, regulamentos, regimentos, instruções, despachos, ordens de serviços e livros de escrituração;

VII - Apresentar à Diretoria Geral, em tempo hábil, todos os documentos que devem ser visados ou assinados;

VIII - Subscrever e publicar, regularmente, o quadro de notas de aproveitamento das avaliações e relações de faltas ou frequências para conhecimento dos alunos;

IX - Organizar e manter atualizado os prontuários de professores e de alunos;

X - Indicar ao Diretor Geral para designação, os secretários setoriais de cada campus ou unidade se for o caso;

XI - Comunicar à Tesouraria, para fins de registro e governo, imediatamente após a escrituração, as séries, bem como os números atribuídos a alunos que sejam matriculados e daqueles que tenham sido transferidos.

A Secretaria Acadêmica, que poderá ter órgãos de apoio setoriais, é funcionalmente vinculada à Diretoria Geral, competindo-lhe também as funções de assessorá-la em matérias de sua competência, quando for o caso. Aos

escriturários e seus auxiliares compete executar os serviços da Secretaria que lhes forem distribuídos pelo Secretário Acadêmico, bem como atender com solicitude, às solicitações dos Coordenadores de Curso, Supervisor Acadêmico e Diretoria Geral, além das recomendações e observações feitas no interesse do aprimoramento da qualidade do serviço prestado.

7 INFRAESTRUTURA FÍSICA E INSTALAÇÕES ACADÊMICAS

A FEMA entende que a infraestrutura física de seus ambientes e instalações deve primar pelas melhores condições de acolhida da comunidade acadêmica, com ambientes propícios ao estudo e ao desenvolvimento pessoal. Desta forma, por ser uma Instituição comunitária, há um esforço crescente na melhoria contínua das instalações, contando com o apoio de toda a comunidade.

As salas de aula da IES, estão distribuídas nas UNIDADE I, II e III, adequadas às atividades acadêmicas com condições de salubridade, espaço, iluminação, ventilação, acústica e instalações administrativas apropriadas.

Da mesma forma, a FEMA dispõe de instalações para os docentes, salas de reuniões, gabinetes de trabalho, instalações para as coordenações dos cursos, auditório, instalações sanitárias em quantidade, condições de limpeza e manutenção devidamente apropriadas.

A IES busca atender a legislação pertinente a acessibilidade das pessoas com necessidades especiais da melhor forma possível, assumindo uma postura de integração destes para com a comunidade acadêmica. O objetivo é a valorização igualitária entre todos, independente de suas condições físicas, propiciando uma aceitação consciente das diferenças sem que elas sejam motivo de discriminações e preconceitos.

Para atender este público, existem rampas de acesso distribuídas estrategicamente nas instalações da Instituição. As salas de aula são redimensionadas frente a ocupação das novas turmas. Também o mobiliário é adequado sempre que necessário visando atender as exigências legais e o bem estar do acadêmico.

Nos quadros seguintes, apresentam-se as dimensões das salas de aula e

dependências das Unidades I, II e III.

Quadro 19 - Instalações físicas da Unidade I

Nº DA SALA	DESCRIÇÃO	DIMENSÕES EM m ²
PRÉDIO I – TÉRREO		
1100	Tesouraria	11,40
1101	Recepção	-
1102	Divisão de Ingresso e Registro (Secretaria)	33,75
1103	Rádio FEMa Educativa FM	42,75
1104	Patrimônio	9,68
1105	Almoxarifado	83,90
1106	Arquivo	26,57
1107	Central Telefônica	4,55
1108	Recursos Humanos	2,32
1108 A	Coordenador de Recursos Humanos	9,65
1108 B	Apoio Recursos Humanos	18,40
1109	Serviço de Apoio – Cobrança	10,62
1110	WC Masculino – Funcionários	1,82
1111	Depósito	2,75
1112	WC Feminino – Funcionários	1,82
1113	Direção Pedagógica	14,87
1114	Sala de Reuniões	27,62
1115	Sala dos Professores	33,90
1116	Xerox	27,50
1117	Assessoria de Imprensa	25,88
1118	Apoio Administrativo	7,70
1119	Direção Executiva	18,24
1120	Financeiro/Contabilidade	24,00
1121	Assistente Social	11,40
PRÉDIO I – PAVIMENTO 2		
1201	Sala não usada	16,15
1202	Sala não usada	10,62
1203	Deposito Informática	11,47
1204	Sala de Eventos	165,80
1205	Laboratório Informática	38,98
1206	CPD	16,15
1207	1207A - Coordenação GTI 1207B – Projetos	33,75
1208	Sala de Dança	89,66
1209	Atendimento ao Aluno	11,05
1210	Sala de Música	36,98
	Circulação (corredores)	49,72
PRÉDIO I – PÁTIO		
1122	WC Masculino	

1123	WC Feminino	
1124	Cozinha	10,51
1124 A	Apoio Desportivo	9,38
1125	Bar Asfema	57,59
PRÉDIO II – SUBSOLO		
2001	Manutenção	64,29
2002	Depósito/Porão	113,95
2003	Lavandería	35,23
PRÉDIO II - PAVIMENTO 1		
2101	Recepção	15,60
2101 A	Coordenação Pedagógica	6,04
2101 B	Sala de Reuniões	14,85
2101 C	Vice Direção Pedagógica	27,48
2101 D	Coordenadores Cursos Técnicos	10,71
2101 E	Orientação Pedagógica	10,88
2101 F	Apoio ao Discente	7,21
2102	Biblioteca Central	195,96
	Circulação (corredor)	93,78
PRÉDIO II - PAVIMENTO 02		
2201	WC – Masculino	14,01
2202	WC – Feminino	12,45
2203	Sala de Aula	56,70
2204	Sala de Aula	54,18
2205	Sala de Aula	52,89
2206	Sala de Aula	55,10
2207	Sala de Aula	65,84
	Circulação (corredores)	52,97
PRÉDIO II - PAVIMENTO 03		
2301	Laboratório Farmácia	44,77
2302	Sala de Aula	56,70
2303	Sala de Aula	54,18
2304	Sala de Aula	52,89
2305	Sala de Aula	55,10
2306	Sala de Aula	66,88
	Circulação (corredores)	52,97
PRÉDIO III - PAVIMENTO 1		
3101	WC – Feminino	8,06
3102	WC – Masculino (cadeirante)	8,06
3103	Sala de Aula	54,25
3104	Laboratório de Informática	54,25
3105	Laboratório de Informática	73,06
	Circulação (corredores)	52,20
PRÉDIO III - PAVIMENTO 2		
3201	WC – Feminino	8,06
3202	WC – Masculino	8,06
3203	Deposito Banda Marcial	9,94

3204	Sala de Aula	54,25
3205	Sala de Aula	54,25
3206	Laboratório de Informática (GTI)	73,06
	Circulação (corredores)	44,58
PRÉDIO III - PAVIMENTO 3		
3301	WC – Feminino	8,06
3302	WC – Masculino	8,06
3303	Laboratório enfermagem	54,25
3304	Laboratório de Simulação Realística, gabinetes de docentes e sala do NDE	54,25
3305	Laboratório de Práticas de Enfermagem	73,06
	Circulação (corredores)	55,37
PRÉDIO III – PAVIMENTO 4		
3401	Coordenadoria do Curso de Enfermagem	24,03
3402	Sala de Aula	52,70
3403	Sala de Aula	52,70
3404	Laboratório de Estrutura e Função	73,06
	Circulação (corredores)	38,52
ANEXO		
01	Escritório de Assistência Jurídica (discentes e recepção)	166,53
		A – 9,42 m ² B – 9,29 m ² C – 9,29 m ² D – 6,12 m ² E – 5,94 m ² F – 10,90 m ²
02	Escritório de Assistência Jurídica (docentes)	47,73
		A – 11,73 m ² B – 7,92 m ² C – 10,85 m ² Corredor: 11,74 m ²
03	Arquivo	18,46
04	Sala de Reuniões	15,52
05	Recepção – Núcleo de Práticas Administrativas e Contábeis	32,20
06	WC – Feminino	4,80
07	WC – Cadeirante	2,42
08	WC – Masculino	4,89
09	Escritório - Núcleo de Práticas Administrativas e Contábeis	60,00
10	Laboratório - Núcleo de Práticas Administrativas e Contábeis	107,00

Fonte: Departamento de Patrimônio, em julho de 2016.

No Quadro a seguir, apresenta-se ocupação das salas de aula e dependências da Unidade II, localizado na rua Santa Rosa, 526.

Quadro 20 - Instalações físicas da Unidade II

Nº DA SALA	DESCRIÇÃO	DIMENSÕES EM m ²
TÉRREO		
026	Diretório Acadêmico	42,74
111	Auditório	228,18
112	Recepção	38,73
113	Secretário Executivo	9,82
113 A	Coordenação Curso de Direito	14,36
113 B	Direção Geral	25,05
117	Sala Professores	25,10
118	Sanitários - Professores (Masc. – Fem.)	5,85
126	Recepção	19,14
126 A	NPPGE – Núcleo de Pesquisa, Pós-Graduação e Extensão. Atendimento ao discente	7,92
126 B	NUPAC – Núcleo de Pesquisa e Atividades Complementares do Curso Direito	7,92
126 C	PI – Pesquisador Institucional	6,05
126 D	Coordenação do Núcleo de Monografia do Curso de Direito Gabinete de Docentes	5,83
126 E	Gabinete de Docentes Atendimento ao Discente	5,97
129	Sala de Reuniões	25,83
131 A – B	Secretaria/Tesouraria	52,32
136	Sanitários – Femininos	26,64
145	Sanitários – Masculinos	25,93
151	Sala de aula	75,00
152	Biblioteca	157,10
162	Sala de aula	74,67
2º ANDAR		
210	Sala de aula	91,09
213	Sala de aula	52,97
216	Sala de aula	52,97
220	Sala de aula	52,92
221	Sala de aula	52,80
232	Sala de aula	53,40
233	Sala de aula	53,75
234	Sala de aula	92,46
3º ANDAR		
310	Sala de aula	90,72
311	Coordenação Curso de Gestão de Recursos Humanos	10,22

312	Coordenação de Curso Serviço Social Atendimento ao Discente	10,40
313	Laboratório de Práticas Simuladas	53,22
314	Atendimento ao Discente de Direito/Núcleo de Prática Jurídica Atendimento Psicológico	10,20
315	Sala de Núcleo Docente Estruturante – NDE Atendimento Pedagógico	10,07
316	Sala de aula	53,92
320	Sala de aula	80,40
324	Sala de aula	53,20
325	Sala de aula	54,04
326	Sanitários – Femininos	11,79
327	Sanitários – Masculinos	12,53
329/332	Sala de aula	107,07
333	Sala de aula	92,00
4º ANDAR		
444	Sanitários – Masculinos	12,21
447	Sanitários - Femininos	12,21
450/451	Sala de aula	108,11

Fonte: Departamento de Patrimônio, em junho de 2016.

No Quadro a seguir, apresenta-se ocupação das salas de aula e dependências da Unidade III, localizado na rua Santa Rosa, 902.

Quadro 21 - Instalações físicas da Unidade III

SALA Nº	DESCRIÇÃO	ÁREA M ²
1º ANDAR		
1	Biblioteca	131,8
1	Sala de Estudos	8,54
1	Sala de Estudos	4,91
1	Sala de Estudos	4,58
1	Sala de Estudos	5,36
1	Banheiros Biblioteca	7,08
2	Arquivo	8,19
3	Central de Cópias	18,9
4	Diretório Acadêmico	24,75
5	Cozinha	12,2
6	Lavanderia	15,97
7	Recepção	69,44
8	Sala de Aula	33,84
9A	Coordenação Administração	8,99
9B	Coordenação Ciências Contábeis	11,05
10	Sala dos Professores	31,32
11A	Coordenação Adjunta Contábeis	8,88
11B	Sala Apoio Psicológico ao discente	8,88

11C	Sala dos Orientadores/NDE	9,68
	Banheiro Funcionários	17,06
12	Supervisão Acadêmica	17,48
13	Iniciação Científica/CPA/Sala apoio Psicopedagógico	19,05
14	Secretaria	41,20
15	Sala de Aula	45,54
16	Sala de Aula	41,83
17	Sala de Equipamentos	11,91
18	Sala de Aula	80,33
19	Lancheria	24,54
2º ANDAR		
21	Sala de Aula	84,54
22	Sala de Aula	57,58
23	Sala de Aula	46,72
24	Sala de Aula	53,00
25	Sala de Aula	67,68
26	Sala de Aula	65,37
27	Sala de Aula	56,96
	Corredor	64,07
	Banheiro Masculino	28,57
	Banheiro Feminino	25,31
3º ANDAR		
31	Sala de Aula	99,04
32	Sala de Aula	57,58
33	Sala de Aula	45,15
34	Sala de Aula	51,00
35	Sala de Aula	68,06
36	Sala de Aula	65,74
37	Sala de Aula	56,96
	Corredor	64,35
	Banheiro Masculino	28,57
	Banheiro Feminino	25,31

Fonte: Departamento de Patrimônio, em julho de 2016.

7.1. DESCRIÇÕES DE SALAS E EQUIPAMENTOS

Para que as instalações possam ser utilizadas e usufruídas propiciando a qualidade de trabalho e estudo desejados, é necessário que sejam bem equipadas. A seguir relacionam-se os principais equipamentos dos ambientes descritos nos quadros anteriores.

