

Composição da CPA

PORTARIA DIR N° 12/2021

I - Representantes do Corpo Docente:
Prof^o. Jonas Bordim, Prof^a. Sinara Camera,
Prof^o. Anderson Pinceta, Prof.^o Paulo Roberto Mix.

II - Representantes do Corpo Administrativo:
Sec. Adelar André Fitz, Prof^a Bianca Tams Diehl,
Prof^a Regina de Fátima Arend, Prof^a Mariel da Silva Haubert.

III - Representantes do Corpo Discente:
Acad. Monica Stromowski, Acad. José Romeu Marconcine,
Acad. Elaine Inês Henz Braun, Acad. Bianca Laiane Wilkomm.

IV - Representantes da Comunidade:
Vereadora Sônia Fátima Conti, Tecn. Rogério dos Santos Ferreira; E
mpresário Leonides Freddi; Cont. José Guilherme Pretto.



A Avaliação Institucional conduzida pela Comissão Própria de Avaliação (CPA) visa fornecer informações que subsidiarão a tomada de decisões acerca da implementação do Plano de Desenvolvimento Institucional bem como, do Projetos Pedagógicos de Curso, visando o aprimoramento contínuo das ações realizadas pela FEMA.

A seguir, destacam-se as ações de melhorias baseadas nos cinco eixos que contemplam as dez dimensões dispostas no art. 3º da Lei N° 10.861, que institui o Sistema Nacional da Educação Superior (Sinaes).

Ações de Melhoria 2019/2021

PLANO DE AÇÃO 2022/2024

Eixo 1: Planejamento e Avaliação Institucional

- Divulgar os resultados por meio de material impresso na recepção ou biblioteca da Instituição; - Intensificar a divulgação da CPA nas redes sociais e whatsapp;
- Realizar palestra com a Direção, coordenadores de curso e professores para divulgar aos alunos os resultados da avaliação;
- Distribuir Jornal explicativo da CPA com resultados da pesquisa, e divulgar o mesmo no site institucional, nas redes sociais e nos murais da IES;
- Disponibilizar os relatórios da CPA no site institucional;
- Divulgar no site acadêmico, de forma isolada, os projetos e planos de melhoria oriundos da CPA;
- Aprimorar constantemente a auto avaliação, bem como sua divulgação.

Eixo 2: Desenvolvimento Institucional

- No que concerne à divulgação da Instituição e do Plano de Desenvolvimento Institucional socializar as informações por meio de murais, newsletter, rede sociais e site institucional. Também, por meio de reuniões com o diretório acadêmico, com os líderes de turmas, na reunião de recepção aos calouros através do portal.
- Investir na comunicação interna, na comunicação com os egressos e com a comunidade. Manter os encontros de egressos promovidos pelo projeto FEMA Carreiras, o qual tem o objetivo de acompanhar a evolução destes profissionais

no mercado de trabalho. Nesse momento, é oportuno para a Direção, Supervisão e Coordenação de Curso disseminar a Missão Organizacional e socializar o Planejamento de Desenvolvimento Institucional para os próximos anos.

- Intensificar a divulgação do setor de atendimento ao discente quanto ao sistema de oferta de bolsas, créditos e descontos, bem como intensificar a divulgação dos critérios para conquista de bolsas, créditos e descontos;
- Realizar junto a comunidade cursos, palestras, visitas, atividades recreativas, participação em eventos, para demonstrar o comprometimento da IES com a sociedade;
- Desenvolver projetos e ações com entidades filantrópicas ou beneficentes;
- Promover ações com atividades para preservação do meio ambiente; - Orientar os discentes ainda na graduação sobre os mecanismos de cadastro e atualização do egresso;
- Divulgar ações de responsabilidade social e fortalecer o projeto de responsabilidade socioambiental;
- Intensificar relações com a sociedade;
- Fortalecer parcerias com Instituições de Ensino;
- Realizar o evento destinado a amigos e familiares dos acadêmicos ingressantes (Roda de Conversa);
- Intensificar a participação dos líderes de turma.

Eixo 3: Políticas Acadêmicas

- Divulgar cursos de extensão e pós-graduação para os egressos através do Encontro de Egressos promovido pelo projeto FEMA Carreiras, na Newsletter, redes sociais e nos grupos de whatsapp;
- Divulgar cursos de extensão aos acadêmicos em visitas as salas de aula, nos murais e nas redes sociais e nos grupos de whatsapp;
- Divulgar cursos de extensão e pós graduação através de folders, informativos on-line, informações no rádio, jornal entre outros;
- Realizar curso de capacitação para alinhamento no atendimento da biblioteca das duas unidades;
- Orientar o aluno, na etapa de elaboração dos artigos o que é, e quais as vantagens de desenvolver um projeto de pesquisa, na produção científica;
- Manter o projeto FEMA carreiras, o qual tem como objetivo acompanhar os egressos nos primeiros três anos após a colação de grau.
- Investir em cursos de formação continuada, visando o aprimoramento contínuo;
- Reforçar os projetos em extensão para incentivar os acadêmicos a se relacionarem com a sociedade fortalecendo pesquisas e estudos, que auxiliam na sua formação profissional;
- Fazer com que os acadêmicos tenham atividades e disciplinas em EAD, para poder intensificar os Cursos de Educação a Distância;
- Capacitar os colaboradores do setor técnico-administrativo, principalmente os que atuam na secretaria, com o objetivo de elevar a qualidade no atendimento;
- Continuar ofertando e divulgando o serviço de apoio psicopedagógico ao discente.

Eixo 4: Políticas de Gestão

- Realizar reuniões com os docentes que ingressarem no ano de 2021 e 2022, para explicar o plano de carreira dos docentes e o seu respectivo enquadramento e projeção profissional.
- No que concerne a composição e a representatividade dos colegiados e das coordenações de curso, manter a comunicação formal através das portarias, comunicados e editais e, sua divulgação nos murais de cada Unidade e no site institucional. Intensificar a divulgação por parte dos coordenadores e da supervisora acadêmica no momento em que visitar as turmas no início do semestre, nas reuniões de líderes, nas reuniões de colegiado e por meio de murais nas salas de aula.
- Intensificar a comunicação com a comunidade, divulgando melhorias realizadas.
- Intensificar a participação dos dirigentes da Mantenedora nos eventos promovidos pelas Faculdades e nas reuniões de colegiado, a fim de demonstrar a aproximação entre mantidas e mantenedora.
- Realizar a publicação do orçamento no PDI (Plano de Desenvolvimento Institucional).
- Divulgar a ouvidoria;
- Participar de eventos locais e regionais;
- Manter as atividades de extensão vinculadas ao Catálogo de Palestras FEMA; - Reforçar a comunicação no que se refere o acesso aos benefícios das políticas de aperfeiçoamento profissional.

Eixo 5: Infraestrutura Física

- Manter atualizado o acervo bibliográfico físico e manter a Biblioteca Virtual;
- Desenvolver o Portal do Egresso; - Investir na aquisição de aparelhos multimídia;
- Investir em um sistema de CRM – Gestão de Relacionamento com o Aluno