

CPA

Comissão Própria de Avaliação

Informativo da Avaliação
Institucional - 2025

Sua opinião fazendo a diferença!

A Avaliação Institucional, conduzida pela Comissão Própria de Avaliação (CPA), fornece informações que subsidiarão a tomada de decisões acerca da implementação do Plano de Desenvolvimento Institucional, bem como dos Projetos Pedagógicos dos Cursos, visando o aprimoramento contínuo das ações realizadas pela FEMA.

A seguir, destacam-se as ações de melhorias baseadas nos cinco eixos, que contemplam as dez dimensões dispostas no art. 3º da Lei nº 10.861/2004 (institui o Sistema Nacional da Educação Superior - Sinaes). Adicionalmente, foi instituído o Eixo 6 - Inovação e Sustentabilidade, com o objetivo de alinhar a FEMA às demandas contemporâneas da educação superior.



@femasantarosa



(55) 3511-9100



fema.com.br



AÇÕES DE MELHORIA

**PLANO
DE AÇÃO**
2026/2028

Eixo 1: Planejamento e Avaliação Institucional

- Ampliar e qualificar a divulgação dos resultados da CPA por meio de múltiplos canais institucionais, incluindo site, redes sociais, ambientes virtuais de aprendizagem e espaços físicos da instituição.
- Produzir materiais explicativos acessíveis (vídeos curtos, infográficos e textos sintéticos) sobre o papel da CPA, suas etapas e os impactos das ações implementadas.
- Fortalecer, em parceria com Direção, Coordenações e Docentes, a comunicação direcionada aos discentes e egressos sobre as melhorias institucionais decorrentes da autoavaliação.
- Tornar os relatórios da CPA mais visíveis e didáticos, com destaque para decisões, investimentos e ações de melhoria já realizadas.
- Manter e aprimorar continuamente os instrumentos e os processos de autoavaliação, estimulando a participação e o diálogo entre os diferentes públicos avaliados.

Eixo 2: Desenvolvimento Institucional

- Reforçar a comunicação institucional sobre a missão, os valores e o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), assegurando maior clareza e compreensão entre discentes e egressos.

- Intensificar a divulgação das políticas de bolsas, créditos e descontos, utilizando campanhas segmentadas e linguagem acessível aos estudantes.
- Ampliar espaços de diálogo institucional com discentes, docentes, egressos e comunidade externa.
- Expandir e dar maior visibilidade às ações de responsabilidade social e extensão, evidenciando seu impacto no desenvolvimento regional.
- Estimular a participação discente em projetos institucionais e ações comunitárias, fortalecendo o vínculo entre formação acadêmica e compromisso social.
- Consolidar e ampliar parcerias estratégicas com entidades públicas e privadas para o desenvolvimento de ações sociais e educacionais de impacto regional.

Eixo 3: Políticas Acadêmicas

- Ampliar a divulgação das ações de pós-graduação, pesquisa e extensão, utilizando estratégias digitais, apresentações em sala e ações integradas aos cursos.
- Intensificar a capacitação docente em Tecnologias da Informação e Comunicação (TICs) e metodologias inovadoras, fortalecendo práticas pedagógicas contemporâneas.
- Desenvolver materiais de apoio e ações de orientação aos discentes para o uso das plataformas digitais e dos recursos acadêmicos disponíveis.
- Estimular continuamente a participação dos estudantes em atividades de pesquisa, extensão, monitoria e projetos institucionais.

- Qualificar e ampliar as experiências formativas em Educação a Distância (EaD), garantindo suporte pedagógico e tecnológico adequados.

- Promover atividades culturais, esportivas e extracurriculares que contribuam para a formação integral e o engajamento estudantil.

- Fortalecer o protagonismo discente e a integração entre ensino, pesquisa e extensão, alinhando as ações ao PDI e aos PPCs.

Eixo 4: Políticas de Gestão

- Ampliar a divulgação sobre os colegiados institucionais (NDE, CPA, CAS e Coordenações de Curso), esclarecendo suas funções, atribuições e formas de participação.

- Intensificar a comunicação sobre a relação entre mantida e mantenedora, evidenciando objetivos institucionais, investimentos e processos decisórios.

- Fortalecer a transparência dos processos de gestão e dos investimentos institucionais, utilizando canais acessíveis à comunidade acadêmica.

- Consolidar e aprimorar a comunicação do Plano de Cargos e Salários e das políticas de gestão de pessoas, garantindo maior clareza aos funcionários.

- Ampliar o acesso e a divulgação das ações de aperfeiçoamento profissional e capacitação continuada para docentes e técnicos-administrativos.

Eixo 5: Infraestrutura Física

- Manter ações contínuas de melhoria e adequação da infraestrutura física, considerando as especificidades dos cursos e os feedbacks dos usuários.

- Ampliar o suporte ao uso dos recursos da biblioteca.

- Qualificar continuamente os recursos tecnológicos e os sistemas acadêmicos, assegurando acessibilidade, usabilidade e atualização.

- Monitorar de forma sistemática a percepção dos públicos sobre a infraestrutura institucional, utilizando os resultados para orientar decisões e investimentos.

Eixo 6: Inovação e Sustentabilidade

- Fortalecer a cultura institucional de inovação, incentivando práticas pedagógicas criativas, metodologias ativas e o uso de tecnologias emergentes.

- Ampliar iniciativas de sustentabilidade institucional e ambiental, integrando ações educativas, práticas operacionais responsáveis e conscientização da comunidade acadêmica.

- Incentivar docentes e discentes a desenvolver projetos inovadores com impacto social, acadêmico e regional.

- Expandir o uso de recursos digitais para otimizar processos acadêmicos, administrativos e de comunicação institucional.

- Integrar inovação e sustentabilidade de forma transversal ao planejamento institucional, alinhando projetos às demandas sociais e às tendências da educação superior.



COMPOSIÇÃO DA CPA

PORTARIA DIR Nº 07/2026

I - Representantes do Corpo Docente:
Prof^a Juliane Colpo, Prof^a Bianca Tams Diehl,
Prof.^o Paulo Roberto Mix.

II - Representantes do Corpo Administrativo:
Sec. Adelar André Fitz, Prof^a Regina de Fátima Arend,
Prof^a Denise Felber Chaves.

III - Representantes do Corpo Discente:
Acad. Laura Huber Werner,
Acad. Mirian dos Reis Eichoff e Acad. Adriana Carina Nass Marmitt.

IV - Representantes da Comunidade:
Marcos Volnei dos Santos; Fabiana Leske Schreiner;
Rogerio Silva dos Santos.