7.1.1 Descrição de Salas e Equipamentos da Unidade I

Tesouraria - Sala 1100: 01 gaveta de caixa financeiro, 01 mesa caixa financeiro, 01 máquina de calcular elétrica, 01 impressora de cupom fiscal, 01 balcão, 02 microcomputador, 01 mesa birô de canto, 01 telefone fixo, 02 cadeiras giratórias, 01 no-break;

Recepção - Sala 1101: 01 mesa birô, 01 cadeira giratória, 01 telefone sem fio;

Divisão de Ingresso e Registro (Secretaria) - Sala 1102: 01 bancada de atendimento, 03 cadeira giratória, 02 cadeira fixa, 03 micro computadores, 02 impressora, 04 arquivo de aço, 03 balcão, 01 ar condicionado split, 01 telefone fixo, 01 telefone sem fio, 01 cadeira espera, 01 scanner, 01 no-break, material expediente;

Rádio Fema Educativa - Sala 1103: 09 cadeiras fixa, 06 mesa birô, 2 aéreo, 1 impressora, 04 cadeiras giratória, 06 microcomputador, 03 telefone fixo, 1 telefone fax, 1 mesa de canto, 1 aparelho de som, 1 balcão, 1 estante, 1 criado mudo, 1 notebook, 2 caixa de som, 4 leitor CD, 1 mesa wattsom, 2 mesa de som, 1 HD externo, 1 mesa de estúdio, 1 receptor de TV a cabo, 2 equalizador, 1 compressor de voz, 1 gerador de stéreo, 1 equalizador de stéreo, 1 rádio receptor, 1 transformador, 03 ar condicionado;

Patrimônio – Sala 1104: 02 mesas birô, 02 cadeira fixa, 01 cadeira giratória, 01 balcão alto, 01 armário, 01 micro computador, 01 impressora, 01 telefone fixo, 03 caixa amplificadora, 02 notebook, 02 projetor multimídia, 02 radio;

Almoxarifado – Sala 1105: 03 mesas birô, 02 armário, 01 estante, 03 estante para arquivo morto, 02 cofre, materiais de expediente;

Arquivo – Sala 1106: 04 armários;

Central Telefônica - Sala 1107: 01 mesa birô, 01 aéreo, 01 cadeira giratória, 01 cadeira fixa, 01 micro computador, 01 ar condicionado split, 01 central telefônica;

Coordenador Recursos Humanos - Sala 1108 A: 01 mesa birô, 01 balcão, 01 cadeira giratória, 03 cadeira fixa, 01 notebook;

Apoio Recursos Humanos – Sala 1108 B: 03 mesas birô, 03 micro computadores, 02 impressora, 03 cadeira giratória, 01 picador de papel, 01 no-break, 03 armário para arquivo morto;

Serviço de Apoio - Cobrança - Sala 1109 – 01 arquivo de aço, 01 microcomputador, 01 cadeira giratória, 01 telefone fixo, 01 mesa birô, 01 no-break, 02 cadeira fixa, 01 ar condicionado split;

Direção - Sala 1113: 01 mesa birô, 01 cadeira giratória, 01 cadeira fixa, 01 balcão, 01 estante, 01 notebook, 01 ar condicionado de janela;

Sala de reuniões - Sala 1114: 01 mesa retangular grande, 01 estante com painel planejada, 01 tv LCD, 01 ar condicionado split, 01 balcão, 01 bebedor, 12 cadeiras fixas;

Sala dos Professores – Sala 1115: 02 estofados, 01 mesa birô, 01 micro computador, 01 mesa Grande, 06 cadeira fixa, 01 balcão, 01 armário, 01 quadro branco, 01 ponto eletrônico, 01 ar condicionado split, 01 bebedor;

Central de Cópias – Sala 1116

Assessoria de Imprensa - Sala 1117: 01 balcão, 03 cadeira giratória, 02 micro computador, 01 scanner, 01 telefone sem fio, 01 câmera fotográfica, 01 celular, 03 cadeira fixa, 01 filmadora, 01 ar condicionado split;

Apoio Administrativo – Sala 1118: Não mobiliada;

Direção Executiva – Sala 1119: 01 mesa birô, 02 cadeira fixa, 01 cadeira giratória, 01 notebook, 01 balcão, 01 ar condicionado split, 01 impressora, 01 telefone sem fio;

Financeiro/contabilidade - Sala 1120: 03 mesas birô, 03 cadeira giratória, 02 micro computador, 02 impressora, 01 impressora para cheque, 01 no-break, 02 telefone fixo, 01 balcão, 01 armário, 03 cadeira fixa, 01 ar condicionado split;

Assistente Social – Sala 1121: 02 mesas birô, 02 cadeira fixa; 01 cadeira giratória, 02 arquivo, 01 ar condicionado de janela;

Depósito Informática – Sala 1203

Sala de Eventos – Sala 1204: 01 mesa grande, 01 cadeira fixa, 01 caixa amplificadora, 01 mesa birô, 01 projetor multimídia, 01 notebook, 02 ar condicionado split, 01 piano, 100 cadeiras universitárias;

Laboratório de informática – Sala 1205: 03 bancadas para computadores, 11 microcomputadores, 20 cadeira fixa, 01 balcão, 11 banquetas, 01 ar condicionado split, 01 gerador, 02 no-break;

CPD – Sala 1206: 04 mesas birô, 04 cadeira giratória, 04 micro computadores, 02 armário, 01 rack, 02 banquetas, 06 servidores, 02 no-break, 01 impressora, 01 ar condicionado split;

Coordenação GTI – Sala 1207 A: 02 mesas birô, 02 cadeira giratória, 01 banco espera, 01 impressora, 01 ar condicionado split, 01 micro computador;

Projetos – Sala 1207 B: 04 mesas birô, 04 cadeira giratória, 02 micro computadores, 01 mesa, 01 armário, 01 telefone fixo, 04 cadeira fixa:

Sala de Dança – Sala 1208: 01 tv led, 02 ar condicionado split, 01 rack, 01 aparelho de som, 02 puff, 01 DVD;

Atendimento ao aluno – Sala 1209: 01 mesa birô, 01 cadeira giratória, 01 balcão, 02 poltrona, 01 ar condicionado split, 01 micro computador, 01 impressora;

Sala de Musica – Sala 1210: 02 mesas grande, 01 mesa birô, 01 armário, 18 cadeira fixa, 01 quadro branco;

WC Masculino – Sala 1122

WC Feminino – Sala 1123

Cozinha – Sala 1124: 01 mesa, 05 cadeira fixa, 02 armário, 01 mesa escolar, 01 balcão com pia, 01 aéreo, 01 refrigerador, 01 forno micro-ondas, 01 cafeteira;

Apoio Desportivo – Sala 1124 A: 01 armário, 01 mesa pequena, 01 prateleira, cordas, bolas, cones, colchonetes, 01 cadeira fixar, 01 aéreo.

Bar Asfema – Sala 1125: 01 bancada de atendimento, 02 expositor, 02 cadeira giratórias, 05 mesa, 01 estufa para pastéis, 01 maquina de café expresso, 01 geladeira, 05 freezer, 01 fogão elétrico, 01 forno elétrico, 01 micro-ondas, 01 fogão; 05 mesas, 12 cadeiras;

Marcenaria – Sala 2001: 01 cadeira giratória, 02 lixeiras metálica 01 maquina, 01 ventilador, 02 furadeiras, 01 parafusadeira, 01 circular de mesa, 03 escadas e material de trabalho para manutenção;

Depósito/Porão – Sala 2002: Não mobiliado, deposito para manutenção;

Lavanderia – Sala 2003 – 01 centrifuga, 01 maquina de lavar, 01 prateleira, 2 0armários, 01 mesa e 01 tanque.

Recepção – Sala 2101 - 01 jogo de sofá de 2 e 3 lugares;

Coordenação Pedagógica – Sala 2101 A: 02 micros computador, 01 telefone fixo, 01 estabilizador, 02 mesa birô, 02 cadeira giratória, 02 balcão, 01 balcão 1 porta, 02 cadeira fixa, 03 banquetas, 01 mesa redonda alta, 01 mural de parede;

Sala de Reuniões – Sala 2101 B: 01 mesa redonda grande, 01 mesa birô, 01 bebedor, 08 cadeira fixa.

Vice-Direção Pedagógica – Sala 2101 C: 01 mesa birô, 01 balcão 2 gavetas, 01 balcão 4 portas, 01 micro computador, 01 telefone sem fio, 01 calculadora, 01 cadeira giratória, 01 quadro decorativo, 02 cadeira fixa, 01 no-break, 01 ar condicionado split.

Coordenação Cursos Técnicos – Sala 2101 D: 06 mesas birô, 04 micro computador, 04 cadeira giratória, 02 cadeira fixa, 03 telefone fixo, 02 estabilizador, 01 ar condicionado split, 01 balcão 4 portas, 01 multi funcional, 01 impressora.

Orientação Pedagógica – Sala 2101 E: 01 mesa birô, 01 micro computador, 01 balcão 2 portas, 01 cadeira giratória, 01 mesa redonda grande, 06 cadeira fixa, 01 criado mudo, 01 mesa de som, 01 aparelho de DVD, 01 equalizador stereo, 01 amplificador.

Apoio do Discente – Sala 2101 F: 01 micro computador, 01 cadeira fixa, 01 mesa birô, 01 balcão com rodízio, 01 telefone fixo, 01 cadeira giratória, 01 mesa, 01 estabilizador.

Biblioteca Central – Sala 2102: 11 mesas redonda, 04 mesa redonda grande, 64 cadeira fixa, 01 expositor livros, 01 bancada computadores, 06 micro computadores, 03 no-break, 03 ar condicionado split, 01 malex, 02 leitos biométrico, 03 leitos código de barras, 03 cadeira giratória, 01 escada, 01 aparador pequeno, 01 desumidificador, 01 telefone sem fio, 01 impressora, 01 balcão, 01 bancada de atendimento, 01 mesa birô, 01 switch, 01 wi-fi.

WC – Masculino – 2201

WC – Feminino – 2202

Sala de aula – 2203: 26 mesas escolar infantil, 26 cadeira fixa infantil, 01 frigobar, 01 mesa birô, 01 cadeira fixa, 01 quadro branco, 02 armário, 01 tv, 01 ar condicionado split, 01 radio, 01 DVD;

Sala de aula – 2204: 31 mesas escolares, 30 cadeira fixa, 01 mesa birô, 01 balcão 2 portas, 01 quadro branco, 01 mural pequeno, 01 projetor multimídia, 01 ar condicionado split, 01 banqueta.

Sala de aula – Sala 2205: 01 quadro branco, 01 mural de parede, 01 caixa amplificadora, 01 ar condicionado split, 01 balcão, 32 mesas escolares, 32 cadeira fixas.

Sala de aula – Sala 2206: 01 quadro branco, 01 mural de parede, 01 projetor multimídia, 01 ar condicionado split, 01 caixa amplificadora, 01 mesa birô, 39 mesa escolar, 42 cadeira fixas, 01 balcão;

Sala de aula – Sala 2207: 01 quadro branco, 01 ar condicionado split, 01 mural de parede, 02 armário, 01 caixa amplificadora, 01 projetor multimídia, 40 mesa escolar, 40 cadeira fixa, 01 banqueta, 01 mesa birô;

Laboratório de Farmácia - Sala 2301: 01 quadro escolar, 01 armário TV/vídeo, 01 armário pequeno, 02 mesa de laboratório, 03 armário, 01 balcão, 01 balcão de cozinha, 01 lixeira, 01 classe escolar, 01 balança, 01 cadeira fixa, 40 banquetas, 01 aquecedor, 01 televisão, 01 microscópio, 01 estufa, 01 ar condicionado split, 01 DVD, 01 fogão.

Sala de aula – 2302: 39 mesas escolares, 40 cadeiras fixa 01 mesa birô, 01 projetor multimídia, 01 ar condicionado split, 01 quadro branco, 01 mural pequeno, 01 caixa amplificadora, 01 relógio de parede.

Sala de aula – 2303: 28 mesas escolares, 33 cadeiras fixa 01 quadro branco, 01 projetor, 01 caixa amplificadora, 01 ar condicionado split, 01 mural;

Sala de aula – 2304: 30 mesas escolar, 31 cadeira fixa, 01 mesa birô, 01 caixa amplificadora, 01 projetor multimídia, 01 quadro branco, 01 mural de parede;

Sala de aula – 2305: 01 mesa birô, 01 cadeira fixa, 01 quadro branco, 01 mural pequeno, 01 projetor multimídia, 01 ar condicionado split, 01 caixa amplificadora, 29 mesa escolar, 29 cadeira escolar;

Sala de aula – 2306: 01 mesa birô, 01 quadro branco, 02 mural de parede, 01 projetor multimídia, 01 caixa amplificadora, 01 ar condicionado split, 44 mesa escolar, 44 cadeira fixa;

WC – Masculino – 3101

WC – Feminino – 3102

Sala de aula – 3103: 02 mesas birô, 01 quadro branco, 01 ar condicionado split, 02 murais de parede, 32 cadeira fixa, 31 mesa escolar, 02 espelho grande;

Laboratório de Informática – Sala 3104: 01 mesa birô, 01 quadro branco, 01 caixa amplificadora, 02 no-break, 03 bancada para computadores, 01 projetor multimídia, 20 micro computador, 38 cadeira fixa, 01 rack aéreo, 01 ar condicionado split.

Laboratório de Informática – Sala 3105: 01 mesa birô, 01 quadro branco, 01 caixa amplificadora, 02 no-break, 01 projetor multimídia, 01 ar condicionado split, 24 micro computadores, 06 bancada para computadores, 49 cadeira fixa.

WC – Masculino – 3201

WC – Feminino – 3202

Depósito Banda Marcial – Sala 3203: 01 roupeiro, 01 cadeira fixa, 15 surdo, 15 bumbo/fuzileiro, 20 pares de pratos, 05 trompetes, 20 caixa, 08 escaletas, 40 baquetas, 20 baquetas de bumbo, 10 barras de baliza.

Sala de Aula - 3204: 02 mesas birô, 01 quadro branco, 01 ar condicionado split, 02 murais de parede, 32 cadeiras, 31 mesas escolares.

Sala de Aula - 3205: 02 mesas birô, 01 quadro branco, 01 ar condicionado split, 02 murais de parede, 32 cadeiras, 32 mesas escolares.

Laboratório de Informática GTI – Sala 3206: 01 mesa birô, 01 quadro branco, 01 balcão, 01 mural de parede, 02 ar condicionado de janela, 01 rack com rodízio, 02 no-break, 03 bancadas para computadores, 20 micro computador, 38 cadeira fixa, 01 projetor multimídia;

WC – Masculino – 3301

WC – Feminino – 3302

Laboratório de Enfermagem - Sala 3303: 02 26 mesas escolar infantil, 26 cadeira fixa infantil, 01 frigobar, 01 mesa birô, 01 cadeira fixa, 01 quadro branco, 02 armário, 01 tv, 01 ar condicionado split, 01 radio, 01 DVD; mesa grande retangular, 12 bancos estofados, 02 prateleira, 01 balcão, 01 armário 6portas, 01 criado mudo, 01 cama regulável, 01 maca regulável, 01 balança recém-nascido, 01 balança, 01 balcão com pia, 01 mesa birô, 01 ar condicionado split, 01 aparelho de pressão, 01 tubo de oxigênio, 01 corpo humano de borracha, 02

bonecos de borracha, 01 braço de borracha, 02 bebes de borracha, 01 estufa para recém-nascido, equipamentos especiais uso enfermagem;

Sala de aula – 3304: 01 mesa birô, 01 quadro branco, 01 mural pequeno, 01 ar condicionado split, 01 projetor multimídia, 01 caixa amplificadora, 34 mesa escolar, 35 cadeiras embutidas fixas. Gabinetes docentes e sala do NDE: 05 cadeiraS giratóriaS, 05 mesaS birô, 05 computadores, 01 impressora, 4 armários; 8 cadeiras

Sala de aula – 3305: 47 mesas escolar, 46 cadeira, 01 mesa birô, 01 ar condicionado split, 01 projetor multimídia, 01 quadro branco, 01 caixa de som amplificadora;

Sala de aula – 3401: 01 cadeira giratória, 01 mesa birô, 01 computador, 01 impressora, um armário; duas cadeiras

Sala de aula – 3402: 36 mesas escolares, 37 cadeira fixa, 01 projetor multimídia, 01 ar condicionado split, 01 caixa amplificadora, 01 quadro branco, 01 mural de parede;

Sala de aula – 3403: 30 mesas escolares, 31 cadeira fixa, 01 ar condicionado split, 01 caixa amplificadora, 01 projetor multimídia, 01 quadro branco, 02 mural de parede;

Sala de aula – 3404: 37 mesas escolares, 38 cadeira fixa, 01 projetor multimídia, 01 ar condicionado split, 01 quadro branco, 01 mural de parede, 01 caixa amplificadora;

Escritório de Prática Jurídica (discentes e recepção) – 01: 12 mesas, 27 cadeiras, 07 computadores, 02 bancos, 01 bebedor, 01 mesa para bebedor, 01 balcão, 01 telefone sem fio, 07 estabilizadores, 01 fonte p/impressora, 01 impressora, 01 balcão para impressora, 01 aparelho celular, 01 ar condicionado split

Escritório de Prática Jurídica (docentes) – 02: 06 mesas, 14 cadeiras, 02 computadores, 01 armário; 02 estabilizadores, 01 ar condicionado split

Arquivo – 03: 05 arquivos de aço; 03 armários, 01 arquivo de aço (FEMA carreiras), 01 mesa, 01 cadeira

Sala de Reuniões – 04: 01 mesa, 14 cadeiras

Recepção – Núcleo de Práticas Administrativas e Contábeis – 05 (acessuas):

2 mesas, 07 cadeiras, 03 arquivo de aço, 01 quadro pq, 01 telefone, 01 ar condicionado split

WC – Feminino – 06

WC – Masculino – 07

Escritório – Núcleo de Práticas Administrativas e Contábeis – 08: 09 mesas, 12 cadeiras, 02 computadores (01 FEMA CARREIRAS 01 EPCA), 03 terminais, 04 Estabilizadores , 02 armários, 01 bebedor, 01 aparelho celular, 01 ar condicionado Split, 01 impressora.

Laboratório – Núcleo de Práticas Administrativas e Contábeis – 09: 07 mesas, 53 cadeiras, 27 terminais, 01 nobreak, 01 ar condicionado Split, 01 quadro, 03 switch, 01 estabilizador

7.1.2 Descrição de Salas e Equipamentos da Unidade II

Diretório Acadêmico – Sala 026: 01 sofá de três lugares, 01 sofá de dois lugares, 01 televisão de tela plana (29"), 01 DVD, 01 aparelho de som, 01 aparelho de SKY, 01 bebedor, 01 aquecedor, 04 classes, 01 mesa grande, 01 mesa de escritório, 03 armários, 08 computadores completos, 02 ventiladores, 01 cadeira giratória, 01 impressora HP, 01 impressora e fotocopadora, 01 quadro mural, 01 aquecedor, 01 estufa para folha A4, 11 cadeiras, 06 mesas para computador e 01 climatizador.

Auditório - Sala 111: 200 cadeiras de braço estofadas, 03 Caixa de som suspensa, 01 Urna Grande em lata, 01 Rádio, 01 Púlpito, 01 Projetor, 01 No-break, 01 Microcomputador, 01 mesas grandes, 02 Mesa de Estudos, 01 mesa de som, 01 Mesa Birô, 01 Caixa som Amplificada, 01 tela para projeção fixa, 06 cadeiras estofadas, 01 porta bandeiras, 03 bandeiras, 01 Aparelho de CD, 01 extintor, 02 Mesa grande Retangular, 01 pedestal para microfone e 02 Ar Condicionado Split.

Recepção – Sala 112: 01 Telefone sem fio, 01 aparelho de fax, 01 retro projetor, 01 mural de parede, 01 mesa birô grande, 01 mesa, 01 central telefônica, 02 cadeiras giratórias, 01 armário e 01 cadeira fixa.

Secretaria Executiva – Sala 113: 01 telefone celular, 08 projetores multimídia, 01 telefone fixo, 03 notebook, 01 mural de parede, 01 micro computador, 01 mesa para telefone, 01 mesa de centro, 01 mesa birô, 01 mesa escolar, 01 impressora, 04 caixa amplificadora, 01 cadeira giratória, 02 cadeiras fixas, 02 armário, 02 aparelho de DVD, 07 microfones, 01 quadro decorativo.

Coordenadoria Curso de Direito – Sala 113 A: 01 telefone fixo, 01 mural de parede pequeno, 01 micro computador, 02 mesa birô, 01 impressora, 01 estabilizador, 01 cadeira giratória, 02 cadeiras fixas, 02 armários de duas portas, 01 ar condicionado split, 01 quadro decorativo.

Direção Geral – Sala 113 B: 01 telefone fixo, 01 micro computador, 02 mesas birô, 01 impressora, 01 estabilizador, 01 cadeira giratória, 02 cadeiras fixas, 02 armários de duas portas, 01 ar condicionado split, 01 quadro decorativo.

Sala dos Professores – Sala 117: 01 telefone fixo, 01 cadeira giratória, 02 mesa birô, 01 estabilizador, 01 impressora, 01 ar condicionado split, 01 quadro decorativo, 02 cadeira fixa, 01 armário 02 portas, 01 balcão 2 portas, 01 conjunto estofado 3x1x1 lugares, 01 mesa de centro estofada, 01 câmera fotográfica, 01 micro computador.

Sanitários - Professores (Masc. + Fem.) – Sala 118

Recepção – Sala 126: 02 escrivaninhas (01 com canto), 03 cadeira fixa, 01 estabilizador, 01 estufa para papel, 01 micro computador, 01 impressora, 01 ar condicionado split.

NPPGE – Núcleo de Pesquisa Pós Graduação e Extensão - Sala 126 A: 03 mesas birô, 02 cadeira fixa, 01 armário 2 portas, 01 micro computador, 01 telefone fixo, 01 estabilizador, 01 cadeira giratória.

NUPAC – Núcleo de Pesq. e Ativ. Complem. do C. de Direito – Sala 126 B: 02 mesa birô, 01 telefone fixo, 01 micro computador, 01 mesa aparador para telefone, 01 estabilizador, 01 cadeira giratória, 01 mural pequeno de parede, 02 cadeira fixa, 01 arquivo de aço, 01 estante com 5 prateleiras.

Pesquisador Institucional – Sala 126 C: 01 mesa birô, 01 calculadora elétrica, 01 micro computador, 01 telefone fixo, 01 estabilizador, 01 cadeira giratória, 01 balcão 2 portas de correr, 01 armário 2 portas, 01 cadeira fixa.

Coordenação do Núcleo de Monografia do Curso de Direito e Gabinete de

Docentes – Sala 126 D: 01 micro computador, 01 telefone fixo, 01 mesa birô, 01 estabilizador, 01 cadeira giratória, 01 armário 2 portas, 01 mural pequeno de parede, 02 cadeira fixa, 01 arquivo em aço.

Gabinete do Docente e Atendimento ao Discente – Sala 126 E: 01 mesa birô, 01 micro computador, 01 telefone sem fio, 01 estabilizador, 01 cadeira giratória, 01 classe escolar, 01 mural pequeno de parede, 01 arquivo em aço, 01 cadeira fixa em courino.

Sala de Reuniões – Sala 129: 02 mesa birô, 03 cadeira giratória, 01 radio, 01 mesa de som, 01 amplificador, 01 armário 2 portas, 01 mural pequeno de parede, 02 cadeira universitária, 01 lousa móvel, 01 ar condicionado split, 01 mesa grande retangular, 09 cadeira fixa.

Secretaria Acadêmica / Tesouraria – Sala 131: 02 mesa bancada lateral de atendimento, 01 scanner, 03 micro computadores, 01 impressora, 03 mesa birô, 03 cadeira giratória, 01 mesa para atendimento, 01 armário pequeno 2 portas, 06 armário em aço, 02 switch, 01 distribuidor interno óptico, 02 giga bit converter, 04 balcão 2 portas de correr, 01 ar condicionado split, 01 caixa 1º socorros, 01 mesa escolar, 01 radio, 08 cadeira fixa, 01 balcão 4 portas, 01 bancada para atendimento, 01 calculadora elétrica, 01 impressora de notas, 02 telefone sem fio, 01 mesa birô, 01 no-break, 01 telefone celular, 01 cadeira giratória, 01 gaveta caixa.

Sanitários – Femininos – Sala 136

Sanitários – Masculinos – Sala 145

Sala de Aula – 151: 55 classes, 55 cadeiras estofadas, 01 quadro, 01 mural, 03 ventiladores, 01 mesa para o professor e 01 cadeira para o professor, 01 climatizador e 1 classe para deficiente

Biblioteca – Sala 152: 08 mesa grande estudo, 02 mesa redonda, 13 cadeira fixa em courino, 01 mesa escolar, 49 cadeira fixa, 01 armário 2 portas, 02 cadeira giratória, 20 estante para livros, 01 impressora, 01 bancada para computadores, 02 armário em aço 12 portas, 05 micro computador, 01 no-break, 05 câmera vigilância, 01 mesa birô, 01 quadro branco, 01 mesa escolar, 02 leitor código de

barras, 01 telefone fixo, 02 leitor biométrico, 01 bancada atendimento, 05 mesa estudo individual, 01 aquecedor.

Sala de Aula – 162: 55 classes, 55 cadeiras estofadas, 01 quadro, 01 mural, 03 ventiladores, 01 mesa para o professor e 01 cadeira para o professor, 01 climatizador e 1 classe para deficiente

Sala de Aula – 210: 63 classes, 63 cadeiras, 01 quadro, 02 murais, 04 ventiladores, 01 mesa para o professor, 01 climatizador, 01 projetor, 01 relógio, 01 classe para deficiente e 01 cadeira para o professor.

Sala de Aula – 213: 34 classes, 34 cadeiras estofadas, 01 quadro, 02 murais, 03 ventiladores, 01 mesa para o professor, 03 climatizadores, 01 armário com TV, DVD e VIDEO e 01 cadeira para o professor.

Sala de Aula – 216 – 42 classes, 42 cadeiras estofadas, 01 quadro, 02 murais, 04 ventiladores, 01 mesa para o professor, 01 cadeira para o professor, 01 classe para deficiente e 01 climatizador.

Sala de Aula – 220: 36 classes, 36 cadeiras, 01 quadro, 02 murais, 01 mesa para o professor, 01 cadeira para o professor, 01 climatizador e 01 relógio.

Sala de Aula – 221: 32 classes, 32 cadeiras, 01 quadro, 02 murais, 03 ventiladores, 01 mesa para o professor e 01 cadeira para o professor.

Sala de Aula – 234: 65 classes, 65 cadeiras, 01 quadro, 02 murais, 03 ventiladores, 01 armário, 01 flip-charp, 01 mesa para o professor e 01 cadeira para o professor.

Sala de aula 310 – 60 classes, 60 cadeiras estofadas, 01 mesa para professor, 01 cadeira para professor, 01 quadro branco, 02 relógios de parede, 01 mural, 01 projetor, 02 climatizadores e 04 cortinas.

Coordenação do Curso de Gestão em Recursos Humanos – Sala 311: 01 mural, 01 armário 2 portas, 02 mesa birô, 01 telefone fixo, 01 estabilizador, 01 micro computador, 01 cadeira giratória, 02 cadeira fixa, 01 ar condicionado split.

Atendimento ao Discente – Sala 312: 02 mesa birô, 01 estabilizador, 01 impressora, 01 micro computador, 01 mural de parede, 02 armário 2 portas, 01 cadeira giratória, 01 telefone fixo, 01 aparador para telefone, 02 cadeira fixa, 01 ar condicionado split.

Laboratório de Práticas Simuladas – 313: 06 mesas birô, 04 cadeira giratória, 01 micro computador, 01 impressora, 06 cadeira fixa embutida, 29 cadeira fixa.

Atendimento ao Discente de Direito/Núcleo de Prática Jurídica / Atendimento Psicológico – Sala 314: 02 mesa birô, 02 cadeira giratória, 01 estabilizador, 01 micro computador, 01 impressora, 01 balcão madeira 6 gavetas, 02 cadeira fixa, 01 ar condicionado split.

Núcleo Docente Estruturante / Atendimento Pedagógico – Sala 315: 02 mesa birô, 01 impressora, 02 micro computador, 01 telefone fixo, 01 estabilizador, 01 armário 2 portas, 02 mesa redonda, 06 cadeira fixa, 01 cadeira giratória, 01 ar condicionado split, 01 modem wi-fi.

Sala de Aula – 316: 19 classes, 19 cadeiras estofadas, 01 quadro, 02 murais, 03 ventiladores, 01 mesa para o professor, 01 cadeira para o professor e 01 climatizador.

Sala de Aula – 320: 70 classes, 70 cadeiras estofadas, 01 quadro, 02 murais, 03 ventiladores, 01 mesa para o professor, 01 cadeira para o professor, 02 climatizadores e 01 relógio de parede.

Sala de Aula – 324: 25 classes, 25 cadeiras estofadas, 01 quadro, 02 murais, 01 mesa para o professor, 01 cadeira para o professor e 01 climatizador.

Sala de Aula – 325: 54 classes, 54 cadeiras estofadas, 01 quadro, 02 murais, 01 ventilador, 01 mesa para o professor, 01 cadeira para o professor e 01 climatizador.

Sanitários – Femininos – 326

Sanitários – Masculinos – 327

Sala de Aula – 329/332: 42 classes, 35 cadeiras estofadas, 01 quadro, 02 murais, 03 ventiladores, 01 mesa para o professor e 01 cadeira para o professor, 04 cadeiras não estofadas e 01 climatizador, 43 classes, 37 cadeiras não estofadas, 01 quadro, 02 murais, 02 ventiladores, 01 mesa para o professor, 01 cadeira para o professor e 01 climatizador.

Sala de Aula – 333: 60 classes, 58 cadeiras estofadas, 01 quadro, 01 mural, 01 mesa para o professor, 01 cadeira para o professor, 01 climatizador e 01 armário.

Sanitários – Femininos – 444

Sanitários – Masculinos – 447

Sala de Aula – 450/451: 71 classes, 07 cadeiras não estofadas, 01 quadro, 02 murais, 01 ventilador, 02 mesas para o professor e 01 tela para projetor, 37 classes, 01 quadro, 02 murais, 04 ventiladores, 38 cadeiras não estofadas, 01 tela para projetor, 01 armário de aço, 02 cortinas, 01 mesa para o professor e 01 cadeira para o professor.

7.1.3 Descrição de Salas e Equipamentos da Unidade III

Biblioteca – Sala 1: 02 switch, 01 impressora, 04 microcomputador, 01 leitor código de barras, 01 leitor biométrico, 03 estabilizador, 01 telefone fixo, 01 bancada de atendimento, 02 cadeira giratória, 01 aparador 8 gavetas, 02 malex 12 portas, 01 armário 2 portas, 01 ar condicionado split, 06 expositor de livros, 01 mesa birô grande, 05 mesa birô, 61 cadeira fixa, 01 balcão, 12 mesa redonda, prateleira em aço.

Banheiros da Biblioteca: Masculino e Feminino - 01 vaso sanitário e 01 pia em cada um.

Arquivo – Sala 2: 04 estantes em aço.

Central de Cópias – Sala 3: Terceirizada.

Diretório Acadêmico – Sala 4: 01 estofado 3x2 lugares, 01 mesa birô, 06 cadeiras fixas, 04 micro-computadores, 02 estabilizadores, 01 aparador, 01 multi funcional, 01 armário 2portas, 01 TV, 01 rack, 01 mesa escolar, 01 DVD, 01 bebedor, 01 micro-ondas, 01 radio, 01 ar condicionado split, 01 mesa grande.

Cozinha – Sala 5: 01 refrigerador, 01 mesa c/4 cadeiras, 02 mesa, 01 cozinha compacta c/ pia, 01 ventilador, 01 fogão, 02 cadeiras fixas, 01 radio, 1 microondas.

Lavanderia – Sala 6 01 máquina de lavar, 01 tanque, 01 prateleira, 01 centrifuga, 01 vaso, 01 pia, 01 mesa grande, 02 escadas.

Recepção/Saguão – Sala 7: 01 mesa birô, 01 cadeira giratória, 04 mural de parede, 01 aparador, 04 banco de madeira.

Sala de Aula – Sala 08: 17 classes, 18 cadeiras, 01 quadro branco, 02 mesa birô, 01 ar condicionado split.

Coordenação Administração – Sala 9A: 01 micro computador, 02 mesa birô, 01 telefone fixo, 01 estabilizador, 01 cadeira giratória, 01 armário 2portas, 03 cadeira fixa.

Coordenação do Curso de Ciências Contábeis – 9B: 01 micro computador, 02 mesa birô, 01 telefone fixo, 01 estabilizador, 01 cadeira giratória, 01 armário 2portas, 03 cadeira fixa.

Sala dos Professores – 10: 01 armário 3 portas, 01 balcão 24 gavetas, 01 mesa retangular grande, 10 cadeira fixa, 01 equipamento de ponto, 01 estofado 3x3 lugares, , 01 estofado 3x2 lugares, 01 tapete felpudo, 01 mural de parede, 01 balcão, 01 mesa escolar, 01 bebedouro, 01 ar condicionado split, 01 tapete pequeno, 01 microcomputador, 01 estabilizador, 01 mesa birô.

Coordenação Adjunta Ciências Contábeis – Sala 11A: 01 microcomputador, 02 mesa birô, 01 telefone fixo, 01 estabilizador, 01 cadeira giratória, 01 armário 2 portas, 02 cadeira fixa.

Sala de Apoio Psicológico ao Discente – Sala 11B: 01 microcomputador, 02 mesa birô, 01 telefone fixo, 01 estabilizador, 01 cadeira giratória, 01 armário 2 portas, 02 cadeira fixa.

Sala dos Orientadores/NDE – Sala 11C: 02 mesas birô, 02 cadeira fixa, 02 cadeira giratória, 01 armário 2portas, 01 ar condicionado split, 01 switch.

Banheiro Funcionários - 02 vasos sanitários, 01 pia.

Supervisão Acadêmica – Sala 12: 02 mesas birô, 01 estabilizador, 01 micro computador, 01 telefone fixo, 01 ar condicionado split, 01 armário 2portas, 01 cadeira giratória, 01 cadeira fixa, 01 mesa escolar, 01 quadro decorativo, 01 estofado 1X1X1 lugares, 01 tapete médio.

Iniciação Científica/CPA/ Apoio Psicopedagógico – Sala 13: 02 mesas birô, 01 cadeira de rodas, 01 equipamento elétrico para mover cadeirantes, 02 cadeira giratória, 01 impressora, 01 micro computador, 01 arquivo em aço, 01 mesa redonda, 8 cadeiras fixas, 1 estofado 3X2 lugares.

Secretária Acadêmica/ Tesouraria – Sala 14: 06 mesas birô, 05 arquivos em aço, 10 cadeira fixa, 01 radio portátil, 01 ar condicionado split, 01 desumidificador, 01 scanner, 03 microcomputador, 01 telefone fixo, 01 aquecedor, 03 cadeira

giratória, 01 calculadora elétrica, 01 impressora cupom, 01 no-break, 01 maca resgate, 02 conversor fibra óptica, 02 switch, 2 impressoras.

Sala de Aula – 15: 38 classes, 39 cadeiras, 01 quadro branco, 01 mesa birô, 01 ar condicionado split.

Sala de Aula – 16: 24 classes, 25 cadeiras, 01 quadro branco, 01 mesa birô, 01 ar condicionado split.

Sala de Equipamentos – Sala 17: 01 cadeira giratória, 01 retroprojektor, 09 projetores multi mídia, 03 notebook, 02 microfones, 02 cadeira fixa, 01 mesa birô, 01 armário 2portas, 01 arquivo de aço, 01 painel móvel para recados, 04 caixa som, 01 pedestal p/microfone, 11 notebook.

Sala de Aula - 18 - 63 classes, 64 cadeiras, 01 quadro branco, 01 mesa birô, 02 ar condicionado split.

Lancheria – Sala 19: 01 fogão, 03 refrigerador, 01 mesa escolar, 01 balcão pia, 01 balcão, 01 balcão de atendimento, 01 balão expositor, 01 TV, 01 expositor mercadorias.

Sala de Aula – 21: 59 classes, 60 cadeiras, 01 quadro branco, 02 ar condicionados split, 01 mesa birô.

Sala de Aula – 22: 45 classes, 46 cadeiras, 01 quadro branco, 01 ar condicionado split, 01 mesa birô.

Sala de Aula – 23: 28 classes, 29 cadeiras, 01 quadro branco, 01 extintor, 01 ar condicionado split, 01 mesa birô, 01 armário TV.

Sala de Aula – 24: 36 classes, 37 cadeiras, 01 quadro branco, 01 ar condicionado split, 01 mesa birô.

Sala de Aula – 25: 45 classes, 46 cadeiras, 01 quadro branco, 01 ar condicionado split, 01 mesa birô.

Sala de Aula – 26: 49 classes, 50 cadeiras, 01 quadro branco, 01 ar condicionado split, 01 mesa birô.

Sala de Aula – 27: 43 classes, 44 cadeiras, 01 quadro branco, 01 ar condicionado split, 01 mesa birô.

Corredor 2º Piso: 01 bebedouro, 02 extintores, 02 bancos, 03 wi-fi.

Banheiros 2º Piso (Masculino) - 04 vasos sanitários, 03 mictórios, 01 pia.

Banheiros 2º Piso (Feminino) - 04 vasos sanitários, 01 pia.

Sala de Aula – 31: 58 classes, 59 cadeiras, 01 quadro branco, 02 ar condicionado split, 01 mesa birô.

Sala de Aula – 32: 40 classes, 41 cadeiras, 01 quadro branco, 02 ar condicionado split, 01 mesa birô.

Sala de Aula – 33: 26 classes, 27 cadeiras, 01 quadro branco, 01 ar condicionado split, 01 extintor, um armário para TV e Vídeo, 01 mesa birô.

Sala de Aula – 34: 30 classes, 31 cadeiras, 01 quadro branco, 01 ar condicionado split, 01 mesa birô.

Sala de Aula – 35: 53 classes, 54 cadeiras, 01 quadro branco, 01 mesa birô, 01 ar condicionado split.

Sala de Aula – 36: 53 classes, 54 cadeiras, 01 quadro branco, 01 ar condicionado split, 01 mesa birô.

Sala de Aula – 37: 40 classes, 41 cadeiras, 01 quadro branco, 01 ar condicionado split, 01 mesa birô.

Corredor 3º Piso: 01 bebedouro, 03 extintores, 02 bancos, 02 wi-fi.

Banheiros 3º Piso (Masculino) - 04 vasos sanitários, 03 mictórios, 01 pia.

Banheiros 3º Piso (Feminino) - 04 vasos sanitários, 01 pia.

7.1.4 Recursos Audiovisuais

A FEMA conta atualmente com 42 projetores multimídia, 03 retroprojetores, 08 aparelhos de som, 08 aparelhos de televisão, 08 de DVD, 13 note book.

A IES dispõe de uma considerável rede de computadores, além dos laboratórios de informática. Em todas as salas de coordenação, sala de professores, setores administrativos, diretório acadêmico e biblioteca, existem equipamentos de microcomputadores que perfazem uma rede de 87 máquinas.

É importante ressaltar que todos os equipamentos contam com os programas necessários para o trabalho e com livre acesso a Internet.

7.2 LABORATÓRIOS

O uso de laboratórios e ambientes de estímulo as práticas dentro do

ambiente acadêmico tem necessidade crescente no entendimento de educação superior da FEMA. A preocupação com a conservação e atualização dos laboratórios e com o desenvolvimento de novos ambientes desta natureza é constante. A seguir estão descritos os principais ambientes de laboratórios.

Para o desenvolvimento do Currículo Pleno dos Cursos, a FEMA coloca à disposição, os Laboratórios de Informática que visam oferecer condições materiais e equipamentos para uso dos alunos e professores em suas atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão.

Todos os cursos existentes podem utilizar-se desses equipamentos, não só nas disciplinas específicas ligadas à computação, mas também em outras que tal instrumental auxilie o aluno e/ou os professores em suas tarefas.

Para que tais atividades possam ser executadas, estão à disposição os seguintes laboratórios assim discriminados:

A) LABORATÓRIO 3104

Quantidade de máquinas: 21
Modelo das Máquinas: Del Optiplex 380
Processador: Intel Core 2 Duo 1.9 GHz
Memória RAM: 4GB
Disco Rígido: 150GB
SO: Windows 7 Professional
Monitor: 17" LCD
Switch: 3 COM 10/100/1000 Mod. Baseline Switch 2824
2 No-Break: No-Break NHS 3.3 KVA

B) LABORATÓRIO 3105

Quantidade de máquinas: 24
Modelo das Máquinas: Del Optiplex 380
Processador: Intel Core 2 Duo 1.9 GHz

Memória RAM: 4GB

Disco Rígido: 150GB

SO: Windows: Windows 7 Profissional

Monitor: 17 - LCD

Switch: 3 COM 1000 Mod. Baseline Switch 2824

2 No-Break: No-Break NHS 3.3 KVA

C) LABORATÓRIO 3206

Quantidade de máquinas: 20

Modelo das Máquinas: MICROCOMPUTADOR COMPUSONIC

Processador: Intel COREI7-3770 3.4 GHZ.

Memória RAM: 6GB DDR3 1333MHZ

Disco Rígido: 500GB

SO: Windows 7

Monitor: MONITOR PHILIPS 20" LED

D) LABORATÓRIO DO NÚCLEO DE PRÁTICAS ADMINISTRATIVAS E CONTÁBEIS (LAB. Virtualizado)

Quantidade de Dispositivos: 30

Modelo do Terminal de rede: Terminal de Rede TS320 VESA EU

Servidor: IBM- X3550 M4

Processador: XEON 6CE5- 2620V2 80 W 2.1GHZ/1600MHZ/15MB

Memória RAM: 32GB

Disco Rígido: 2X300GB 2.5 IN HS SAS

SO: Windows 7

Monitor: LG 19,5 LED

Todos os equipamentos estão conectados a rede, com capacidade de 1GBs, o modelo do servidor de Gerenciamento da respectiva rede é: DELL

PowerEdge T620. O uso desses equipamentos pelos alunos e professores, prioriza componentes curriculares aplicativos. A IES disponibiliza a seus acadêmicos na Unidade II laboratório de informática, de segunda-feira a sexta-feira pela parte da tarde, das 13 horas e 30 minutos às 17 horas e 30 minutos e, aos sábados pela parte da manhã, das 8 horas às 12 horas, facilitando a realização de trabalhos extraclasse. Os acadêmicos possuem acesso a WEB em todas as salas de aula através de equipamento Wireless.

O uso dos laboratórios é realizado conforme Regulamento Geral de Uso dos Laboratórios (RESOLUÇÃO CAS Nº 06/2015, 30 DE JULHO DE 2015). Verifique em www.fema.com.br em Faculdades/Normativas.

7.3 BIBLIOTECAS

As Bibliotecas Central e Setorial Machado de Assis, mantêm-se abertas nos horários mais convenientes aos seus usuários acadêmicos e comunidade, inclusive em horários alternativos quando necessário.

Serviços Oferecidos

As bibliotecas da FEMA oferecem os seguintes serviços aos seus usuários:

- ✓ Consulta e Empréstimo: a consulta ao acervo bibliográfico é aberta, podendo o usuário fazer sua consulta livremente, ou se desejar, com a orientação do bibliotecário(a).
- ✓ O acesso ao banco de dados do acervo bibliográfico.
- ✓ Empréstimo domiciliar e/ou para fotocópias, com exceção ao material de referência, todo o acervo, em seus diferentes suportes, está à disposição do usuário.

Quadro 22 - Acervo de livros da biblioteca da IES

CURSO	BÁSICA / COMPLEMENTAR	Livros		Periódicos	
		Títulos	Exemplares	Assinatura	Assinatura

				Ativa	Cancelada
Administração	Básica	133	1043	2	7
	Complementar	184	490		
Ciências Contábeis	Básica	100	1637	4	
	Complementar	172	532		
Direito	Básica	204	2246	17	
	Complementar	335	1663		
Gestão de Recursos Humanos	Básica	67	774	10	
	Complementar	87	329		
Gestão da Tecnologia da Informação	Básica	87	969		1
	Complementar	140	449		
TOTAL		1509	10135	33	8

Vídeo	DVD Títulos	DVD Exemplares	CD-Rom Títulos	CD-Rom Exemplares	CD-Audio Títulos	Cd-Audio exemplares
Ciências exatas e da terra	09	14	37	144		
Ciências biológicas	06	14				
Engenharia/ tecnologia	01	01				
Ciências da saúde	12	12	16	23		
Ciências agrárias			01	01		
Ciências sociais e aplicadas	09	09	79	294	02	13
Ciências humanas	10	15	23	32	02	13
Linguística, letras e artes	83	91	54	150	98	283
TOTAL	130	156	210	644	102	309

Fonte: Bibliotecária da FEMa, em agosto de 2016.

A **RESOLUÇÃO CAS Nº 18/2015**, de 25 de setembro 2015, rege o funcionamento das bibliotecas das Faculdades Integradas Machado de Assis e, a **RESOLUÇÃO CAS Nº 02/2014** versa sobre a política para aquisição e desenvolvimento de acervo.

7.3.1 Adequação da infraestrutura para o atendimento de pessoas com deficiência

Atendendo a legislação vigente e as constantes reflexões com profissionais da assistência social da Instituição, a FEMa se esforça para apresentar uma estrutura física adequada ao acolhimento de pessoas com deficiência, com sanitários adaptados, rampas de acesso, cadeiras, elevador para acesso aos pavimentos superiores e reserva de vagas para estacionamento.

Estas normas visam acolher as pessoas com necessidades educacionais especiais, a possibilidade de acesso a todos os espaços de aprendizagem, e de convivência das Faculdades. No momento a Instituição somente tem acadêmicos com necessidades especiais quanto à locomoção que estão sendo plenamente atendidos. Quanto aos meios de comunicação e demais necessidades especiais, a IES possui banco de dados de currículos de profissionais habilitados para buscar, quando necessário, para desempenhar atividades pertinentes a tradução e auxílio na comunicação.

7.4 LÍNGUA BRASILEIRA DE SINAIS (LIBRAS)

A IES oferecerá profissional habilitado para trabalhar como tradutor da Língua Portuguesa para a Língua Brasileira de Sinais, quando necessário. A Instituição detém currículos de profissionais da área.

A disciplina de Libras é ofertada como componente curricular optativo para todos os cursos de graduação.

7.5 ESTRATÉGIAS E MEIOS PARA COMUNICAÇÃO INTERNA E EXTERNA

A IES trata com muita atenção a questão da comunicação tanto interna quanto externa, para que a mesma seja a mais integrada e eficiente possível. Respeitado o porte e as características da IES em termos gerais, a comunicação se dá facilmente, conforme se observa na avaliação institucional. Entretanto, a atenção com este aspecto é sempre fundamental, sendo traçadas as seguintes ações:

- ✓ **Comunicação com os docentes:** esta comunicação se dá de forma direta e dialogada, através de correspondência eletrônica, telefonemas e por meio de correspondências enviadas por correios, além da fixação de cartazes e avisos nos diversos murais e locais visíveis.
- ✓ **Comunicação com os discentes:** esta comunicação ocorre de forma direta e dialogada, através do *site* da FEMA, onde cada curso tem seu *link* e um mural de avisos próprios, News Letter, Jornal da CPA, avisos

em sala de aula, em cartazes nos quadros de avisos das salas de aula, do Diretório Acadêmico e em lugares de fácil visualização.

- ✓ **Comunicação com a comunidade:** a IES procura estar em constante comunicação com a sociedade através de inúmeros eventos que são promovidos e de livre acesso comunitário, além da utilização da imprensa (jornal, rádio e televisão, faixas e cartazes e diversos órgãos públicos e privados).

A comunicação também é oportunizada através de OUVIDORIA implementada de 3 (três) maneiras: 1) On-line em link específico no site da Fema, 2) Através de urnas para coleta escrita nas 3 unidades, 3) Pessoal através de horário de atendimento por membro da CPA ou por ele indicado, amplamente divulgado para a comunidade acadêmica.

A IES possui um sistema que pode ser operacionalizado por professores e acadêmicos via internet. O acadêmico faz seu acesso através do seu código de matrícula e senha pessoal. Assim, tem acesso a biblioteca e ao portal educacional.

Através do portal da biblioteca, o acadêmico pode realizar consultas, pesquisas, renovação e reserva de livros.

Através do portal educacional o acadêmico pode verificar dados cadastrais (dados pessoais do acadêmico); dados profissionais (endereço, telefone, profissão); disciplinas faltantes do curso (o que falta para completar o currículo do curso); frequência diária (acompanhamento das presenças e faltas); notas (notas por etapa conforme período letivo); histórico (disciplinas cursadas por período letivo); quadro de horário (dias de aula da semana, conforme matrícula); ocorrências (documental, financeira, disciplinar ou outra); rematrícula (definir as disciplinas a cursar e gerar matrícula); lista de documentos (faltantes e entregues); relatórios (1º passo: agendar, 2º passo: visualizar e imprimir); currículo (disciplinas cursadas e a cursar pelo(a) acadêmico(a)); atividades complementares (realizadas e respectivo grupo); atestado de matrícula e frequência; atestado de matrícula com horário; atestado de notas; impressão do contrato de graduação (a ser entregue na secretaria Acadêmica, em duas vias); material disponível por disciplina (o docente disponibiliza o material para o

acadêmico, com direito a *download*); situação financeira (2ª via do boleto e posição financeira).

Os professores podem utilizar o sistema fazendo o acesso ao portal com seu código e sua senha pessoal, e tem disponível frequência diária (presenças e faltas); notas - faltas de etapa (nota 1 e nota 2 e provas substitutivas 1 ou 2); plano de aula (conteúdo desenvolvido em cada aula); quadro de horário (dia da semana que o professor tem aula); turmas (foto, *e-mail*, telefone do aluno e disciplinas em que o aluno está matriculado); relatórios (1º passo: agendar, 2º passo: visualizar e imprimir); diário de classe; diário de classe superior com notas; lista dos acadêmicos por disciplina; turma com *e-mail* e telefone; Ata de prova substitutiva. Pode-se disponibilizar material para os alunos matriculados na disciplina (*upload*).

REVOGADA PELA RESOLUÇÃO CAS Nº 20/2017, DE 31 DE AGOSTO DE 2017

8 OFERTA DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA, SUA ABRANGÊNCIA E POLO DE APOIO PRESENCIAL

Atenta às necessidades de abrangência nos processos de Ensino, Pesquisa e Extensão, as Faculdades Integradas Machado de Assis em consonância com a legislação, estuda a implantação da modalidade a distância (EAD).

Para implantação da modalidade, julga-se suficiente um polo de apoio presencial que se localizará em uma das Unidades da IES. Nos próximos 5 anos pretende-se implantar a metodologia na modalidade semi presencial em 20% da carga horária dos cursos. (Portaria MEC nº 4.059, de 10/12/04).

REVOGADA PELA RESOLUÇÃO CAS Nº 20/2017, DE 21 DE AGOSTO DE 2017

9 OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE MESTRADO E DOUTORADO

A IES estuda a possibilidade de oferta de Cursos de Pós-Graduação Stricto Sensu nas Mestrado Profissional, Mestrado Interinstitucional (MINTER) ou Doutorado Interinstitucional (DINTER).

REVOGADA PELA RESOLUÇÃO CAS Nº 20/2017, DE 31 DE AGOSTO DE 2017

10 DEMONSTRATIVO DE CAPACIDADE E SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA

É fundamental ressaltar que a IES não tem independência financeira da Mantenedora. A Mantenedora arrecada e gerencia os recursos necessários para a manutenção e expansão da IES.

A sustentabilidade financeira da IES está ancorada num equilíbrio entre despesas e receitas. As receitas são oriundas das mensalidades pagas pelos acadêmicos, não havendo outra fonte de receita significativa. As despesas são rigorosamente controladas e os investimentos concentrados no sentido do oferecimento de serviços de qualidade.

10.1 ESTRATÉGIA DE GESTÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA

As múltiplas e difíceis tarefas gerenciais de uma Instituição de Ensino Superior, precisa ser constituída a partir de um considerável vínculo efetivo com a Instituição e com a participação ativa de toda a comunidade que a integra. Neste sentido, a Fundação Educacional Machado de Assis, que mantém as Faculdades Integradas Machado de Assis, busca manter uma gestão baseada na participação e na transparência de atuação, coerente com o projeto institucional.

A Fundação Educacional Machado de Assis é uma associação civil de direito privado, sem fins lucrativos, de caráter educativo, cultural, beneficente, filantrópico e criativo. A sustentabilidade financeira das Faculdades Integradas Machado de Assis é viabilizada majoritariamente, com os recursos oriundos das mensalidades dos cursos de graduação, pós-graduação (especialização). Estes recursos são obtidos basicamente de duas formas, sendo diretamente dos alunos e via financiamento educacional.

Desta forma, os recursos necessários para arcar com as despesas de custeio, investimento e pessoal ativo, são consignados anualmente no orçamento

da Instituição, o que permite visualizar de forma clara os limites de gestão financeira.

Nos Quadros a seguir, estão discriminadas as projeções e as naturezas dos recursos a serem obtidos pela Instituição no período de 2013 a 2017, destinados a despesas de pessoal, administrativas e investimentos. Os investimentos envolvem a aquisição de bibliografias, equipamentos, materiais permanentes e a execução de obras para manutenção e ampliação da infraestrutura física.

10.2 PLANOS DE INVESTIMENTOS

A Fundação Educacional Machado de Assis, Mantenedora das Faculdades Integradas Machado de Assis prevê investimentos que possibilitem a manutenção e a consolidação dos níveis de qualidade dos serviços prestados.

Também nos Quadros a seguintes, apresenta-se a projeção orçamentária, financeira e de investimentos para o período de 2015 a 2019, com vistas ao desenvolvimento institucional, conforme exigência do PDI. Os Planos de Investimentos das Faculdades Integradas Machado de Assis estão fundamentados numa previsão de aumento dos recursos na ordem de 6% (seis por cento) ao ano. Este percentual se baseia na projeção anual média dos reajustes das mensalidades e na projeção de incremento das receitas, devido à abertura de novos cursos de graduação e pós-graduação.

Uma vez garantidos os recursos necessários às despesas de pessoal e de investimento, o restante será investido em ações que visem à recuperação, ampliação, modernização e atualização tecnológica, dotando a Instituição de melhores condições de ensino.

10.3 PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA E CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

O Quadro 23 apresenta a previsão orçamentária para o período de vigência do presente PDI, considerando os investimentos para implantação dos novos cursos, atividades, bem como suas receitas.

Quadro 23 – Previsão orçamentária para a vigência deste PDI

ANO	2016	2017	2018	2019	2020
RECEITAS					
Anuidade / Mensalidade (+)	14.433.455,00	15.444.000,00	16.262.500,00	17.075.625,00	18.441.675,00
Bolsas (-)	2.948.725,00	3.157.000,00	3.324.000,00	3.490.200,00	3.769.416,00
Diversos (+)	337.905,00	360.000,00	379.000,00	397.900,00	429.732,00
Financiamentos (+)	178.000,00	186.000,00	195.500,00	205.000,00	221.400,00
Inadimplência (-)	1.327.000,00	1.331.000,00	1.397.000,00	1.450.000,00	1.508.000,00
Serviços (+)	0	0	0	0	0,00
Taxas (+)	42.300,00	45.000,00	47.300,00	49.000,00	50.960,00
TOTAL DAS RECEITAS	10.715.935,00	11.547.000,00	12.163.300,00	12.787.325,00	13.866.351,00
DESPESAS					
Acervo Bibliográfico (-)	120.000,00	126.000,00	132.700,00	120.000,00	132.000,00
Aluguel (-)	445.200,00	475.000,00	500.000,00	550.000,00	495.000,00
Despesas Administrativas (-)	1.304.330,00	1.370.000,00	1.443.000,00	1.558.000,00	1.651.480,00
Encargos (-)	604.550,00	644.000,00	678.000,00	732.000,00	775.920,00
Equipamentos (-)	174.400,00	184.000,00	193.750,00	209.000,00	225.720,00
Eventos (-)	369.000,00	388.000,00	408.600,00	436.000,00	466.520,00
Investimento (compra de imóvel) (-)	211.000,00	211.000,00	222.200,00	240.000,00	259.200,00
Manutenção (-)	85.600,00	90.000,00	95.500,00	102.000,00	109.140,00
Mobiliário (-)	169.600,00	173.000,00	183.000,00	190.000,00	199.500,00
Pagamento Pessoal Administrativo (-)	2.080.000,00	2.225.000,00	2.400.000,00	2.605.000,00	2.839.450,00
Pagamento Professores (-)	4.123.000,00	4.412.000,00	4.700.000,00	5.050.000,00	5.504.500,00
Pesquisa e Extensão (-)	353.000,00	374.000,00	394.000,00	423.000,00	448.380,00
Treinamento (-)	420.000,00	442.000,00	465.000,00	490.000,00	514.500,00
TOTAL DAS DESPESAS	10.459.680,00	11.114.000,00	11.815.750,00	12.705.000,00	13.621.310,00
RESULTADO	256.255,00	433.000,00	347.550,00	82.325,00	245.041,00

Fonte: Departamento Financeiro da FEMa (julho 2016)

REVOGADA PELA RESOLUÇÃO Nº 2005/17 DE 31 DE ABRIL DE 2017

CONSIDERAÇÕES FINAIS

O presente Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI, elaborado para um período de cinco anos, como instrumento de gestão, considera a identidade da IES no que diz respeito à sua filosofia de trabalho, a missão a que se propõe, as diretrizes pedagógicas que orientam suas ações, a estrutura organizacional e as atividades acadêmicas e científicas que desenvolve ou pretende desenvolver.

O PDI pauta-se por objetivos e metas cuja elaboração se deu de forma coletiva. Embora projetado para cinco anos, entende-se que o mesmo é um documento flexível, capaz de adaptar-se às possíveis mudanças sociais, políticas e econômicas. Os resultados da avaliação institucional constituíram referências na construção de objetivos e metas. O Projeto Pedagógico Institucional – PPI - apresenta-se incluso e, expressa uma visão de mundo contemporâneo e o papel da educação superior em face da nova conjuntura globalizada e tecnológica que afeta a realidade local.

Através do PPI e do PDI busca-se a articulação entre o real e o desejável, ao mesmo tempo em que se explicita, de modo abrangente, o papel da Instituição de Ensino Superior – IES e sua contribuição social nos âmbitos local e regional, por meio do ensino, da pesquisa e da extensão, componentes essenciais à formação crítica do cidadão e do futuro profissional.

OBRAS CONSULTADAS

BRASIL. **Decreto Federal Nº 5.773** de 09/05/06 - DOU de 10/05/06, 2006.

BRASIL. **Lei de Diretrizes e Bases da Educação** – Lei nº 9394 de 20/12/96
D.O.U 23/12/96, 1996.

BRASIL, **Lei do SINAES** Nº 10.861 /2004.

17ª Coordenadora Regional de Educação/RS, em julho de 2013.

Secretaria das Faculdades Integradas Machado de Assis, em julho de 2013.

Departamento de Recursos Humanos das Faculdades Integradas Machado de Assis, em julho de 2013.

Setor de infraestrutura das Faculdades Integradas Machado de Assis, em julho de 2013.

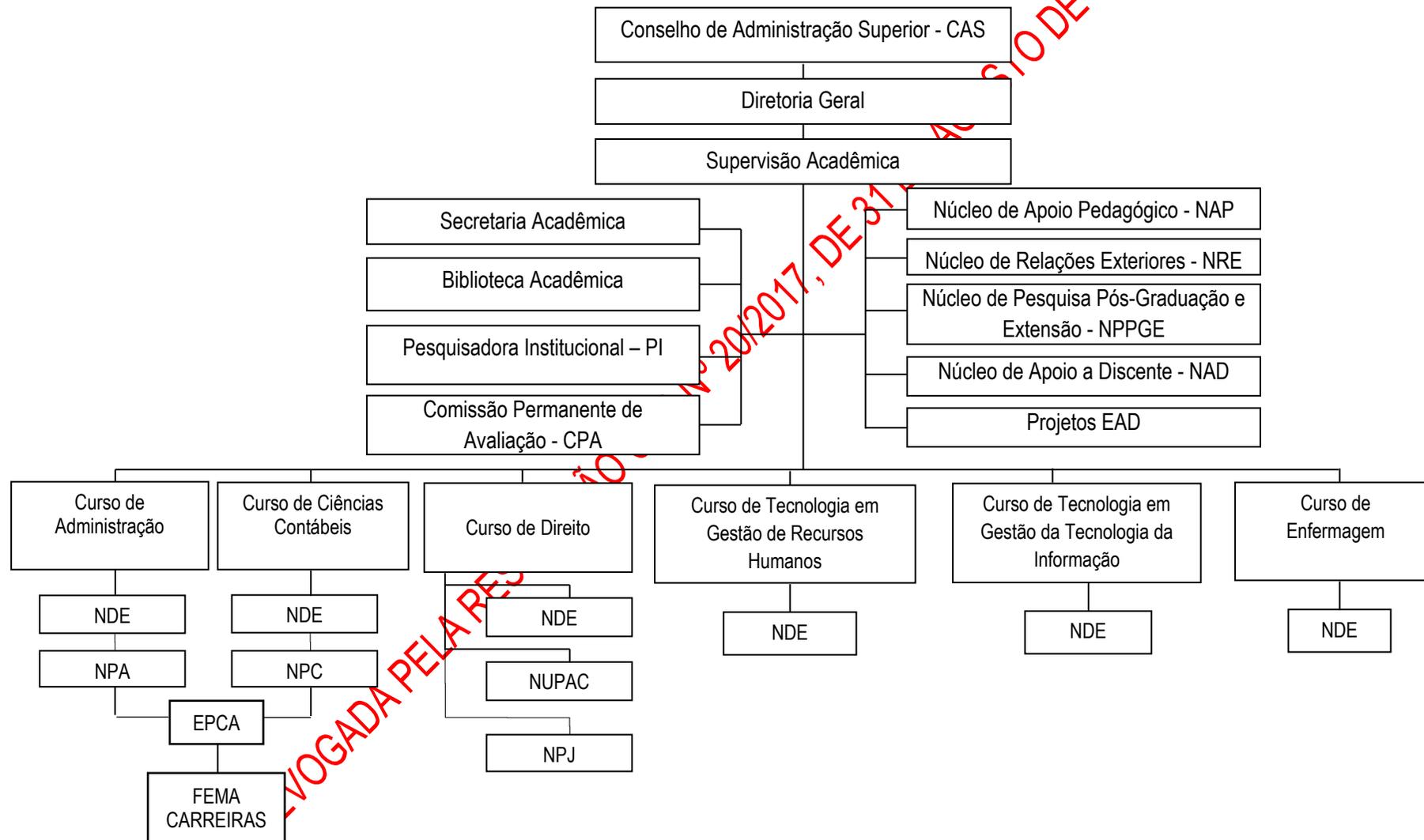
Portaria do MEC nº 4.059 de 10 de dezembro de 2004.

REVOGADA PELA RESOLUÇÃO CAS Nº 2012/2017, DE 31 DE AGOSTO DE 2017

ANEXO I
ORGANOGRAMA DAS FACULDADES INTEGRADAS MACHADO DE ASSIS -
FEMA

REVOGADA PELA RESOLUÇÃO CAS Nº 20/2017, DE 31 DE AGOSTO DE 2017

ORGANOGRAMA DAS FACULDADES INTEGRADAS MACHADO DE ASSIS - FEMA



ANEXO II – RELATO INSTITUCIONAL

REVOGADA PELA RESOLUÇÃO CAS Nº 20/2017, DE 31 DE AGOSTO DE 2017

FACULDADES INTEGRADAS MACHADO DE ASSIS

RELATO INSTITUCIONAL

REVOGADA PELA RESOLUÇÃO CAS Nº 20/2017, DE 31 DE AGOSTO DE 2017

Unidade I

Rua Santos Dumont, 820 – Centro
Fone/fax: (55) 3511-9100

Unidade II

Rua Santa Rosa, 536 – Centro
Fone/Fax: (55) 3511-9100

Unidade III

Rua Santa Rosa, 902 – Centro
Fone/Fax: (55) 3511-9100

CEP: 98900-000

Santa Rosa – Rio Grande do Sul

www.fema.com.br

E-mail: faculdades@fema.com.br

FUNDAÇÃO EDUCACIONAL MACHADO DE ASSIS

DIRETOR PRESIDENTE

Alexandre Luis Judacheski

DIRETOR VICE – PRESIDENTE

Danilo Polacinski

DIRETOR ADMINISTRATIVO

Césio Carlos Albêa

FACULDADES INTEGRADAS MACHADO DE ASSIS/FEMA

DIRETOR GERAL

Prof. Adm. Antonio Roberto Lausmann Ternes

SUPERVISORA ACADÊMICA

Profª. Bianca Scaglioni Letzow Junges

COORDENADORES DE CURSO

Ciências Contábeis

Profº Marcos Volnei dos Santos
Prof. Cátia Guadagnin Rossa (Coordenadora Adjunta)

Administração

Prof. Adm. Jorge Leandro Krechowiecki

Direito

Profª. Bianca Tams Diehl

Enfermagem

Profª Gabriele Schek
Profº Paulo Roberto Mix (Coordenador Adjunto)

Gestão de Recursos Humanos

Profº Adm. Nedisson Luis Gessi

Gestão da Tecnologia da Informação

Profº Adm. Nedisson Luis Gessi

Núcleo de Pesquisa, Pós Graduação e Extensão – NPPGE

Profª Márcia Adriana Dias Kraemer

SECRETÁRIO ACADÊMICO

Bel. Adelar André Fitz

REVOGADA PELA RESOLUÇÃO CAS Nº 20/2017, DE 31 DE AGOSTO DE 2017

APRESENTAÇÃO

Este relato faz parte do processo de auto avaliação institucional ano base 2015, realizado pela Comissão Própria de Avaliação - CPA das Faculdades Integradas Machado de Assis/FEMA e foi desenvolvido em consonância com as determinações do Ministério da Educação constantes da Nota Técnica nº 14 /2014 – CGACGIES/DAES/INEP/MEC e Nota Técnica INEP/DAES/CONAES Nº 062, de 09 de outubro de 2014.

Em seu detalhamento, será apresentada a constituição e objetivos da Comissão Própria de Avaliação – CPA, o organograma a contextualização da instituição e evolução institucional. Também serão apresentadas as metas estabelecidas para o processo avaliativo de 2016 bem como relato das ações concretizadas ao longo desse ano. Além disso, estão apresentadas as metas propostas para 2016.

Segue-se também os resultados do processo de avaliação externa, relativo à renovação de reconhecimento de curso e ao credenciamento das Faculdades, bem como da aplicação das provas do ENADE e dos conceitos de obtidos pelos cursos participantes. Por fim, foram relacionadas as ações das Faculdades Integradas Machado de Assis/FEMA em atendimento às dimensões do SINAES. Em síntese, este relato descreve e evidencia os principais elementos do processo avaliativo, tanto internos quanto externos.

I – BREVE HISTÓRICO DA IES

Aos 21 dias do mês de abril de 1949, foi instituído o Instituto Machado de Assis, sociedade civil comunitária, com a finalidade de manter cursos Comerciais Básicos, Técnico em Contabilidade, cursos do SENAC e outros que houvesse interesse em criar.

Em 04 de novembro de 1961, o Instituto Machado de Assis foi transformado em Fundação, com a denominação de Fundação Educacional Machado de Assis - FEMA, pessoa jurídica de direito privado, comunitária, sem fins lucrativos, com sede em Santa Rosa, Estado do Rio Grande do Sul, com seu Estatuto inscrito no Registro Civil das Pessoas Jurídicas, no Cartório de Registro Especial de Santa Rosa, sob o número 283, do Livro A, número 1, folha 191, e inscrita no Cadastro Geral dos Contribuintes do Ministério da Fazenda (CNPJ) sob nº 95.817.615/0001-11.

A Fundação Educacional Machado de Assis - FEMA, Instituição Comunitária de caráter educativo-técnico-cultural, com sede e foro na cidade de Santa Rosa, Estado do Rio Grande do Sul, tendo como prioridade a educação, estabelece como seus principais objetivos:

- ✓ A criação, instalação e manutenção de estabelecimento de ensino de todos os graus;
- ✓ A contribuição para a melhoria da qualidade do ensino na região;
- ✓ A contribuição para a melhoria do nível cultural, científico e tecnológico da região;
- ✓ Oportunidade de habilitar, qualificar e aperfeiçoar a mão-de-obra para atender as necessidades e interesses dos empreendimentos privados e públicos da região;
- ✓ Promover a educação em todos os graus e melhorar a sua qualidade;
- ✓ Constituir-se em centro de estudos e pesquisas voltado para a qualificação profissional em sintonia com as necessidades e expectativas da região;
- ✓ Melhorar a qualidade dos cursos e serviços oferecidos e providenciar a criação e implantação de outros, em conformidade com os interesses da região;
- ✓ Prover todos os recursos e condições indispensáveis para o pleno funcionamento de seus cursos e serviços e ainda, promover a qualificação dos recursos humanos e seus serviços.

A Fundação Educacional Machado de Assis, como uma das Mantenedoras de Instituições de Ensino Superior da Região Noroeste do Estado do Rio Grande do Sul, visa atender as crescentes demandas da comunidade na qual está inserida e oferecer formação e qualificação de Recursos

Humanos e desenvolvimento de organizações públicas e privadas, com Ensino, Pesquisa e Extensão responsável e de qualidade superior.

As Faculdades Integradas Machado de Assis, mantidas pela FEMA, originaram-se da integração da Faculdade de Ciências Contábeis e Administrativas e da Faculdade de Educação Artística de Santa Rosa. A Faculdade de Ciências Contábeis e Administrativas de Santa Rosa foi autorizada a funcionar em 15 de dezembro de 1969 pelo Conselho Universitário da Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul (PUCRS), com o Curso de Ciências Contábeis, como extensão da Faculdade de Ciências Políticas e Econômicas da Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul, com sede em Porto Alegre, RS. Esta instituição teve iniciadas as suas atividades letivas em 3 de março de 1970, sendo que, após alguns anos de funcionamento, buscou o seu reconhecimento, o que ocorreu em 21 de outubro de 1976, através do Decreto Federal nº 78.604. Permaneceu integrada academicamente à Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul até 20 de dezembro de 1996.

A Faculdade de Educação Artística de Santa Rosa, com o Curso de Educação Artística com habilitação em Artes Plásticas e Desenho, foi autorizada a funcionar através do Decreto Federal nº 97.666 de 14 de abril de 1989. Seu reconhecimento aconteceu através da Portaria Ministerial nº 1.201 de 19 de agosto de 1994. Os dois cursos foram extintos em 2011.

Em 30 de outubro de 1998 foi autorizado através da Portaria Ministerial nº 1.215 o funcionamento do Curso de Administração – Habilitação em Comércio Internacional, com 100 vagas anuais, junto à Faculdade de Ciências Contábeis e Administrativas de Santa Rosa. Com o advento das diretrizes curriculares de curso o Curso de Administração – Habilitação em Comércio Internacional, passou a ser denominado somente por “Administração” com linha de formação específica em empreendedorismo. O reconhecimento do Curso de Administração foi renovado pela Portaria Ministerial nº 737, de 30 de dezembro de 2013, do Ministério da Educação, publicada no DOU nº 253 – seção 1, de 31 de dezembro de 2013. O curso de Ciências Contábeis teve reconhecimento renovado através da Portaria 123, de 09 de julho de 2012, publicada no DOU no dia 10 de julho de 2012 com 112 vagas anuais.

Em 27 de abril de 2001, através da Portaria Ministerial nº 833, foram credenciadas as Faculdades Integradas Machado de Assis, integrando e absorvendo as Faculdades e Cursos existentes até então. O recredenciamento ocorreu em 20 de julho de 2016, através da Portaria Ministerial nº 743, publicada no D.O.U em 21 de julho de 2016.

No ano de 2005 foi instalado o Curso de Serviço Social, autorizado pela Portaria Ministerial nº 2.393 de 11 de agosto de 2004, com 100 vagas anuais. No ano seguinte, em 2006, foi instalado o Curso de Direito, autorizado pela Portaria Ministerial nº 1.371 de 21 de julho de 2006 e reconhecido pela Portaria Ministerial nº 23, de 12 de março de 2012, do Ministério da Educação, publicada no Diário Oficial da União n.º 53, Seção 1, em 16 de março de 2012, com 100 vagas anuais, sendo 50 para cada semestre letivo, em funcionamento no turno da noite. Atualmente o curso está em processo de extinção.

Em junho de 2010 foram autorizados pela Portaria Ministerial nº 95, do Ministério da Educação, publicada no DOU nº119 – seção 1 em 24 de junho de 2010, o funcionamento dos cursos de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos e Gestão da Tecnologia da Informação, ambos com 55 vagas anuais, em funcionamento no turno da noite.

O Curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos foi reconhecido pela Portaria Ministerial nº 39, de 14 de fevereiro de 2013, do Ministério da Educação, publicada no DOU nº31 – seção 1 em 15 de março de 2013, com 55 vagas anuais, em funcionamento no turno da noite. O reconhecimento do Curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos foi renovado pela Portaria Ministerial nº 705, de 18 de dezembro de 2013, do Ministério da Educação, publicada no DOU nº146 – seção 1, de 19 de dezembro de 2013.

O Curso de Tecnologia em Gestão da Tecnologia da Informação: Reconhecido pela Portaria Ministerial nº 605, de 19 de novembro de 2013, do Ministério da Educação, publicada no DOU nº225 – seção 1 em 20 de novembro de 2013 com 55 vagas anuais, em funcionamento no turno da noite.

É notório também o desenvolvimento dos cursos de graduação devido ao conjunto de atividades extraclasse organizadas e executadas por cada curso da IES.

A Fundação Educacional Machado de Assis possui mais duas mantidas, que são a Escola Técnica Machado de Assis e a Rádio FEMA Educativa.

A Escola Técnica abrange desde a Educação Infantil, Ensino Fundamental, Médio e Cursos de Técnicos: Técnico em Segurança do Trabalho, Técnico em Informática, Técnico em Enfermagem, Técnico em Farmácia, Técnico em Comércio e Técnico em Logística.

A Rádio FEMA Educativa, FM 106,3, está no ar 24h por dia desde o ano de 2003, oferecendo música de boa qualidade, cultura e informação.

Atualmente as atividades de ensino são desenvolvidas em três Unidades. A Unidade I localizado na Rua Santos Dumont, 820 – Centro – Santa Rosa/RS, e abriga a Escola Técnica, a Rádio FEMA e o curso superior de Tecnologia em Gestão da Tecnologia da Informação. A Unidade II está

situada na Rua Santa Rosa, 536 – Centro – Santa Rosa/RS e abriga os cursos superiores de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos e Direito. A Unidade III, adquirida em 2009, está situada na Rua Santa Rosa, 902 – Centro – Santa Rosa/RS e abriga os cursos superiores de Administração e Ciências Contábeis.

Os cenários e as tendências de desenvolvimento local e regional oportunizam a abertura de cursos na Área das Ciências Sociais Aplicadas, Ciências Humanas e Ciências da Saúde. Tendo em vista a evolução da região, podem ser atendidas outras áreas do conhecimento quanto à formação de profissionais para o desenvolvimento integral da região. Torna-se exigência essencial a preparação dos recursos humanos para o pleno desenvolvimento humano e social. Neste sentido, este plano prevê a possibilidade de abertura de cursos nas Áreas de Ciências Exatas, da Terra e das Ciências Agrárias, Ciências da Saúde e Engenharias, bem como o fortalecimento dos cursos já oferecidos na Área das Ciências Sociais Aplicadas e Humanas.

As Faculdades Integradas Machado de Assis, inscritas no Ministério da Educação sob o nº 1842, caracterizam-se por ser uma Instituição de Ensino Superior – IES de caráter privado/comunitária localizada no Município de Santa Rosa, Estado do Rio Grande do Sul. A IES é mantida da Fundação Educacional Machado de Assis – FEMA, inscrita sob CNPJ nº 95.817.615/0001-11.

SITUAÇÃO LEGAL DOS CURSOS



Curso de Ciências Contábeis: Reconhecido pelo Decreto Federal nº 78.604, de 21 de Outubro de 1976, publicado na DOU de 22 de Outubro de 1976, página 14.042, seção I, parte I. Renovado o Reconhecimento pela Portaria 124 de 09 de julho de 2012 publicada no Diário Oficial da União nº 132, seção 1 de 10 de julho de 2012, com 112 vagas anuais, sendo 56 vagas para o processo seletivo do 1º semestre e 56 vagas para o processo seletivo do 2º semestre, em funcionamento no turno da noite.



Curso de Administração: Reconhecido pela Portaria Ministerial nº 771, de 24 de março de 2004, do Ministério da Educação e do Desporto, publicada no DOU nº 59 – seção 1 em 26 de Março de 2004 e renovado o reconhecimento pela Portaria Ministerial nº 737, de 30 de dezembro de 2013, do Ministério da Educação, publicada no DOU nº 253 – seção 1, de 31 de dezembro de 2013 com 100 vagas anuais, sendo 50 vagas para o processo

seletivo do 1º semestre e 50 vagas para o processo seletivo do 2º semestre, em funcionamento no turno da noite.



Curso de Direito: Reconhecido pela Portaria Ministerial nº 23, de 12 de março de 2012, do Ministério da Educação, publicada no Diário Oficial da União n.º 53, Seção 1, em 16 de março de 2012, com 100 vagas anuais, sendo 50 para cada semestre letivo, em funcionamento no turno da noite.



Curso de Tecnologia em Gestão da Tecnologia da Informação: Reconhecido pela Portaria Ministerial nº 605, de 19 de novembro de 2013, do Ministério da Educação, publicada no DOU nº225 – seção 1 em 20 de novembro de 2013 com 55 vagas anuais, em funcionamento no turno da noite.



Curso de Tecnologia em Gestão da Recursos Humanos: Reconhecido pela Portaria Ministerial nº 39, de 14 de fevereiro de 2013, do Ministério da Educação, publicada no DOU nº31 – seção 1 em 15 de março de 2013 e, reconhecimento renovado pela Portaria Ministerial nº 705, de 18 de dezembro de 2013, do Ministério da Educação, publicada no DOU nº146 – seção 1, de 19 de dezembro de 2013, com 55 vagas anuais, em funcionamento no turno da noite.

II – CONCEITOS OBTIDOS PELA IES NAS AVALIAÇÕES EXTERNAS INSTITUCIONAIS E DE CURSO

Área	Ano	Média da Formação Geral		Média do Componente Específico		Média Geral		Enade Conceito	IDD Conceito	Conceito Preliminar de Curso
		Ing	Conc	Ing	Conc	Ing	Conc			
ADMINISTRACAO	2006	42.1	42.0	34.5	43.4	36.4	43.1	3	3	
SCIENCIAS CONTABEIS	2006	44.8	43.4	22.6	29.6	28.2	33.0	3	3	
SERVIÇO SOCIAL	2007	49.9		37.5		40.6		SC	SC	SC

Fonte: <http://enade.inep.gov.br/enadeResultado/site/resultados/pesquisaResultados.faces>

Acessado em: 18/11/2009

Área	Ano	Média da Formação Geral		Média do Componente Específico		Média Geral		Enade Conceito	IDD Conceito	Conceito Preliminar de Curso
		Ing	Conc	Ing	Conc	Ing	Conc			
ADMINISTRACAO	2006	42.1	42.0	34.5	43.4	36.4	43.1	3	3	
CIENCIAS CONTABEIS	2006	44.8	43.4	22.6	29.6	28.2	33.0	3	3	
SERVIÇO SOCIAL	2007	49.9		37.5		40.6		SC	SC	SC

Fonte: <http://enade.inep.gov.br/enadeResultado/site/resultados/pesquisaResultados.faces>

Acessado em: 29/09/2010

CÓDIGO	MODALIDADE	GRAU	CURSO	ENADE	CPC	CC
104060	Presencial	Bacharelado	ADMINISTRAÇÃO	4	3	-
8901	Presencial	Bacharelado	CIÊNCIAS CONTÁBEIS	3	3	-
96010	Presencial	Bacharelado	DIREITO	SC	SC	-
1101105	Presencial	Tecnológico	GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	-	-	-
1101106	Presencial	Tecnológico	GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS	-	-	-
73453	Presencial	Bacharelado	SERVIÇO SOCIAL	SC	-	-
23520	Presencial	Licenciatura	ARTES VISUAIS	-	-	-

Disponível em:

<http://emec.mec.gov.br/emec/consulta-cadastro/detalhamento/d96957f455f6405d14c6542552b0f6eb/MTg0Mg>

Acessado em: 28/02/2011

CÓDIGO	MODALIDADE	GRAU	CURSO	ENADE	CPC	CC
104060	Presencial	Bacharelado	ADMINISTRAÇÃO	4	3	-
8901	Presencial	Bacharelado	CIÊNCIAS CONTÁBEIS	3	3	-
96010	Presencial	Bacharelado	DIREITO	SC	SC	3
1101105	Presencial	Tecnológico	GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	-	-	-
1101106	Presencial	Tecnológico	GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS	-	-	-
73453	Presencial	Bacharelado	SERVIÇO SOCIAL	4	3	4

Disponível em:

<http://emec.mec.gov.br/emec/consulta-cadastro/detalhamento/d96957f455f6405d14c6542552b0f6eb/MTg0Mg>

Acessado em: 03/04/2012

CÓDIGO	MODALIDADE	GRAU	CURSO	ENADE	CPC	CC
104060	Presencial	Bacharelado	ADMINISTRAÇÃO	4	3	-

8901	Presencial	Bacharelado	CIÊNCIAS CONTÁBEIS	3	3	-
96010	Presencial	Bacharelado	DIREITO	SC	SC	3
1101105	Presencial	Tecnológico	GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	-	-	-
1101106	Presencial	Tecnológico	GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS	-	-	4
73453	Presencial	Bacharelado	SERVIÇO SOCIAL	4	3	4

Disponível em:

<http://emec.mec.gov.br/emec/consulta-cadastro/detalhamento/d96957f455f6405d14c6542552b0f6eb/MTg0Mg>

Acessado em: 12/03/2013

CÓDIGO	MODALIDADE	GRAU	CURSO	ENADE	CPC	CC
104060	Presencial	Bacharelado	ADMINISTRAÇÃO	3	3	-
8901	Presencial	Bacharelado	CIÊNCIAS CONTÁBEIS	2	2	-
96010	Presencial	Bacharelado	DIREITO	3	3	3
1101105	Presencial	Tecnológico	GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	-	-	4
1101106	Presencial	Tecnológico	GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS	5	4	4
73453	Presencial	Bacharelado	SERVIÇO SOCIAL	4	3	4

Disponível em:

<http://emec.mec.gov.br/emec/consulta-cadastro/detalhamento/d96957f455f6405d14c6542552b0f6eb/MTg0Mg==/9f1aa921d96ca1df24a34474cc171f61/Ndc=>

Acessado em: 03/01/2014

CÓDIGO	MODALIDADE	GRAU	CURSO	ENADE	CPC	CC
104060	Presencial	Bacharelado	ADMINISTRAÇÃO	3	3	-
8901	Presencial	Bacharelado	CIÊNCIAS CONTÁBEIS	2	2	-
96010	Presencial	Bacharelado	DIREITO	3	3	3
1101105	Presencial	Tecnológico	GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	-	-	4
1101106	Presencial	Tecnológico	GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS	5	4	4
73453	Presencial	Bacharelado	SERVIÇO SOCIAL	4	3	4

Disponível em:

<http://emec.mec.gov.br/emec/consulta-cadastro/detalhamento/d96957f455f6405d14c6542552b0f6eb/MTg0Mg==/9f1aa921d96ca1df24a34474cc171f61/Ndc=>

Acessado em: 18/08/2015

CÓDIGO	MODALIDADE	GRAU	CURSO	ENADE	CPC	CC
104060	Presencial	Bacharelado	ADMINISTRAÇÃO	3	3	-
8901	Presencial	Bacharelado	CIÊNCIAS CONTÁBEIS	-	-	4*

96010	Presencial	Bacharelado	DIREITO	-	-	5*
1101105	Presencial	Tecnológico	GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	-	-	4
1101106	Presencial	Tecnológico	GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS	5	4	4

Disponível em:

[http://emec.mec.gov.br/emec/consulta-](http://emec.mec.gov.br/emec/consulta-cadastro/detalhamento/d96957f455f6405d14c6542552b0f6eb/MTg0Mg==/9f1aa921d96ca1df24a34474cc171f61/NDc=)

[cadastro/detalhamento/d96957f455f6405d14c6542552b0f6eb/MTg0Mg==/9f1aa921d96ca1df24a34474cc171f61/NDc=](http://emec.mec.gov.br/emec/consulta-cadastro/detalhamento/d96957f455f6405d14c6542552b0f6eb/MTg0Mg==/9f1aa921d96ca1df24a34474cc171f61/NDc=)

Acessado em: 18/08/2016

* Informações do Relatório da Comissão de Avaliadores do Ministério da Educação para visita "In Loco".

A seguir resultados institucionais (IGC) nos últimos anos:

Sigla da IES	2014		2013		2012		2011		2010		2009	
	IGC Contínuo	IGC Faixa										
FEMA	2,36	3	2,36	3	2,41	3	2,28	3	2,28	3	2,20	3

Em novembro de 2014 houve avaliação externa para renovação de reconhecimento do Curso de Ciências Contábeis. O relatório da avaliação apontou para conceito de curso 4.

Em agosto de 2015 houve avaliação externa para credenciamento institucional. O relatório da avaliação apontou para conceito institucional 4.

III – PROJETOS E PROCESSOS DE AUTOAVALIAÇÃO

O projeto visa buscar informações que subsidiarão no desenvolvimento do relatório da avaliação institucional, servirá como base para as avaliações do Ministério da Educação e também na tomada de decisões acerca da implementação do Plano de Desenvolvimento Institucional, bem como dos Projetos Pedagógicos de Curso.

Para o desenvolvimento do mesmo é necessário o comprometimento de todos os segmentos envolvidos no processo, e para que isto ocorra, faz-se um trabalho de sensibilização e conscientização constante com toda a comunidade sob a coordenação da Comissão Própria de Avaliação.

Este projeto desenvolver-se-á com a implementação das seguintes ações:

- **Sensibilização:** realização de encontros com os coordenadores do colegiado de curso, professores, alunos e funcionários, para a divulgação do trabalho e engajamento dos mesmos

no processo, bem como realização de campanha de divulgação da autoavaliação em toda a IES;

- **Elaboração de instrumentos:** preparar instrumentos para a coleta de dados junto aos segmentos a serem avaliados;
- **Coleta de dados:** aplicação de instrumento de coleta de dados junto aos membros da comunidade interna e externa;
- **Análise dos dados:** tabulação e interpretação das informações coletadas;
- **Elaboração de relatórios e encaminhamento aos setores competentes;**
- **Divulgação e discussão dos resultados;** em reuniões com a comunidade interna e externa destacando pontos fortes, fracos, alternativas de mudanças e ações a serem desenvolvidas.

O processo de autoavaliação compreenderá a dados nas dez dimensões que compõe o processo avaliativo sendo elas: Missão e PDI (D1), Política, pesquisa, pós-graduação e extensão (D2), Responsabilidade social (D3), Comunicação com a sociedade (D4), Política de Pessoal (D5), Organização e gestão da IES (D6), Infraestrutura, ensino e pesquisa (D7), Autoavaliação (D8), Atendimento a estudantes e egressos (D9), Sustentabilidade (D10).

Tais dimensões serão avaliadas em cinco pilares constituídos pelos segmentos: *funcionários, docentes, discentes, egressos e comunidade.*

Os instrumentos a serem utilizados pela CPA para a coleta de dados em 2015 são objeto de discussão permanente pelos integrantes da CPA.

Os dados serão coletados considerando as dez dimensões contidas na Lei Nº 10.861, artigo 3º, que institui o SINAES. Esta coleta de dados também respeitará os 5 pilares (docentes, discentes, egressos, comunidade e funcionários) conforme a matriz a seguir exposta, onde serão relacionadas a coleta de dados em cada um dos cinco eixos de acordo com as 10 dimensões.

O cronograma para 2016 seguirá as seguintes fases:

	2016										2017		
	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	
Sensibilização	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Elaboração de instrumentos	X	X	X										
Coleta de dados				X			X	X					
Análise dos dados				X	X			X	X				
Elaboração de relatórios e encaminhamento aos setores competentes									X	X	X		
Divulgação e discussão dos resultados												X	

IV – DIVULGAÇÃO E ANÁLISE DOS RESULTADOS DA AUTOAVALIAÇÃO

A análise dos resultados se dá no próprio relatório de autoavaliação e nas reuniões administrativas que se sucedem. A divulgação dos resultados é realizada:

- I – pela disponibilização do relatório de autoavaliação no site e bibliotecas da instituição;
- II – distribuição de jornal informativo;
- III – diretamente na sala de aula entre os alunos e integrantes da CPA;
- IV – colocação de selos adesivos em locais onde ocorreram melhorias sugeridas e apontadas no relatório de autoavaliação.

V – PLANO DE MELHORIAS A PARTIR DOS PROCESSOS AVALIATIVOS

As propostas de melhoria apontadas no relatório de autoavaliação são analisadas de forma individual. Se constatada a possibilidade de imediata implementação é feita solicitação de recursos a mantenedora e imediata mobilização para concretização da demanda.

Caso não haja previsão orçamentária para implementação da melhoria, as demandas são incorporadas ao PDI, que é atualizado sempre no mês de agosto de cada ano. No PDI são projetadas ações para um horizonte de 5 anos.

No mês de outubro de cada ano é elaborada a proposta orçamentária para o próximo exercício. Nessa proposta são inclusas as demandas apontadas no PDI, sendo que muitas delas tem origem no relatório de autoavaliação.

VI – PROCESSOS DE GESTÃO

Os processos de gestão seguem as instruções do Regimento Unificado das Faculdades Integradas Machado de Assis/FEMA. Dependendo da importância as decisões são submetidas ao Conselho de Administração Superior-CAS, cujas reuniões ocorrem uma vez por mês na presença de professores, alunos, coordenadores de curso e representantes da mantenedora.

A partir das avaliações externas intensificaram-se as ações em torno das melhorias na acessibilidade em todas as unidades, implementação do plano de carreira docente e organização documental.

Por meio da avaliação interna identifica-se oportunidades para novas ações administrativas envolvendo por exemplo:

- Intensificação da divulgação da CPA em outros meios de comunicações, como alternativa experimental as redes sociais;
- Desmistificação para os discentes da diferença entre PDI e plano de ensino;

- Fortalecimento dos projetos ambientais (Educação para o Consumo, TI Verde);
- Divulgação dos editais nos murais, melhorando a comunicação visual, bem como a comunicação em sala de aula;
- Realização de cursos de extensão em horários alternativos;
- Orientação os discentes ainda na graduação sobre os mecanismos de cadastro e atualização do egresso;
- Realização de curso de capacitação para alinhamento no atendimento da biblioteca das três unidades;
- Investimento em cursos de formação docente;
- Instalação de aparelhos multimídia fixos nas salas de aula;
- Iluminação do estacionamento da unidade III.

VII – DEMONSTRAÇÃO DE EVOLUÇÃO INSTITUCIONAL

A evolução institucional pode ser observada da seguinte forma:

- Aumento número de candidatos por vaga nos processos seletivos;
- Diminuição da evasão;
- Diminuição no *turnover* docente e administrativo;
- Melhoria na situação econômico-financeira institucional;
- Aumento no número de acadêmicos aprovados em exames de órgãos de representação profissional e concursos públicos;
- Melhorias no espaço físico;
- Melhorias no acervo acadêmico;
- Evolução nos conceitos de curso;
- Ampliação dos projetos de pesquisa e extensão;
- Aumento na procura por cursos de pós-graduação
- Etc...